

ОТЗЫВ

официального оппонента

на диссертационную работу Алексея Владимировича Каплана «Управление социально-экономическим развитием горнодобывающего предприятия: теория и методология», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук, по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность)

Актуальность темы исследования.

Управления развитием как самостоятельное направление в науке и практике появилось в середине XX века. За более чем 50 летний период разработано большое количество методов, а также специальных инструментов для принятия управленческих решений, связанных с развитием предприятий в текущем и долгосрочном периодах.

В ходе глобальных экономических процессов произошла смена факторов развития: с технических и технологических, к социальным. В современной науке наемный персонал, объединяющий в себе знания, навыки и умения, мотивы и интересы, рассматривается основной и главной движущей силой развития. На смену индустриальной экономики пришла социальная экономика. Это выводит вопрос социально-экономического развития за рамки традиционной системы управления и требует совершенствования теоретических и практических положений.

Горнодобывающее предприятие как экономический субъект не случайно выбран автором для исследования, так как с одной стороны это очень капиталоемкое производство, требующее существенных многомиллионных инвестиций, эффективность которых в дальнейшем является ключевой задачей управления. С другой стороны персонал, квалификация и мотивация которого определяет результаты работы предприятия, его безопасность, жизненный цикл. Кроме того дефицит кадров, сложные условия труда требуют от собственников особого отношения к персоналу.

Диссертационное исследование Каплана А.В. в своей основе направленное на решение противоречий, возникающих между интересами собственников в максимизации прибыли и интересами персонала в

максимизации социальных благ, обладает несомненными признаками практической актуальности. Предложенные автором теоретические и методологические результаты восполняют определенный пробел в научных исследованиях по проблематике социально-экономического развития предприятия и является актуальными в теоретическом плане.

Многие аспекты выбранной темы могут быть предметом дальнейших научных исследований.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации. Научно-методологические положения, сформулированные в процессе исследования, являются обоснованными. Автор опирался на теоретические и методологические исследования концептуальных понятий, изложенных в трудах отечественных и зарубежных учёных экономистов в области управления, обеспечения устойчивости и эффективности развития социально-экономических систем, технико-технологических и организационных аспектов горных работ, управления человеческим капиталом.

Структура и логика диссертационной работы, наличие обоснованных выводов и обобщений позволили автору раскрыть исследуемые проблемы посредством разработки научно-обоснованных теоретических, методологических положений и практических рекомендаций в области разработки методов управления социально-экономическим развитием горнодобывающего предприятия, а также в области развития методов и моделей стратегического планирования эффективности и устойчивости развития на предприятиях применительно к различным условиям их функционирования.

В диссертации использовались представительный объем статистических данных о результатах функционирования и развития горных предприятий, а также монографические издания, информационные ресурсы в сети Интернет, материалы периодических научных изданий, научно-методическая литература и материалы научных конференций. В работе применялись общенаучные и специальные методы познания.

Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, обусловлена четкой

логикой построения работы, соответствием полученных выводов и рекомендаций поставленным в исследовании целям и задачам.

Диссертация является многоплановой научной работой, в которой последовательность исследования от общего к частному, проведенная автором, позволила решить широкий круг задач, связанных с основной целью.

В работе реализован комплексный подход, охватывающий теоретические и практические аспекты формирования системы управления социально-экономическим развитием, позволивший диссертанту получить ряд новых научных результатов. Среди них, прежде всего, следует выделить разработку и теоретическое обоснование модели прогнозирования интересов ключевых субъектов горнодобывающего предприятия, позволяющей оценивать возможности достижения баланса интересов и направления повышения эффективности и устойчивости развития (С. 196-201).

Научной новизной обладают также следующие положения диссертации:

- Исследованы основные закономерности развития во внешней и внутренней среде горнодобывающего предприятия, по результатам чего в качестве ключевой закономерности выделена цикличность. Автором установлено, что циклические изменения во внешней и внутренней среде оказывают синергетическое влияние на предприятие и формируют условия для социально-экономического развития (С. 93-101).
- Раскрыта сущность и особенности устойчивого социально-экономического развития для горнодобывающего предприятия, заключающаяся в совершенствовании деятельности персонала, направленном на изменения количественных и качественных параметров предприятия в ходе которой достигается удовлетворение возрастающих потребностей экономических субъектов в текущем и будущем периоде (С. 25, 32-34). В качестве критерия устойчивости развития горного предприятия обоснованно предложен коэффициент, отражающий полноту использования природных ресурсов с точки зрения интересов будущих поколений (С. 123-125).
- Предложена структура интересов субъектов горнодобывающего предприятия, отражающая их динамику, вложенность и иерархичность (С. 109-113). Автором доказано, что без мониторинга интересов, формирования институций, направленных на их удовлетворение и сбалансирование,

достижение целевого уровня социально-экономического развития невозможно (С. 132-136).

- Обоснованы показатели эффективности социально-экономического развития горнодобывающего предприятия, отражающие процесс развития в текущем и долгосрочном периодах. В качестве основного показателя предложена добавленная стоимость, динамика и структура которой, по мнению автора, характеризуют возможности для сбалансированного удовлетворения ключевых субъектов развития (С. 141-144). В качестве критерия сбалансированности интересов субъектов горнодобывающего предприятия предложен коэффициент сбалансированности, отражающий соотношение экономических и социальных затрат (С. 147).
- Предложены типы балансов интересов, в зависимости от соотношения удовлетворенности социальных и экономических интересов. На основании представленных данных соискатель доказывает, что максимальная эффективность развития возможна при комплементарном удовлетворении интересов (С. 152-153).
- Разработана модель управления социально-экономическим развитием, включающая цикличные изменения внешней среды и внутренней, интересы субъектов горного предприятия, имеющиеся в распоряжении ресурсы (С. 207). На основании данной модели автор предлагает варианты стратегий развития и инструментарий по их реализации.
- Разработана система экономико-математических моделей прогноза эффективности и устойчивости социально-экономического развития горнодобывающего предприятия, позволяющая прогнозировать эффективность развития в зависимости от динамики внешней и внутренней среды и сбалансированности интересов субъектов.

