

## СВЕДЕНИЯ

об официальном оппоненте по диссертации Бишина Али СаудаБишина на тему:  
«Управление человеческим капиталом на промышленном предприятии»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по  
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством  
(экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами:  
промышленность)

Фамилия, имя, отчество	<b>Кулькова Инна Анатольевна</b>
Гражданство	Российская Федерация
Ученая степень	Доктор экономических наук
Ученое звание	Профессор
Основное место работы	
Полное наименование организации, являющейся основным местом работы	Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт экономики Уральского отделения Российской академии наук
Ведомственная принадлежность и тип организации	Министерство науки и высшего образования РФ, научная организация
Наименование подразделения	Центр исследования социэкономической динамики
Должность	Ведущий научный сотрудник

### Список основных публикаций официального оппонента по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет

1. Кулькова, И.А. Зависимость уровня расходов на персонал от уровня вовлеченности сотрудников / И.А.Кулькова, Е.И.Козарезова // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2020. – Т. 9. – № 1. – С. 38-41. (ВАК)
2. Кулькова, И.А. Методические подходы и проблемы оценки конъюнктуры рынка труда / И.А. Кулькова // Вестник евразийской науки.– 2018. – Т. 10.– № 1. – С. 18. (ВАК)
3. Кулькова, И.А. Проявления цикличности в мотивации труда / И.А.Кулькова, В.И. Шарин // Интернет-журнал Науковедение. – 2017. – Т. 9. – № 5. – С. 83. (ВАК)
4. Кулькова, И.А. Управление по компетенциями как инструмент формирования вовлеченности персонала / И.А.Кулькова, М.И.Плутова, Е.И. Позолотина // Вопросы экономики и права.– 2017. – № 109.– С. 33-36. (ВАК)
5. Кулькова, И.А. Эффективность функционирования системы развития персонала в высокотехнологичных компаниях / И.А.Кулькова, С.В. Сокерина// Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2017. – № 12 (158). – С. 67-71. (ВАК)
6. Кулькова, И.А. Основные социальные институты развития трудового

поведения и трудовой мотивации / И.А. Кулькова // HumanProgress. – 2017. – Т. 3. – № 2. – С. 3.

7. Кулькова, И.А. Взаимосвязь статистических показателей качества жизни и показателей естественного воспроизводства населения муниципальных образований / И.А.Кулькова, М.И. Плутова // Известия Уральского государственного экономического университета. – 2016. – № 3 (65). – С. 92-99 (ВАК).

8. Кулькова, И.А. Методические положения по оценке и развитию факторов формирования вовлеченности персонала в деятельность предприятия / И.А.Кулькова, Н.А. Николаев // Известия Уральского государственного горного университета. – 2016.– № 4 (44). – С. 88-93. (ВАК)

9. Кулькова, И.А. Методический подход к оценке соответствия системы управления персоналом целям развития предприятия / И.А.Кулькова, Н.А. Николаев // Вестник ВСГУТУ. – 2016. – № 6 (63). – С. 138-145. (ВАК)

10. Кулькова, И.А. Методический подход к оценке эффективности труда работников малых предприятий, выполняющих функции развития / И.А.Кулькова, Н.А. Николаев // Интернет-журнал Науковедение. – 2016. – Т. 8. – № 1 (32). – С. 23 (ВАК).

11. Кулькова, И.А. Социокультурная среда мотивов и стимулов к труду в России и их влияние на трудовое поведение работников / И.А. Кулькова// Интернет-журнал Науковедение. – 2016. – Т. 8. – № 5 (36). – С. 38. (ВАК)

Правильность вышеприведенных данных подтверждаю.  
Согласен на обработку персональных данных.

Официальный оппонент  / КульковаИнна Анатольевна

