

В диссертационный совет 24.2.437.06
на базе ФГАОУ ВО «Южно-Уральский
государственный университет
(национальный исследовательский
университет)»
председателю Соловьевой И.А.,
д.э.н., профессору

ОТЗЫВ

доктора экономических наук Васильевой Ольги Евгеньевны
на автореферат диссертации Виноградовой Татьяны Александровны
на тему «Управление инновационной активностью персонала в интересах
инновационного развития промышленных предприятий»
на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальностям 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика»
(7. Экономика инноваций), 5.2.6. «Менеджмент»

Персонал является генератором инновационных идей на предприятии, но при этом достаточно часто возникает проблема с низким уровнем его активности в данной области. Последнее снижает эффективность инновационной деятельности, что впоследствии приводит к недостижению поставленных целей в области инновационного развития, снижению конкурентоспособности, ухудшению экономических показателей деятельности.

Вышесказанное подчеркивает необходимость совершенствования и развития методологии управления инновационной активностью персонала, в том числе формирования инструментов для стимулирования персонала к повышению инновационной активности предприятия. Таким образом, тема диссертационного исследования Виноградовой Т.А. безусловно является актуальной.

Содержание автореферата однозначно позволяет сделать вывод о присутствии элементов научной новизны в диссертационном исследовании:

- 1) Уточнена сущность понятия «инновационная активность персонала», которая определила разработку классификации факторов, влияющих на ее уровень;
- 2) Предложен и обоснован методический подход к управлению инновационной активностью персонала, который отличается комплексным использованием системного, процессного и проектного подходов;
- 3) Для точечного и предметного управления разработана модель оценки уровня и определения типа инновационной активности персонала и методика, включающая инструменты стимулирования персонала.

Можно выделить такие недостатки и замечания по работе:


1) На наш взгляд, необходима не просто автоматизация процедуры расчета и анализа процедуры расчета интегрального показателя уровня инновационной активности персонала, но и полноценная цифровизация всей процедуры управления;

2) Не принимается во внимание вид отрасли, в котором функционирует предприятие, и стадия ее развития.

Содержание автореферата позволяет сделать вывод о том, что диссертационная работа Виноградовой Т.А. на тему «Управление инновационной активностью персонала в интересах инновационного развития промышленных предприятий» является законченным научным исследованием, соответствующим требованиям ВАК РФ для диссертаций, представленных на соискание ученой степени кандидата экономических наук, соответствует в полной мере требованиям п.п. 9 – 14 Положения о присуждении ученых степеней №842, а автор исследования заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика» (7. Экономика инноваций), 5.2.6. «Менеджмент».

Доктор экономических наук,
доцент, заведующий
кафедрой «Государственное
и муниципальное
управление,
внешнеэкономическая
деятельность и
менеджмент»




/ Васильева Ольга Евгеньевна /
« 14 » _____ 2023 г.

Контакты:

ФГБОУ ВО «Курганский государственный университет»

Адрес: 640020, г. Курган, ул. Советская, 63, стр. 4

Телефон: +7 (3522) 65-49-57

E-mail: aba@kgsu.ru

Сайт: <https://kgsu.ru/>