

В диссертационный совет 24.2.437.06
при ФГАОУ ВО «Южно-Уральский
государственный университет(НИУ)»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Виноградовой Татьяны Александровны
«Управление инновационной активностью персонала в интересах
инновационного развития промышленных предприятий»,
представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук
по специальности 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика»
(7.Экономика инноваций), 5.2.6. «Менеджмент»

Совершенствование организационно-хозяйственной деятельности и внедрение инноваций на современных предприятиях является необходимостью, которая продиктована рыночными факторами, а также государственным ориентиром на развитие отечественного производства и создания наукоемкой продукции. В этих процессах главенствующая роль отводится персоналу, его вовлеченности и способности генерировать и внедрять идеи. Все это является определяющим фактором будущей динамики развития предприятия. Основываясь на тексте автореферата, диссертационная работа Виноградовой Татьяны Александровны вносит существенный вклад в развитии теории и практики в области данной проблематики.

Содержание автореферата соответствует следующим пунктам паспорта специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций): п. 7.1. Теоретико-методологические основы анализа проблем инновационного развития и инновационной политики; п. 7.13. Управление инновациями и инновационными проектами на уровне компаний, предприятий и организаций. Инновационные риски; п. 7.14. Инновационная политика. Механизмы и инструмент стимулирования инновационной активности и улучшения инновационного климата; 5.2.6. – Менеджмент: п.23. Теоретические и методологические основы управления персоналом. Экономические и социальные задачи управления человеческими ресурсами. Технологии управления человеческими ресурсами

В диссертационном исследовании представлены обоснованные и достоверные научные положения, что подтверждается следующими основаниями:

1. автором проведен глубокий анализ отечественной и зарубежной литературы по теме исследования;
2. использовано множество методов анализа и научного познания;

3. автором проведена практическая апробация представленных в работе разработок на промышленных предприятиях, где были получены результаты, позволяющие принимать управленческие решения в области совершенствования их деятельности;

4. результаты диссертационного исследования были опубликованы в 17 научных работах, в том числе 5 статей в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК РФ, 5 работ в сборниках международных конференций, 5 работ в сборниках всероссийских конференций, одна монография и одна коллективная монография.

В содержании автореферата можно выделить следующие замечания, которые не являются критическими на фоне общей положительной оценки работы:

1. Представленный на рис. 5 (стр. 17) алгоритм содержит краткие обозначения элементов и параметров, для которых нет пояснений в тексте автореферата.

2. Не понятен выбор именно метода наименьших квадратов (стр. 20-21) для прогнозирования уровня инновационной активности персонала.

Несмотря на указанные замечания, результаты и выводы, которые содержатся в автореферате, свидетельствуют о том, что диссертационное исследование представляет собой завершённую научную работу, обладает внутренней логикой, является актуальным с точки зрения науки и практики. Таким образом, можно полагать, что работа соответствует критериям, которые перечислены в Положении о присуждении ученых степеней и автор Виноградова Татьяна Александровна заслуживает присуждения степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика» (7.Экономика инноваций), 5.2.6. «Менеджмент».

Зав. кафедрой
предпринимательства и
экономической безопасности
ФГБОУ ВО «Пермский
государственный национальный
исследовательский университет»,
д.э.н., профессор

Руденко Марина Николаевна

Контактные данные:

Адрес: 614990, Пермь, ул. Букирева, 15

Телефон: +7 (342) 237-17-39

Эл. Почта: rudenko@econ.psu.ru

Дата: «26» 04 2023 г.

