

В диссертационный совет
Д.212.298.15 при
ФГБОУ ВПО «Южно-Уральский
государственный университет
(национальный исследовательский
университет)»

О Т З Ы В

на автореферат диссертации *Дерябиной Елены Владимировны*
**«Трансформация организации и стимулирования труда
в жилищно-эксплуатационном хозяйстве России:
теоретико-методологические и методические аспекты»**,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

Степень развития организационных элементов и экономических механизмов системы управления трудом в жилищно-эксплуатационном хозяйстве России в настоящее время не соответствуют не только основным направлениям и тенденциям реформирования данной отрасли, но даже самим принципам рыночной экономики.

Данное обстоятельство неизбежно снижает уровень количественных и качественных параметров жилищно-эксплуатационных услуг, основных технико-экономических показателей деятельности предприятий, а также эффективность функционирования жилищно-эксплуатационного хозяйства России в целом. Поэтому, актуальность диссертационной работы Дерябиной Е.В. не вызывает сомнения.

Определенные автором направления исследования, логика работы, состав решаемых задач, выводы и рекомендации, изложенные в автореферате, дают основание считать, что диссертация Дерябиной Е.В. является законченным исследованием, которое имеет научную и практическую значимость, содержит решение актуальной и важной задачи.

Следующие положения выполненной работы определяют прирост научных знаний в области разработки теоретико-методологических и методических основ организации и стимулирования труда в сфере жилищно-эксплуатационного хозяйства России:

а) разработана концепция сопряженных изменений содержания труда и качественных характеристик работников отрасли жилищно-эксплуатационного хозяйства, последовательно реализованная автором в предложенной и обоснованной гибкой системе коллективного вознаграждения труда, позволяющей активизировать стимулирующие функции оплаты труда;

б) предложен авторский вариант адаптивной модели управления трудом применительно к сфере жилищно-эксплуатационного хозяйства, в развитие которого разработана организационная структура управления органического типа;

в) разработана квалиметрическая модель оценки личного трудового вклада работника, обеспечивающая достижение максимальной обоюдной полезности как самого работника, так и трудового коллектива, и синхронизирующая их интересы в долгосрочной перспективе.

Учитывая несомненные достоинства диссертационной работы, можно сделать следующее замечание: в основе расчетов элементов оценки результатов труда (с. 24 – 29) и элементов структуры системы гибкого группового вознаграждения труда (с. 31) лежит экстенсивный показатель результативности – затраты рабочего времени.

Однако, данное замечание не снижает ценность научной работы диссертанта.

В целом, судя по автореферату, рассматриваемое диссертационное исследование по своей актуальности, научному и практическому уровню соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемым к докторским диссертациям, а потому ее автор Дерябина Елена Владимировна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры
«Экономика и маркетинг»
Курганского государственного университета,
доктор экономических наук, доцент

Вас
08.05.14г.

О.Е. Васильева



Васильева Ольга Евгеньевна
Доктор экономических наук, доцент
ФГБОУ ВПО «Курганский государственный университет»
Профессор кафедры «Экономика и маркетинг»
Россия 640669 г. Курган, ул. Гоголя, 25
8 (3522) 42-15-03
econ_market@kgsu.ru