Значимость для науки и организации полученных автором результатов. Научная значимость результатов исследования Каплана А.В. состоит в развитии теории и методологии управления социально-экономическим развитием горнодобывающего предприятия на основе концепции сбалансированности интересов ключевых субъектов: персонала и собственника.

Теоретические новации диссертации связаны с развитием теории управления промышленным предприятием в условиях динамичности внешней среды и усиления социальной ответственности бизнеса.

Практическая ценность исследования состоит в возможности использования основных положений, выводов и рекомендаций диссертации в организации системы управления на горнодобывающем предприятии, а также в применении разработанного инструментария для стратегического прогнозирования результатов развития.

Результаты диссертационного исследования также могут быть использованы в учебном процессе при чтении курсов «Менеджмент», «Антикризисное управление».

Все вышеизложенное позволяет считать теоретические и практические результаты исследования не вызывающими серьёзных возражений. Вместе с тем следует высказать ряд замечаний.

1. Вывод о рациональном распределении социальных и экономических расходов автор делает на основании данных об уровне добавленной стоимости, достигнутой предприятием (С. 148-149). Однако вызывает сомнение корректность данного вывода, поскольку добавленная стоимость определяется также рыночными условиями (ценой и конкурентоспособностью реализуемого продукта).
2. Анализ деятельности предприятий горной промышленности Российской Федерации в диссертации осуществлён на основе данных 2000-2012 гг. Однако за последние годы в экономике нашей страны произошли существенные изменения. Поэтому ряд выводов по первой главе не отражают современных реалий. В частности, не соответствует действительности утверждение автора о том, что «конкурентоспособность российских горнодобывающих предприятий основывается на невысокой стоимости потребляемых ресурсов, в первую очередь труда, а также благоприятной рыночной конъюнктуре» (С.38).

Также устарели данные об отставании действующих угольных разрезов от зарубежных аналогов (С. 47). Автор ссылается на сведения 2000-2003гг. хотя за последние 10 лет горная отрасль достигла значимых положительных результатов в развитии.

3. Эффективность социально-экономического развития горнодобывающего предприятия рассматривается автором с точки зрения возможности удовлетворения интересов всех ключевых субъектов в текущем периоде и долгосрочной перспективе. Однако удовлетворение интересов возможно за счет заемных средств, при этом прибыль предприятия может стремиться к нулю.
4. Устойчивость развития горнодобывающего предприятия предлагается оценивать в долгосрочной перспективе с помощью коэффициента использования ресурсного потенциала месторождения. Вызывает сомнение применимость данного показателя для предприятий, обрабатывающих небольшие месторождения в течение 2-3 лет.
5. В тексте работы имеют место погрешности, неточности и т.д. (С. 50, 65, 116 и пр.).

Перечисленные выше замечания не отменяют положительной оценки диссертационного исследования. Оно логично построено, его структура и содержание соответствуют цели и задачам диссертационной работы. Автореферат и опубликованные работы достаточно полно отражают содержание представленной диссертации.

Диссертация Каплана А.В. выполнена и оформлена в соответствии с предъявляемыми требованиями, представляет собой самостоятельное логически завершённое научное исследование, в котором содержится теоретическое решение значимой народнохозяйственной проблемы управления социально-экономическим развитием горнодобывающего предприятия.

Диссертация соответствует следующим пунктам паспорта специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность): п. 1.1.1 «Разработка новых и адаптация существующих методов, механизмов и инструментов функционирования экономики, организации и управления хозяйственными образованиями в промышленности»; п. 1.1.2. «Формирование механизмов устойчивого развития экономики промышленных отраслей, комплексов, предприятий»; п. 1.1.15.

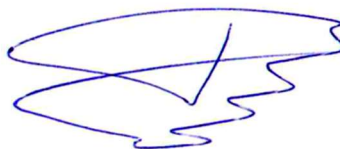
«Теоретические и методологические основы эффективности развития предприятий, отраслей и комплексов народного хозяйства».

Диссертация Каплана А.В. отражает высокую исследовательскую квалификацию автора и соответствует требованиям, сформулированным в Положении «О порядке присуждения ученых степеней», утвержденном Постановлением Правительства РФ № 74 от 30.01.2002 (в редакции Постановления Правительства РФ № 475 от 20.06.2011).

Автор диссертации – Каплан Алексей Владимирович – заслуживает присуждения учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность).

Официальный оппонент:
заведующий кафедрой экономики
горного производства НИТУ
«МИСиС» доктор экономических
наук, профессор

«25» ноября 2015 г.



Тибилев Д.П.

Подпись официального оппонента
заведующего кафедрой экономики
горного производства НИТУ «МИСиС»
профессора, д.э.н. Тибилова Д.П. заверяю.
Ученый секретарь Ученого совета
НИТУ «МИСиС»



Делян В.И.

ФИО лица, представившего отзыв на данную диссертацию	Тибилев Денис Петрович
Почтовый адрес	119991 Москва, Ленинский проспект, д. 4, Г-537 (корпус Горного института)
Телефон	+7 (499) 236-3282; +7(910)960-11-00
Адрес электронной почты	tdp@inbox.ru

Наименование организации, работником которой является лицо, представившее отзыв на данную диссертацию	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования “Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»”
Ученое звание	Профессор
Должность в данной организации	Заведующий кафедрой «Экономика горного производства»
Специальность, по которой оппонентом защищена диссертация	08.00.05 -Экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность)