

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.298.15, СОЗДАННОГО
НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)» МИНИСТЕРСТВА НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПО ДИССЕРТАЦИИ
НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 30.09.2020 г. № 98

О присуждении Ворониной Светлане Владимировне, гражданке РФ, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Оценка занятости в неформальном секторе экономики России на основе пространственно-динамического подхода: теоретические, методические и прикладные аспекты» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) принята к защите 26.06.2020 г. (протокол заседания № 96) диссертационным советом Д 212.298.15, созданным на базе федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, 454080, Челябинская область, г. Челябинск, пр. им. В.И. Ленина, 76; Приказ № 717/нк от 09.11.2012 г.

Соискатель Воронина Светлана Владимировна, 1973 г. рождения, в 2006 г. окончила ГОУ ВПО «Южно-Уральский государственный университет». С 2013 по 2018 г. была прикреплена в качестве соискателя ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством в ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)». Работает старшим преподавателем кафедры экономической безопасности в ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Диссертация выполнена на кафедре экономической безопасности ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Научный руководитель – доктор экономических наук, доцент Карпушкина Анжела Викторовна, федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)», заведующий кафедрой экономической безопасности.

Официальные оппоненты:

Козлова Ольга Анатольевна, доктор экономических наук, профессор, ФГБУН Институт экономики Уральского отделения Российской академии наук, руководитель Центра исследований социоэкономической динамики;

Цепелев Олег Анатольевич, кандидат экономических наук, доцент, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Амурский государственный университет», декан экономического факультета

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского», г. Омск, в своем положительном отзыве, подписанном доктором экономических наук, профессором, заведующим кафедрой региональной экономики и управления человеческими ресурсами Половинко Владимиром Семеновичем, указала, что диссертационная работа представляет собой самостоятельную, законченную научно-квалифицированную работу, посвященную раскрытию актуальной темы, обладающей теоретической и практической значимостью. Полученные научные результаты обладают новизной и соответствуют специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Соискатель имеет 10 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации опубликовано 9 работ, из них в рецензируемых научных изданиях опубликовано 5 работ. В опубликованных работах отражены ключевые положения и результаты диссертации; общий объем публикаций 4,5 п. л. по теме диссертационного исследования (авторских – 3,0 п. л.).

Наиболее значимые работы:

1. Воронина, С.В. Оценка факторов, влияющих на масштаб занятости в неформальном секторе экономики / С.В. Воронина // Экономика и предпринимательство. – 2015. – № 11-1 (64). – С. 181–185. (0,5 п. л.).

2. Воронина, С.В. Влияние реаллокации занятых в неформальном секторе экономики на эффективность труда в регионах РФ / С.В. Воронина // Российское предпринимательство. – 2016. – Т. 17. – № 3. – С. 315–328. (0,875 п. л.).

3. Воронина, С.В. Оценка детерминант пространственных характеристик занятости в неформальном секторе экономики РФ / А.В. Карпушкина, С.В. Воронина // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия «Экономика и менеджмент». – 2019. – Т. 13. – № 3. – С. 69–78. (1 п. л., авторских – 0,5 п. л.).

На диссертацию и автореферат поступили отзывы: 1) к.э.н. Карян Ю.С., доц. кафедры менеджмента и управления персоналом УрСЭИ (филиал) ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений», отзыв положительный, замечание: необходимо уточнить интерпретацию значения показателя асимметрии занятости в неформальном секторе; 2) д.э.н., проф. Минева О.К., проф. кафедры менеджмента ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет», отзыв положительный, замечания: в регрессионных моделях

