

ОТЗЫВ

Павловой Нины Федоровны на автореферат диссертации «Управление социально-экономическим развитием горнодобывающего предприятия: теория и методология», представленной Капланом Алексеем Владимировичем на соискание ученой степени доктора экономических наук, по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность)

Выявление особенностей и методов управления социально-экономическим развитием горнодобывающего предприятия в современных условиях, определение критериев оценки эффективности и устойчивости развития предприятия в долгосрочном периоде, - является актуальной научной задачей.

Научные и практические подходы управления социально-экономическим развитием предприятий, применявшиеся в советское время, были утрачены в период социетальной трансформации в России вследствие резкого изменения внешней среды и условий функционирования предприятий.

При реализации долгосрочной стратегии развития компании, стратегия развития персонала наряду с операционной, производственной стратегией, является ключевой функциональной стратегией предприятия.

Первостепенным или даже решающим значением для современной компании является качество ее персонала, уровень его компетенции, умение работать в коллективе, способность осваивать новые знания, желание развивать свои умения и формировать навыки. Поэтому разработка методов оценки и прогноза социальных и экономических интересов основных стейкхолдеров в процессе развития компании, предпринятая автором, является актуальной научной и практической задачей.

Развитие теоретической базы и инструментария в вопросе сбалансирования интересов субъектов предприятия имеет несомненную научную и практическую значимость.

Следует отметить уважительное внимание автора к коллегам, ученым и студентам, потенциальным читателям автореферата. Для систематизации излагаемого в диссертационной работе содержания, вопросов, научных идей, им составлена структурно-логическая схема диссертационного исследования, - рисунок 1 (С.10 автореферата).

Автореферат свидетельствует, что автор давно занимается вопросами повышения эффективности управления для обеспечения конкурентоспособности и устойчивости предприятий горнодобывающей и угольной отрасли. Еще в 1996 г. автором совместно с коллегами была разработана финансово-экономическая модель для выбора варианта эффективного развития угледобывающего предприятия, о чем свидетельствует список публикаций (С.38 автореферата).

Достоверность полученных научных результатов подтверждается выбранной методологией исследования, соответствующей поставленной цели, солидным математическим аппаратом, апробацией результатов исследования на конференциях, проверкой практической реализуемости предложений.

Автором разработан комплекс имитационных, эвристических и экономико-математических моделей, позволяющих реализовать механизм управления социально-экономическим развитием горнодобывающего предприятия, основанный на коррекции

параметров социально-экономического развития в соответствии с изменяющимися интересами субъектов предприятия, состоянием внешней и внутренней среды, с учетом существующих ограничений.

Продуктивен подход автора к методу прогнозирования, которое должно осуществляться с использованием пассивного и активного подходов, которые должны сочетаться в процессе управления, т.к. являются взаимодополняющими по отношению друг к другу.

На наш взгляд, новизна результатов исследования нашла отражение в графическом оформлении работы, наглядной и грамотной иллюстрации каждого защищаемого положения. Особо отмечаем рисунок 11- Логическая последовательность прогнозирования, рисунок 12 - Комплекс экономико-математических моделей для управления развитием горнодобывающего предприятия (С.30 и 31 автореферата).

Автореферат свидетельствует, что автор творчески развивает подходы научной школы НТЦ-НИИОГР и кафедры экономики и финансов ЮУрГУ, привнося в них дополнительную методическую разработанность, инструментальную законченность. Это говорит о значительной практической ценности выполненной диссертационной работы как для предприятий отрасли, так и научной организации, взрастившей автора.

Основные положения и практические разработки были использованы при создании программ развития горнодобывающих предприятий и компаний России и Казахстана, которые перечислены в автореферате (С.33 автореферата).

Автором в ходе исследования установлено, что без смены парадигмы управления с экономической на социальную и перехода промышленных предприятий на социально-экономическое развитие, невозможно перейти к инновационной экономике, значительно нарастить показатели эффективности и обеспечить конкурентоспособность в долгосрочной перспективе как на макро-, так и микро-уровне.

Решение проблемы перехода на эффективное и устойчивое социально-экономическое развитие горнодобывающего предприятия требует изменения научно-методических подходов и принципов управления предприятием, совершенствование методологии и применения новых прогрессивных методов управления.

Нерациональная стратегия социально-экономического развития, ориентированная на максимизацию эффективности в краткосрочном периоде, может привести к сокращению жизненного цикла горнодобывающего предприятия на 30-50% и подрыву устойчивости его развития (С.35 автореферата).

Научная новизна исследования подтверждена публикацией 36 печатных работ, в том числе трех монографий в центральных и региональных изданиях, 17 статей в научных журналах, определенных ВАК РФ и одним свидетельством о государственной регистрации программного продукта. Общий объем публикаций составляет 39,7 авторских печатных листов.

В качестве замечаний можно отметить:

1. В работе автор не уделяет внимания таким важным факторам, как социальная и экологическая ответственность бизнеса перед населением и природой территории расположения его добывающих предприятий.
2. Внешняя среда предприятий не всегда конкретизирована, не учитывается роль государственных и региональных органов управления в решении задач социально-экономического развития предприятий.

Отмеченные замечания не снижают общую положительную оценку автореферата.

Автореферат свидетельствует, что содержание диссертации соответствует заявленной специальности ВАК 08.00.05 – «Экономика и управление народным

хозяйством» (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность): п.1.1.1 «Разработка новых и адаптация существующих методов, механизмов и инструментов функционирования экономики, организации и управления хозяйственными образованиями в промышленности»; п.1.1.2. «Формирование механизмов устойчивого развития экономики промышленных отраслей, комплексов, предприятий»; п.1.1.13. «Инструменты и методы менеджмента промышленных предприятий, отраслей, комплексов».

В целом содержание автореферата позволяет заключить, что диссертационная работа «Управление социально-экономическим развитием горнодобывающего предприятия: теория и методология» соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемым к докторским диссертациям. А ее автор Каплан Алексей Владимирович – заслуживает присвоения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность).

Павлова Нина Федоровна,
директор программы «Мастер делового администрирования», профессор кафедры экономики и управления в социальной сфере Факультета академических программ обучения (ФАПО) Института отраслевого менеджмента (ИОМ) Российской Академии народного хозяйства и Государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС), доктор социологических наук, кандидат экономических наук.

119571, Москва, пр. Вернадского, 82

Тел.: +7(499) 270-29-68

E-mail: director-mba@ranepa.ru

Павлова

