

В диссертационный совет Д 212.298.07, созданный на базе Южно-Уральского государственного университета (национального исследовательского университета)

### ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мостовщиковой Ирины Александровна на тему «Командное управление инновационными проектами промышленного предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями; менеджмент)

Диссертация подготовлена на актуальную тему и представляет значительный научный и практический интерес в период изменения парадигмы развития экономики. Постиндустриальное развитие означает переход от первенства материальных факторов производства к нематериальным. Поэтому ядро современной экономики представляет экономика знаний, то есть использование компетенций персонала и инноваций для роста эффективности производства. Значимость темы диссертации повышается в связи с новыми инициативами Правительства РФ по ускорению инновационного пути развития страны, в том числе зафиксированных в национальных проектах. При этом автор верно отмечает, что имеет место противоречие между этими новыми задачами и часто наблюдаемой неготовностью персонала участвовать в инновационной деятельности, поскольку часто это требует напряжения способностей, изменений в привычной организации труда и производства. Однако внедрение все большего количества инновационных проектов на каждом предприятии требует все большей вовлеченности людей в эти процессы. С этой точки зрения актуальность выполненного исследования высока.

Необходимо отметить, что предложенное в диссертации решение указанного противоречия можно рассматривать как совокупность и научных, и практических положений. Главное, на наш взгляд, что предложенный подход к формированию команд, реализующих инновационные проекты, основан не на обучении и мотивации персонала как традиционных инструментах повышения вовлеченности в инновационные бизнес-процессы, а на научном подходе к подбору членов команды. В этом мы видим большую практическую значимость результатов исследования. У данного подхода имеются хорошие перспективы реального использования рекомендаций и методик автора на предприятиях, остро нуждающихся сейчас в новых инструментах управления инновациями. Востребованность предлагаемых методик также обеспечена тем, что от предприятий не требуются инвестиции в решение этой задачи, напротив, могут наступить синергетические эффекты и экономия от правильного сочетания ресурсов персонала в команде проекта.

В процессе решения поставленных в диссертационном исследовании цели и задач автором разработаны теоретические подходы и методические рекомендации в области формирования команды инновационного проекта. В качестве наиболее существенных результатов работы И.А. Мостовщиковой, на наш взгляд, следует выделить:

- систематизацию принципов и моделей командного управления инновационными проектами, при этом моделирование команды предлагается проводить по трем уровням (диагностика готовности предприятия к реализации инноваций; оценка инновационных проектов и уровня командного интеллекта; формирование команд).
- авторскую структурную модель образа компании, значимость которой мы видим прежде всего в возможности ослаблять или устранять рассогласования внутри команды и повышать вероятность успешного внедрения инноваций на предприятии;
- разработку методического обеспечения для реализации предложенных положений, основной результат которого – снижение рисков инновационного проекта (которые, как известно, весьма велики и существенно снижают вероятности успешного внедрения).

Достоверность полученных автором результатов не вызывает сомнений; исследование основано на изучении основополагающих трудов экономистов в исследуемой области, на использовании научных подходов к анализу информации (систематизация, исторический подход, визуализация авторских результатов). В автореферате в достаточной степени представлен процесс получения личного научного вклада соискателя.

Предложенная автором модель образа компании представляет научный интерес и может служить перспективным направлением для продолжения исследований. В то же время, представленная на рис. 2 (с. 14 автореферата) структурная модель не отражает взаимодействие и взаимовлияние ее элементов между собой, а также с внешней средой. Вопрос возникает и при анализе результатов апробации диагностики готовности организации к инновационной деятельности, а именно: по каким характеристикам отобраны участники проектов для опросов, к каким именно инновационным проектам относится матрица проблемных зон, а также как может выглядеть матрица оптимального и/или наиболее типичного для российских промышленных предприятий случая эффективного командного взаимодействия.

Указанные замечания носят частный характер и не влияют на качество и убедительность основных положений диссертационного исследования, которые имеют научную новизну и могут быть использованы предприятиями в целях повышения эффективности управления инновациями. Таким образом, диссертация является самостоятельным научным исследованием, охватывает широкий круг проблем, имеющих большое значение для дальнейшего повышения конкурентоспособности российских предприятий. Результаты и выводы соискателя способствуют развитию экономической науки.

Исследование Мостовщиковой И.А. соответствует требованиям, предъявляемым ВАК при Минобрнауки РФ к диссертационным работам на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями; менеджмент).

Доктор экономических наук  
(08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством), профессор,  
Заслуженный деятель науки РФ,  
заместитель директора Института экономики, финансов и бизнеса по инновациям,  
заведующий кафедрой инновационной экономики  
ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет»

25.11.2021

*М. С. Валмурова*  
Личную подпись  
*Л. С. Валмурова*  
заверяю  
Начальник отдела кадров Башкирского государственного университета  
*Л. Д. Р. Зайнуллина*  
«25» 11 2021 г.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Башкирский государственный университет», заместитель директора Института экономики, финансов и бизнеса по инновациям, заведующий кафедрой инновационной экономики.

Почтовый адрес: 450076, Республика Башкортостан, г.Уфа, ул. Карла Маркса, д. 3/4, к. 201.

Телефон: +7 (347) 229-06-06

Адрес электронной почты: uiid@mail.ru