



Ижевский государственный
технический университет
имени М. Т. Калашникова



В диссертационный совет Д 212.298.07
в ФГАОУ ВО
«Южно-Уральский государственный университет
(НИУ)»

454080, г. Челябинск, пр. Ленина, 76

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мостовщиковой Ирины Александровны на тему «Командное управление инновационными проектами промышленного предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями; менеджмент)

Диссертационная работа выполнена, безусловно, на актуальную тему, поскольку грамотное управление организационно-экономическими отношениями в процессе реализации инновационных проектов оказывает существенное влияние на финансовые результаты предприятия, и использование новых методов кадрового управления может позволить нарастить потенциал промышленной отрасли и вывести ее новый путь развития.

Судя по автореферату, научная новизна и ценность диссертации заключается в том, что ее автором предпринята попытка развития теории и практики распределения человеческих ресурсов в инновационной деятельности, за счет междисциплинарного взгляда на сущность человеческих ресурсов, эффективность и риск, а также применения ранее не свойственного данной области портфельного подхода к формированию команд, позволяющего оптимизировать состав команд в соответствии с целями и рисками проектов, достигая большего экономического эффекта при тех же затратах. Можно предположить, что применение предлагаемого инструментария будет способствовать долгосрочному, эффективному и устойчивому функционированию инновационно-активных предприятий.

Диссертационная работа Мостовщиковой И.А. отличается логичностью и последовательностью изложения материала, обоснованностью выдвигаемых положений и рекомендаций, репрезентативностью полученных эмпирических данных.

Представляют интерес в научном и практическом плане следующие результаты исследования автора:

– на основе проведенного исторического анализа выделены этапы становления командного подхода и выделены особенности команды, реализующей инновационный проект, с учетом самых современных концептуальных взглядов, включая традиционные, индексные и взвешенные модели формирования команд и концепцию командного интеллекта;

– предложена модель командного управления инновационными проектами промышленного предприятия, включающая в себя 3 уровня: диагностика готовности предприятия к реализации инноваций; оценка инновационных проектов

и уровня командного интеллекта; формирование команд, максимально соответствующих специфике осуществляемых проектов промышленного предприятия с целью повышения эффективности и реализуемости его инновационной деятельности;

– предложена и обоснована диагностическая модель, позволяющая оценивать готовность промышленного предприятия к реализации проектов повышенного риска, выявлять и устранять проблемные зоны, подготавливая в организации благоприятную среду для реализации инноваций;

– разработан метод формирования команд инновационных проектов на основе оптимизационных принципов портфельного подхода, позволяющий формировать команды с заданными значениями эффективности и риска, в соответствии со стратегией развития предприятия;

– предложены действенные методики сбора, анализа и интерпретации информации, необходимые для работы модели на практике и позволяющие достигать желаемых результатов в более короткие сроки.

Вместе с тем, мы полагаем, что с методологической точки зрения не совсем оправданно относить понятие «команда, реализующая инновационный проект», к научной категории, которую можно включить в систему категорий, образующих предмет экономической науки. На наш взгляд, здесь более целесообразно говорить об особенностях процесса управления инновационным проектом с точки зрения требований к качеству человеческих ресурсов, обеспечивающих его реализацию. Такая формулировка положения научного вклада автора позволила бы раскрыть подходы к управлению инновационными проектами в целом.

Однако указанное замечание по большей части можно расценивать, как пожелания для дальнейших исследований, оно не снижает общего высокого уровня работы, имеющей цельный, заверченный вид, характеризующейся актуальностью, научной значимостью, а также высокой практической ценностью для инновационно-активных промышленных предприятий.

Полагаю, что работа Мостовщиковой Ирины Александровны полностью отвечает пунктам Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения степени кандидат экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями; менеджмент).

Док.экон.наук, доцент,

/Соколова Н.Г.

25 ноября 2021 года

Соколова Надежда Геннадьевна, Доктор экономических наук
(08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством»),
доцент, профессор кафедры менеджмента,
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
Ижевский государственный технический университет
им. М.Т. Калашникова,

426069, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Студенческая, 7, корпус 6, каб. 203;
адрес электронной почты: sokolova-ng@mail.ru; номер телефона: 8-912-8-5555-32.

Людмила Владимировна Соколова
Ижевский государственный технический университет
ФТБ 04 ВО "ИжТТУ"
им. М.Т. Калашникова



Савилов А.С.
д-р тех. наук
профессор