отсутствию факторы, связанные с миграцией рабочей силы; необходимо пояснить расчет и интерпретацию показателя волатильности занятости; 3) д.э.н, доц. Мочаловой Л.А., зав. кафедрой экономики и менеджмента ФГОБУ ВО «Уральский государственный горный университет», отзыв положительный, замечание: отсутствует обоснование необходимости и достаточности системы показателей пространственной дифференциации занятости в неформальном секторе; 4) д.э.н., д.ю.н., проф. Павлова П.В., директора Института управления в экономических, экологических и социальных системах ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет», отзыв положительный, замечания: необходимо пояснить выбор динамического подхода для анализа занятости в неформальном секторе; необходимо пояснить возможности применения показателя региональной асимметрии занятости; 5) к.э.н., Рабцевича А.А., доц. Института экономики, финансов и бизнеса ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет», отзыв положительный, замечания: следовало дополнить статистический инструментарий исследования более детализированными данными; следует разъяснить выводы о влиянии удельного веса занятых в формальном секторе на занятость в неформальном секторе; следует пояснить связь государственного управления занятостью и изменения конфигурации секторов регионального рынка труда; 6) д.э.н., проф. Русковой Е.Г., проф. кафедры экономической теории, мировой и региональной экономики ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет», отзыв положительный, замечания: в корреляционно-регрессионной модели не учтена численность потенциальной рабочей силы; пояснить корректность сопоставления валовой добавленной стоимости и валового регионального продукта; необходимо раскрыть факторы, способствующие изменению доли занятости в неформальном секторе; 7) д.э.н., проф. Санковой Л.В., зав. кафедрой экономики труда и производственных комплексов ФГБОУ ВО «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.», отзыв положительный, замечание: следовало подробнее рассмотреть рекомендации по регулированию занятости для различных групп регионов; 8) д.э.н., проф. Швец И.Ю., вед. науч. сотрудника лаборатории экономической динамики и управления инновациями ФГБУН Института проблем управления им. В.А. Трапезникова РАН, отзыв положительный, замечания: необходимо пояснить выводы о факторах, влияющих на занятость в неформальном секторе; корректно ли применение общих мер для регионов, входящих в одну группу.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается наличием у оппонентов достаточного количества научных публикаций по проблемам диссертационного исследования. Ведущая организация осуществляет научные исследования и имеет труды по теме диссертации.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработана новая научная идея о влиянии неоднородности пространственных условий и динамических процессов (мобильности) на занятость в неформальном секторе,

эффективность использования трудовых ресурсов, профилизацию поддержки региональных рынков труда, что расширяет теорию экономики труда с позиции представлений о резервах повышения занятости и производительности труда страны и регионов;

предложен оригинальный методический подход к оценке масштабов и дифференциации занятости в неформальном секторе регионов, а именно: классификация региональных ситуаций и определение факторов влияния; последствий межсекторной реаллокации рабочей силы, пространственных тенденций в изменении производительности труда, что обеспечивает адресность мер регулирования занятости населения;

доказана перспективность применения метода оценки видов и интенсивности межсекторной («формальный» / «неформальный» / «безработные») реаллокации занятых в неоднородной экономике как инструмента идентификации резервов роста производительности труда, что позволяет корректировать институционально-организационное обеспечение приоритетных государственных программ, оперативно нейтрализовать негативные последствия в проблемных регионах;

введена дополненная трактовка термина «занятость в неформальном секторе» для стран с неоднородным экономическим развитием регионов, а именно: выделены специфические пространственные (асимметрия уровней и дифференциация масштабов) и динамические (волатильность, неоднородность межсекторной мобильности) характеристики занятости в неформальном секторе, что позволяет разработать систему диагностики и конкретизировать регуляторную поддержку регионов;

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказаны теоретические положения о дифференциации масштабов занятости в неформальном секторе, отличиях в волатильности и мобильности перераспределения занятых между секторами, что расширяет аналитический инструментарий оценки состояния и динамики занятости в неформальном секторе экономического пространства РФ;

применительно к проблематике диссертации результативно использованы системный, пространственный, структурный, динамический подходы для обоснования положений о теоретических отличиях региональных процессов занятости в неформальном секторе; методы сравнения и экономико-статистические – для оценки дифференциации, классификации и последствий занятости в неформальном секторе регионов;

изложены тенденции увеличения масштабов и асимметрии занятости в неформальном секторе; повышения волатильности при росте занятых в неформальном секторе, что позволяет структурировать и локализовать проблемы рынка труда РФ;

раскрыты негативные динамические последствия перераспределения занятых между секторами региональных рынков труда (формальный/неформальный сектор и безработные); выявлены проблемные регионы с отрицательным влиянием межсекторной реаллокации на ВРП и производительность труда (эффект снижения производительности труда), что позволяет активизировать поддержку проблемных регионов;

