

Отзыв
на автореферат А.В. Каплана
«Управление социально-экономическим развитием горнодобывающего
предприятия: теория и методология», представленную на соискание
ученой степени доктора экономических наук по специальности
08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством
(экономика, организация и управление предприятиями, отраслями,
комплексам: промышленность)

Горнодобывающие предприятия России по целому ряду технико-экономических показателей отстают от аналогичных предприятий развитых стран, например, по эффективности использования ресурсов в 2-4 раза, по доле производительного труда персонала в календарном фонде рабочего времени в 4-7 раз. В условиях ускоренного создания и освоения инновационных технологий и недостаточной методологической проработки проблем и задач обеспечения эффективности и устойчивого развития промышленных предприятий, диссертационное исследование А.В. Каплана является актуальной и значимой задачей, как в научном, так и в практическом аспектах.

Из автореферата видно, что в работе обоснованно поставлены и успешно решены задачи по разработке концептуальных положений управления социально-экономическим развитием горнодобывающего предприятия на основе анализа теории предельной полезности, раскрыты сущность и особенности ряда ключевых понятий (устойчивость развития предприятия, управление социально-экономическим развитием предприятия, баланс интересов), что, несомненно, является вкладом в теорию управления промышленными предприятиями.

Научной новизной обладают методологические принципы, критерии и показатели оценки и прогнозирования эффективности и устойчивости социально-экономического развития, а также модели и алгоритм расчета параметров развития, что позволяет повысить качество стратегического планирования развития горнодобывающего предприятия.

В содержании автореферата особое внимание привлекает количественная оценка баланса интересов субъектов развития, выполненная на основе положений теории предельной полезности с использованием аппарата экономико-математического моделирования. Данная оценка позволяет прогнозировать эффективность социально-экономического развития горнодобывающего предприятия в зависимости от типа сбалансированности интересов персонала и собственника.

В качестве замечания по автореферату следует отметить, что в представленных подсистемах социально-экономической системы горнодобывающего предприятия не отражена функция предмета управления – производственным отношениям, что усложняет интерпретацию функционирования основных блоков системы в целом (таблица 2, стр. 16).

Кроме того, с моей точки зрения, в работе необходимо было уделить особое внимание принципам и механизмам формирования корпоративной социальной ответственности в системе управления социально-экономическим развитием горнодобывающего предприятия, включая его взаимодействие с региональными и местными органами власти.

В целом, судя по автореферату, диссертационное исследование отвечает требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора наук, определяемых Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842.

Каплан Алексей Владимирович заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность).

Директор по науке и региональному
развитию Института конъюнктуры
рынка угля (ООО «ИНКРУ»),
доктор эконом. наук, профессор,
действительный член Академии горных
наук (АГН) и Международной академии
наук экологии и безопасности
жизнедеятельности (МАНЭБ)

Подпись Рожкова Анатолия Алексеевича заверяю.
Исполнительный директор ООО «ИНКРУ»



А.А. Рожков
А.А. Рожков

Л.Б. Ковальчук
Л.Б. Ковальчук

119019, Москва, ул. Новый Арбат, 15, стр. 1, офис 632
Тел., факс: +7(495) 691-23-32, +7(495) 691-85-45
E-mail: incru@riu.ru
Интернет: <http://incru.ru>