

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Захарова Святослава Игоревича на тему «Теория и методология динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда: структурно-деятельностный подход» (на материалах предприятий горнодобывающей промышленности), представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Происходящие в российской экономике трансформационные процессы приводят к нарушению устойчивости функционирования промышленных предприятий, в том числе горнодобывающих. Это обостряется и недостатком квалифицированных работников, в первую очередь работников управленческого труда, которым приходится принимать управленческие решения в условиях высокой изменчивости внешней и внутренней среды предприятия.

Такая ситуация приводит к существенному возрастанию требований к результатам труда управленцев, что обуславливает необходимость разработки и применения новых теоретических и методологических подходов к оценке и повышению конкурентоспособности работников управленческого труда.

Автор вводит трактовку понятия «конгруэнтность внутренней и внешней среды предприятия» и предлагает свое трактование содержания категории «конкурентоспособность работника управленческого труда». Особый научный интерес вызывает, разработанная автором система показателей оценки конкурентоспособности работника управленческого труда, которые, безусловно, обладают научной новизной и практической ценностью.

Достоинством исследования является то, что указанные показатели оценки характеристик конкурентоспособности работника управленческого труда подкреплены соответствующими данными по их применению в практике работы компаний «Кузбассразрезуголь», «Сибуглемет», «ЕВРАЗ», «СУЭК».

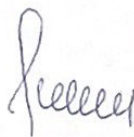
Автор в своей концепции уделяет основное внимание внутренним факторам предприятия, которые оказывают определяющее влияние на конкурентоспособность работников управленческого труда, при этом из автореферата не совсем понятно, какое влияние оказывают внешние факторы рынка труда.

Приведенное замечание не является принципиальными и не снижает научного значения выполненных исследований и полученных результатов.

- Диссертационная работа «Теория и методология динамизации конкурентоспособности работников управленческого труда: структурно-

деятельностный подход (на материалах предприятий горнодобывающей промышленности)» соответствует критериям, установленным п. 9 Положения ВАК РФ о порядке присуждения ученых степеней и удовлетворяет требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям. Её автор, Захаров Святослав Игоревич, заслуживает присуждения ему ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

**Профессор кафедры финансовых,
учетных и налоговых технологий
ФГБОУ ВО «Уфимский университет
науки и технологий»,
доктор экономических наук, профессор**



Аристархова М.К.

Я, Аристархова Маргарита Константиновна, согласна на обработку персональных данных

«30» 08 2023г.

Сведения о лице, составившем отзыв:

ФИО (полностью)	Аристархова Маргарита Константиновна,
Ученая степень	Доктор экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством
Ученое звание	профессор
Почтовый адрес	Россия, Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. К. Маркса, д.12, корп. 3, ауд. 217
Адрес электронной почты	aristarhova_m@bk.ru
Телефон	+7 908 350 22 60
Наименование организации	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уфимский университет науки и технологий»



Подпись *Аристарховой М.К.*
 Удостоверению «30» 08 2023г.
 Специалист общего отдела УУНИТ *Аристархова М.К.*