

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Каплана Алексея Владимировича на тему «Управление социально-экономическим развитием горнодобывающего предприятия: теория и методология», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук, по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность)

Многообразие проблем, связанных с социально-экономическими последствиями реструктуризации базовых отраслей промышленности, наиболее остро проявилось в горнодобывающей и прежде всего - в угольной отрасли, предприятия которой зачастую были градообразующими и определяли экономику территории. При наличии разработок данной проблеме остаются недостаточно изученными вопросы исследование содержательных характеристик социально-экономического развития, баланса интересов субъектов развития, оценка и обеспечение устойчивости развития в условиях ускорения глобализации и смены технологических укладов, обеспечение долгосрочного эффективного развития на основе баланса интересов субъектов предприятия. В этой связи тема диссертации представляется исключительно актуальной и востребованной современной горной промышленностью, где повышение эффективности и устойчивости социально-экономического развития является ведущим фактором обеспечения конкурентоспособности на внутреннем и международном рынках. Автор достаточно глубоко представляет реальную ситуацию в горнодобывающих компаниях, проблемы их функционирования и развития.

Ключевой проблемой в этом плане автор видит в поддержании баланса интересов ключевых субъектов развития: персонала и собственника, обеспечивающего *«равновесие в удовлетворении интересов и согласованность в целях, действиях и распределении результатов этих действий»*.

По нашему мнению, в качестве новизны можно отметить:

Во-первых, обоснован критерий и показатели сбалансированности интересов субъектов социально-экономического развития; на основе численных соотношений удовлетворения социальных и экономических интересов выделены Разрушительный, Комплементарный, Компромиссный и Конфликтный типы баланса интересов.

Во-вторых, обоснована концепция управления социально-экономическим развитием горнодобывающего предприятия, основанная на *«целенаправленном регулировании процесса формирования и распределения добавленной стоимости, способствующего удовлетворению интересов основных субъектов предприятия и достижению необходимых темпов развития»*. Исходя из представленной концепции, автором предложены методы и механизмы управления развитием.

В-третьих, разработана методика управления социально-экономическим развитием, обеспечивающая целенаправленное освоение функций планирования, организации и контроля удовлетворения социальных и экономических интересов субъектов в зависимости от состояния внешней и внутренней среды и целей развития.

Предложения автора апробированы на конкретных предприятиях горной отрасли России и Казахстана, что подтверждает их обоснованность и результативность.

В качестве замечаний и пожеланий можно отметить следующее.

Во-первых, не представлена зависимость эффективности социально-экономического развития от типа баланса интересов, которая позволила бы более обоснованно принимать управленческие решения в зависимости от целей.

Во-вторых, на странице 15 автореферата автор раскрывает сущность устойчивости развития в «непрерывном совершенствовании производственно-экономических отношений и росте показателей эффективности предприятия». Необходимо пояснить, как в этом случае можно применять показатель использования ресурсного потенциала месторождения.

В целом высказанные замечания не снижают научной ценности работы. Публикации автора в рекомендованных ВАКом изданиях свидетельствуют о широкой апробации результатов исследований.

Диссертационная работа Каплана Алексея Владимировича является самостоятельным научным исследованием, в котором представлены теоретические положения, обоснован методологический подход, разработана методика решения научной проблемы повышения эффективности и устойчивости социально-экономического развития горнодобывающего предприятия.

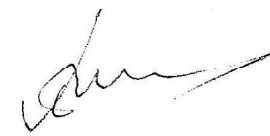
В целом диссертация и соответствующий ей автореферат отражают высокую квалификацию Каплана А.В. как научного работника, представленный к защите научный труд отвечает требованиям ВАК РФ к докторским диссертациям по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность), а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук.

Попов Владимир Николаевич

ОАО «Центральный научно-исследовательский институт экономики и научно-технической информации угольной промышленности» (ЦНИЭИуголь), заведующий отделом, доктор экономических наук, профессор

119071, Москва г, пр-т. Ленинский, д.29, стр.6,

тел.: +7(499)230-18-55, факс: +7(495)777-18-71.

22.11.2015 

Горюнов
Горюнов В.Н.
завершено

Заведующий отделом
Корнеев Алексей

/Т.А. Горюнов

