

В диссертационный совет Д 212.298.15,
на базе ФГАОУ ВО «Южно-Уральский
государственный университет (национальный
исследовательский университет)»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Вороной Светланы Владимировны
на тему «Оценка занятости в неформальном секторе экономики России на
основе пространственно-динамического подхода: теоретические,
методические и прикладные аспекты», представленной на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по научной специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Гибкий и эффективно функционирующий рынок труда является значимым условием повышения конкурентоспособности экономики и рациональности использования трудовых ресурсов. На современном этапе его развитие сопровождается появлением новых форм занятости, которые, с одной стороны, выступают альтернативой экономической неактивности и безработице, а с другой, способствуют разрастанию неформальности в трудовых отношениях и, как следствие, снижению социальной защищенности работника, бюджетной, экономической и социальной эффективности. С этих позиций диссертационная работа Вороной С.В., представляющая исследование теоретико-методических и практических аспектов проблемы занятости в неформальном секторе экономики, является актуальной. Диссертант выявляет и анализирует пространственные особенности и отличия в динамике занятости в неформальном секторе региональных рынков труда, факторы и последствия межсекторной реаллокации занятых на производительность труда в субъектах РФ, предлагает комплекс рекомендаций по нейтрализации негативных последствий межсекторного перетока занятых из формального сектора в неформальный.

Объект, предмет, цели и задачи исследования сформулированы корректно и впоследствии обосновываются и решаются диссертантом, что подтверждается содержанием автореферата. Структура работы логична и обоснована.

Положения диссертации, заявленные в качестве пунктов научной новизны, соответствуют паспорту специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)» и содержат значимые научные и практические результаты.

Существенный научный интерес представляет авторская методика оценки занятости в неформальном секторе экономики на основе пространственно-динамического подхода (с. 11–14), включающая оценку и классификацию региональных ситуаций по масштабам занятости в НС, выявление отличий в приоритетных факторах влияния, анализ динамических последствий межсекторной реаллокации занятых и разработку рекомендаций

для государственных органов власти по регулированию занятости в неформальном секторе экономики.

Заслуживает внимания проведенный автором анализ влияния межсекторного перераспределения занятых в формальном и неформальном секторах на изменение производительности труда (с. 13).

Важное прикладное значение имеют разработанные автором рекомендации по регулированию занятости в неформальном секторе экономики для проблемных регионов с отрицательным эффектом реаллокации.

Результаты исследований представляют научную и прикладную ценность, но отдельные их аспекты видятся дискуссионными или вызывают дополнительные вопросы, в частности:

1. В автореферате (с. 9) приведены значения коэффициента региональной асимметрии занятости в неформальном секторе. Требуется уточнение, как интерпретировать полученные результаты, и есть ли критерии для данных коэффициентов.

2. Не вполне корректно использован термин инструментарий (с. 12). В автореферате скорее представлены показатели для оценки анализа влияния межсекторного перераспределения занятых на изменение производительности труда.

В целом на основании представленного автореферата можно сделать вывод о том, что диссертантом на высоком профессиональном уровне выполнено серьёзное научное исследование на актуальную тему. Диссертация отвечает требованиям ВАК Министерства науки и высшего образования РФ, а Воронина С.В. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Кандидат экономических наук, доцент
кафедры «Менеджмент и управление персоналом»
УрСЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО»

Ю.С. Карян

Подпись Карян Юлии Самвеловны заверяю:

Начальник отдела по работе с персоналом и документацией
УрСЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО»

27.08.2020



Уральский социально-экономический институт (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений»

Адрес: 454091, Челябинская область, г. Челябинск, ул. Свободы, 155/1

E-mail: ursei.kaf.menegment@mail.ru

Телефон: +7 (351) 260-61-58