

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Меленькиной Светланы Анатольевны, выполненной на тему: «Разработка методов исследования и оценки инновационной культуры как фактора конкурентоспособности промышленных предприятий» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности – 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)»

На сегодняшний день в мировой практике наблюдается процесс ускорения преобразований, что ставит конкурентоспособность предприятий в прямую зависимость от инноваций. Достижение таких стратегических целей как увеличение доли рынка или повышение качества производимого продукта происходит намного эффективнее при использовании стратегий, в основе которых лежит инновационная модель развития, основанная на активизации человеческого потенциала и достигаемая посредством применения такой разновидности корпоративной культуры как инновационная культура. Исследование механизма достижения определенных конкурентных преимуществ посредством использования инновационной культуры, предпринятое в диссертации Меленькиной С.А., следует оценить как достаточно актуальное.

Оценивая автореферат, можно отметить, что полученные соискателем научные положения и результаты исследования имеют теоретическую и практическую ценность. В процессе исследования автором получен ряд научных результатов, изложенных в 16 научных работах, в том числе в четырех статьях в рецензируемых научных журналах, определенных Высшей аттестационной комиссией Минобрнауки РФ.

Соискателем исследована взаимосвязь изменения инновационной культуры промышленного предприятия (ИКПП) и его конкурентоспособности, разработана система управления инновационной культурой, определены принципы и методы управления ИКПП, что создает возможность рационального использования ресурсов ИКПП для повышения конкурентоспособности промышленного предприятия.

Автором диссертационного исследования получены следующие существенные и обладающие новизной научные результаты:

Методическое значение имеет авторский подход к использованию инновационной культуры в процессе управления промышленного предприятия, осуществляемого с целью обеспечения конкурентоспособности промышленного предприятия и отличающегося разработкой комплекса элементов системы управления (компоненты, структура управления, принципы управления, методы управления и их классификация).

Применение сформулированных диссертантом требований соблюдения предлагаемых принципов управления ИКПП, важнейшими из которых являются: принципы инновационной активности, стратегической целенаправленности, цикличности, позволяет повысить эффективность управления ИКПП (с. 13-17);

Следует оценить положительно разработку авторской классификации факторов формирования и развития ИКПП на основании общих подходов к группировке социально-экономических факторов управления предприятием, наиболее значимыми признаками классификации являются объект и направление воздействия на ИКПП, что обеспечивает их комплексный учет и создает предпосылки для минимизации негативных и усиления действия позитивных факторов, влияющих на конкурентоспособность предприятия (с. 18);

Автором разработан метод оценки уровня ИКПП на основе предложенной системы, отличающейся использованием экономических и трудовых показателей, разграниченных на четыре группы: инновационной культуры персонала, культуры условий труда, поддержки инновационного развития промышленного предприятия, инновационной активности промышленного предприятия, что позволяет анализировать основные факторы развития ИКПП для подготовки мероприятий по совершенствованию деятельности промышленного предприятия.

В практическом отношении научные положения, выводы и рекомендации диссертационного исследования позволят развивать организационно-экономический механизм воздействия на конкурентоспособность предприятия путем повышения инновационной культуры.

При наличии общей положительной оценки работы следует высказать замечания.

1. На наш взгляд, методологический уровень диссертации повысился бы, если бы автор более обстоятельно обосновал понятие «инновационная культура промышленного предприятия». Автор считает, что эта дефиниция отражает совокупность трудовых, экономических, организационных, научно-технических, производственных, предпринимательских и финансовых *возможностей* промышленного предприятия к созданию и освоению новшеств для обеспечения его конкурентоспособности в условиях рыночной экономики (с. 9 автореферата), то есть инновационная культура сводится к различного рода возможностям. На наш взгляд, это - сужение содержания понятия, так как инновационная культура предприятия отражает не только возможности, но и поведение, культивирование инновационных ценностей, действия людей в процессе создания и использования инноваций.

2. Желательно было бы также при характеристике инновационной культуры показать её соотношение с такими родственными категориями как трудовая культура, деловая культура, корпоративная культура, что позволило бы подчеркнуть специфику инновационной культуры, её направленность на обеспечение и использование инновационной восприимчивости персонала предприятия.

Указанные замечания не снижают общей положительной оценки диссертационной работы Меленькиной С.А., которая, судя по автореферату, является завершённой научно-квалификационной работой, выполненной на профессиональном уровне. Работа имеет существенное значение для последующих исследований инновационной культуры как фактора конкурентоспособности промышленных предприятий.

В целом диссертация соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемым к диссертациям, а её автор Меленькина С.А. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности – 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)».

Профессор кафедры экономики труда
и производственных комплексов

Саратовского государственного технического
университета имени Гагарина Ю.А.,
доктор экономических наук

« 8 » ноября 2016 г.

 С.Г. Землянухина

Подпись Землянухиной С.Г. удостоверяю

Ученый секретарь Ученого совета

«Саратовского государственного технического
университета имени Гагарина Ю.А.»

 08.12.2016 П.Ю.Бочкарев

Сведения о лице, представившем отзыв:

Фамилия, имя отчество: Землянухина Светлана Георгиевна

Почтовый адрес: 410054, Саратовская область, г. Саратов, ул.

Политехническая д. 77

Телефон: 8(8452) 99-88-11, 8(8452) 99-85-35

Адрес электронной почты: rectorat@sstu.ru, sgzeml@sstu.ru

Полное наименование организации: Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Саратовский
государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Должность: Профессор кафедры экономики труда и производственных
комплексов