

В диссертационный совет Д 212.298.15,
созданный на базе ФГАОУ ВО
«Южно-Уральский государственный университет
(национальный исследовательский университет)»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ворониной Светланы Владимировны «Оценка занятости в неформальном секторе экономики России на основе пространственно-динамического подхода: теоретические, методические и прикладные аспекты», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук

В современных условиях функционирования экономики к рынку труда предъявляются новые требования. Перераспределение рабочей силы из промышленного сектора экономики в сферу услуг породило ряд новых явлений в сфере занятости населения, одним из которых стала занятость в неформальном секторе экономики. Наряду с прогрессированием гибких форм занятости и сдвигами в её отраслевой структуре происходит расширение масштаба занятости в неформальном секторе экономики России и усиливается влияние таковой на эффективность использования трудовых ресурсов.

В этой связи представленная диссертационная работа, предметом которой выступает занятость в неформальном секторе экономики и оценка её влияния на эффективность труда в субъектах РФ, приобретает особую актуальность.

Структура работы логична и методологически правильно построена; исходя из актуальности обозначенной темы, определены объект, предмет, цель и задачи исследования.

Существенным достоинством работы с теоретической точки зрения является выдвинутая автором гипотеза о том, что пространственные особенности (дифференциация и асимметрия параметров занятости в НС, специфика влияния региональных факторов) и динамические отличия занятости в неформальном секторе (реаллокационные процессы и высокая волатильность) оказывают разные эффекты (отрицательные/положительные) на экономику и эффективность труда субъектов РФ (занятость и безработицу), способны индуцировать торможение/рост производительности труда и ВРП. На основе выдвинутой гипотезы Воронина С.В. предложила авторский методический подход (стр. 11-14 автореферата) к оценке занятости в неформальном секторе экономики на основе пространственно-динамического подхода, в котором особого внимания заслуживает оценка влияния реаллокационных процессов на рост производительности труда, позволяющая выявить проблемные регионы, остро нуждающиеся в мерах государственного воздействия на занятость в неформальном секторе экономики. Прежде всего, это регионы с отрицательным эффектом реаллокации, где рост занятости в неформальном секторе приводит к снижению агрегированной производительности труда.

Несомненным достоинством диссертационного исследования является апробация предлагаемого подхода с использованием широкого массива статистических данных на примере 83 субъектов РФ, а также разработка и систематизация рекомендаций в области регулирования занятости в неформальном секторе экономики, что имеет высокую практическую значимость для органов государственной власти. Выделенные пункты научной новизны соответствуют Паспорту специальности ВАК 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Вместе с тем, несмотря на общую положительную оценку работы, некоторые моменты требуют дополнительного пояснения:

1. Фактически, в своей оценке масштабов неформальной занятости в регионах, автор использует один массив официально признанных и соответствующих теме исследования

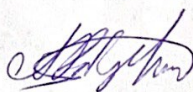
данных - результаты выборочного обследования рабочей силы. Автор мог бы дополнить статистический инструментарий не менее уместными, но более детализированными как в территориальном, так и временном отношении показателями (Результаты сверки по факту трудоустройства граждан в отделениях Пенсионного фонда, Количество выявленных работников, с которыми не заключены трудовые договоры и др.), данные по которым, как правило, представлены на ведомственных сайтах министерств, курирующих социально-трудовую сферу региона.

2. Выводы, сделанные по результатам диссертационного исследования (стр. 16) требуют дополнительного смыслового разъяснения. В частности, согласно автору, из числа факторов рынка труда на объем занятости в неформальном секторе определяющее воздействие оказывает удельный вес занятых в формальном секторе экономики: при росте данного фактора на 1% уровень занятости в неформальном секторе снижается на 3% - это лишь означает, что формально занятых примерно в 3 раза больше, чем неформальных.

3. Автор пишет: «неустойчивость рынков труда в целом, генерируется, при прочих равных условиях, высокой долей занятых в неформальном секторе» (стр. 18). Между тем, сами условия рынка труда в большей степени влияют на разрастание неформального сектора занятости. В частности, в неформальных социально-трудовых отношениях два субъекта рынка труда - работник и работодатель - объединяют усилия против третьего субъекта - государства, как ответ на чрезмерные регулятивные воздействия формальных норм обеспечения прав собственности на рабочую силу и результаты труда (юридические аспекты трудоустройства, налоговая нагрузка и пр.). К сожалению, в автореферате не получили отражения причинно-следственные связи между ретроспективными результатами государственного управления занятостью в российских регионах и сменой конфигураций секторов региональных рынков труда - «формальный» / «неформальный» / «безработные».

В целом следует отметить, что диссертационная работа Вороной С.В. «Оценка занятости в неформальном секторе экономики России на основе пространственно-динамического подхода: теоретические, методические и прикладные аспекты» выполнена на высоком научном уровне и полностью отвечает требованиям «Положения о присуждении ученых степеней...», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года №842 (с изм. и доп.), предъявляемые к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

13 августа 2020 года



Рабцевич Андрей Александрович, кандидат экономических наук (экономика труда), начальник отдела программ и проектов развития Башкирского государственного университета (БашГУ), доцент Института экономики, финансов и бизнеса БашГУ, старший научный сотрудник Центра стратегических и междисциплинарных исследований Уфимского федерального исследовательского центра РАН.

Подпись Рабцевича Андрея Александровича заверяю:

Начальник отдела кадров ФГБОУ ВО БашГУ

ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет»

Адрес: 450076, Республика Башкортостан, г.Уфа, ул.Заки Валиди, 32

E-mail: rector@bsunet.ru Телефон: +7 (347) 229-96-06 Веб-сайт: [//bashedu.ru/ru](http://bashedu.ru/ru)