изучена взаимосвязь между масштабом занятости в неформальном секторе и пространственными факторами, а именно: региональными отличиями отраслевой структуры, инвестиционной активности, спроса и предложения на рынке труда, институциональных условий; зависимость масштаба сектора от институционального формата и организационной формы предприятий региона;

проведена модернизация методики оценки занятости в неформальном секторе на основе пространственно-динамического подхода, отличие которой заключается в типологии экономического пространства по масштабам занятости в неформальном секторе, дифференциации приоритетных региональных факторов; оценке динамических особенностей в части интенсивности и видов межсекторной реаллокации занятых в регионах; влияния на ВРП и прирост производительности труда, что позволяет дополнить методическое сопровождение оценки эффективности труда в экономике РФ;

Значение полученных соискателем результатов для практики подтверждается тем, что:

разработаны и внедрены рекомендации для оценки состояния и динамики занятости социальной сферы Челябинской области, использованные в деятельности Министерства экономического развития Челябинской области, Консалтинговой группы ООО «АФ «АВУАР», Южно-Уральской торгово-промышленной палаты, в образовательный процесс ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)», что подтверждается справками о внедрении;

определены перспективы практического использования методики оценки занятости в неформальном секторе экономики для диагностики и мониторинга региональных рынков труда, динамики производительности труда при разработке модельных блоков Стратегий социально-экономического развития регионов, государственных программ в сфере занятости; в преподавании учебных дисциплин по направлению Государственное и муниципальное управление на уровне бакалавриата (в курсе «Социальная защита и региональная занятость»), в магистерских программах («Государственная политика занятости»).

создана система практических рекомендаций и методического обеспечения, способствующая нейтрализации негативных последствий занятости в неформальном секторе экономики;

представлены адресные рекомендации для федеральных органов исполнительной власти в части расширения диагностики и мониторинга процессов занятости населения, индикативных показателей государственных программ, методов оценки изменений производительности труда, агрегирования информационных баз данных; для региональных органов власти – меры по нейтрализации негативных последствий реаллокации занятых;

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теория построена на фундаментальных положениях теории экономики труда и занятости, производительности и эффективности труда; проверяемых данных государственной статистики;

идея базируется на анализе и обобщении современной зарубежной и отечественной практик оценки занятости в неформальном секторе экономики, эволюции подходов и методов оценки факторов и резервов повышения производительности труда;

использовано сравнение теоретических и методических подходов автора с оценками занятости в неформальном секторе экономики, содержащимися в трудах отечественных и зарубежных ученых;

установлено частичное совпадение полученных в диссертации результатов оценки занятости в неформальном секторе экономики с исследованиями ученых ВШЭ НИУ, Центра макроэкономических исследований Сбербанка России;

использованы современные методики сбора и обработки информации, статистические данные Федеральной службы государственной статистики РФ, нормативно-правовые акты, материалы периодической печати и авторские аналитические разработки.

Личный вклад соискателя состоит в: разработке теоретических положений о влиянии пространственных факторов на занятость в неформальном секторе, определении динамических отличий влияния реаллокации занятых между секторами рынка труда на экономику и эффективность труда; в разработке и апробации методического подхода к оценке и классификации региональных ситуаций по масштабам занятости в неформальном секторе, последствий межсекторной мобильности занятых; в разработке адресных рекомендаций по совершенствованию институционального и методического обеспечения государственных органов власти; в сборе, обработке данных, проведении расчетов, личном участии в апробации результатов, в том числе подготовке основных публикаций по итогам выполненной работы; выступлениях с докладами на международных и региональных научно-практических конференциях.

На заседании 30.09.2020 г. диссертационный совет принял решение присудить Ворониной С.В. ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 16 человек, из них 8 докторов наук по научной специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 23 человек, входящих в состав совета, дополнительно введены на разовую защиту 0 человек, проголосовали: за 16, против 0, недействительных бюллетеней 0.

Председатель
диссертационного совета

Ученый секретарь
диссертационного совета

30.09.2020 г.



Антонюк Валентина Сергеевна

Резепин Александр Владимирович