

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации «Разработка стратегии инновационного развития угледобывающего производственного объединения в условиях смены технологических укладов», представленной А.С. Костаревым на соискание ученой степени доктора экономических наук, специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)

Конкурентоспособность угледобывающих предприятий в условиях повышения изменчивости среды, декарбонизации экономики и энергетики существенно снижается. Для сохранения своих рыночных позиций таким предприятиям необходимо повышение привлекательности выпускаемого продукта как в экономическом аспекте (цена), так и по потребительским свойствам (экологичность, удобство использования). Достижение привлекательного уровня возможно при разработке и реализации соответствующих инноваций. Как отмечается в автореферате, в настоящее время осуществляется инновационный процесс, технико-технологическая модернизация предприятий угольной промышленности, что приводит к приращению их производственного потенциала, но уровень эффективности его использования остается низким и не обеспечивает достижение требуемой конкурентоспособности.

В связи с этим, тема диссертационной работы является своевременной, а решенные в ней вопросы – актуальны и обоснованы. Целью исследования является теоретическое обоснование и формирование методологии разработки стратегии инновационного развития угледобывающего производственного объединения, основанной на циклической трансформации и последовательном освоении организационно-технологических укладов угледобывающего производственного объединения, обеспечивающих его долгосрочное эффективное и устойчивое функционирование.

Анализ результатов диссертационного исследования, изложенных в автореферате, свидетельствует об их научной новизне, научно-методической и практической значимости. Целесообразно особо остановиться на главных из них.

В диссертации А.С. Костарева раскрыта сущность стратегии инновационного развития угледобывающего производственного объединения в условиях смены глобальных технологических укладов, введено новое понятие «организационно-технологический уклад угледобывающего производственного объединения»; разработана модель инновационного развития угледобывающего производственного объединения, опирающаяся на вложенность взаимоувязанных циклов от глобального технологического до конкретных внутрипроизводственных инновационных циклов; разработан методический инструментарий идентификации организационно-технологических укладов; предложен методический подход к оценке резервов развития угледобывающего производственного объединения. При этом следует отметить, что предложенный методический подход позволяет учитывать потенциал и

уровень его использования как существующего организационно-технологического уклада угледобывающего производственного объединения (адаптационные резервы), так и новых, более совершенных организационно-технологических укладов (резервы роста).

Научная значимость полученных результатов является несомненной и может расцениваться как приращение знаний в области управления инновационным развитием угледобывающего предприятия.

Практическая значимость работы заключается в том, что соискатель разработал прикладной инструментарий – механизм разработки стратегии инновационного развития УПО предназначен для построения траектории его развития на основе изменения организационно-технологических укладов с учетом интересов и ответственности субъектов, фактического состояния и прогнозов изменения внешней среды путем трансформации целевых параметров инновационного развития в деятельность производственного объединения; алгоритм планирования и реализации внутрипроизводственных инновационных циклов. Применение разработанных механизма и алгоритма руководителями угледобывающих производственных объединений и входящих в их состав предприятий при разработке стратегий и программ инновационного развития позволит обосновывать решения, обеспечивающие достижение требуемых результатов при осуществлении инновационного процесса.

В качестве замечания следует отметить, что из автореферата неясно, каким образом оценивается вовлеченность персонала в инновационную деятельность и ее результативность (стр. 23, 32 автореферата).

Содержание автореферата и перечень опубликованных работ позволяют сделать вывод о том, что диссертационное исследование отвечает требованиям п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 N 842.

Автор диссертационной работы Костарев Андрей Сергеевич заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями).

Заведующий кафедрой экономика минерально-сырьевого комплекса ФГБОУ ВО «Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе», доктор экономических наук, профессор

Попов Сергей Михайлович
«24» ноября 2020 г.

Подпись Попова С.М. удостоверяю

Начальник отдела
по работе с персоналом

Т.В. Мельникова



Почтовый адрес: 117997, Москва, ул.
Миклухо-Маклая, д. 23
Телефон: +7(495)461-37-77
E-mail: s.popov@inbox.ru