

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Ворониной Светланы Владимировны
на тему «Оценка занятости в неформальном секторе экономики
России на основе пространственно-динамического подхода:
теоретические, методические и прикладные аспекты» по
специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным
хозяйством» (Экономика труда)**

В последние годы российский рынок труда характеризовался незначительным увеличением уровня занятости при устойчивом росте занятых в неформальном секторе. На фоне замедления темпов экономического роста и снижения производительности труда тенденции, складывающиеся на российском рынке труда, вряд ли можно считать позитивными. Учитывая масштабы занятости в неформальном секторе экономики, ее высокую волатильность и дифференциацию по субъектам РФ, а также существенную межсекторную мобильность занятых, необходим анализ ее влияния на изменение валовой добавленной стоимости, и как следствие, производительности труда в регионах, чем и обусловлена актуальность данного исследования.

Представленную диссертационную работу можно квалифицировать как самостоятельное законченное исследование по проблеме занятости в неформальном секторе экономики, имеющее практическое значение для региональных органов власти по нейтрализации негативных потенциальных последствий снижения производительности труда в регионах, обусловленных перетоком занятых из формального сектора экономики в неформальный.

Предложенная диссертантом методика оценки занятости в неформальном секторе на основе пространственно-динамического подхода позволяет определить: доминантные факторы, отличающие субъекты РФ по масштабам занятости в неформальном секторе; количественные последствия межсекторной реаллокации занятых и ее влияние на эффективность труда в регионах.

Значительный интерес представляют выделенные автором пространственные и динамические характеристики занятости в неформальном секторе экономики. Проведённые исследования межсекторных реаллокационных процессов в сфере занятости позволяют выявить отрицательные/положительные последствия для экономики территориальных ареалов, связанные с торможением/ростом производительности труда, и ВРП в целом и определить основные направления регулирования занятости в неформальном секторе экономики.

Достоверность представленных в диссертации результатов определяется использованием широкой базы официальных данных и грамотным применением статистических методов исследования. Автореферат изложен логично, последовательно и аргументировано. Опубликованные соискателем научные работы отражают основное содержание исследования.

Вместе с тем хотелось бы указать следующие замечания:

1. Выводы, сделанные по результатам диссертационного исследования (с. 16) требуют дополнительного пояснения. А именно: автор указывает, что на уровень занятости в неформальном секторе экономики в субъектах РФ из числа факторов рынка труда определяющее воздействие оказывают удельный вес занятых в формальном секторе экономики и доля безработных: при росте данных факторов на 1% уровень занятости в неформальном секторе снижается на 3,041% и 0,172% соответственно, и наоборот. Из автореферата непонятно, на основании чего сделаны такие выводы.

2. В автореферате (с. 20) отмечено, что из 28 регионов с отрицательным эффектом реаллокации 15 регионов имеют высокий и очень высокий уровень занятости в неформальном секторе; для органов власти сформированы рекомендации по регулированию занятости в неформальном секторе данных регионов. Правомерно ли, с точки зрения диссертанта, использовать одинаковые подходы/меры для каждого из обозначенных регионов?

В целом следует отметить, что, несмотря на отмеченные выше замечания, диссертация Вороной С.В. представляет собой самостоятельное, завершенное исследование. Выводы, к которым автор пришел в результате диссертационного исследования, уточняют и дополняют ряд положений по проблемам занятости в неформальном секторе экономики.

По своим теоретическим и практическим результатам, научной новизне диссертационная работа соответствует квалификационным требованиям п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Воронина С.В. заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Ведущий научный сотрудник Лаборатории № 67
«Экономической динамики и управления инновациями»
Федеральное государственное бюджетное
учреждение науки «Институт проблем
управления им. В.А. Трапезникова РАН»,
доктор экономических наук, профессор

Ирина Юрьевна Швец

07.09.20

ИПУ им. В.А. Трапезникова РАН
17997, Москва, ул. Профсоюзная, д. 65, лаборатория 67
Тел.: + 7 (495) 334-93-09,
irina-shvets@yandex.ru



И.Ю.