

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Меленькиной Светланы Анатольевны, выполненной на тему: «Разработка методов исследования и оценки инновационной культуры как фактора конкурентоспособности промышленных предприятий» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности – 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)»

Обеспечивая другие отрасли экономики инновационными средствами и предметами труда, промышленные предприятия служат решающим фактором научно-технического прогресса. В то же время нестабильная экономическая ситуация вынуждает промышленные предприятия изыскивать внутренние резервы для поддержания на достаточном уровне их конкурентоспособность. В связи с этим тема диссертационного исследования Меленькиной С.А. «Разработка методов исследования и оценки инновационной культуры как фактора конкурентоспособности промышленных предприятий» представляется актуальной и значимой как в научном, так и в практическом плане.

Оценивая автореферат Меленькиной С.А. можно сделать вывод, что в ходе написания диссертации автором проведено глубокое исследование теоретических и методических положений формирования и развития инновационной культуры промышленного предприятия (ИКПП), а также влияния инновационной культуры на конкурентоспособность промышленного предприятия. К наиболее интересным положениям научной новизны можно отнести:

– разработанный методический подход к управлению ИКПП, включающий систему управления ИКПП: принципы, методы, структуру управления. В диссертационном исследовании адаптировано понятие управления применительно к ИКПП, которое следует трактовать как сознательное целенаправленное воздействие на инновационную культуру, осуществляемое с целью обеспечения конкурентоспособности промышленного предприятия. Предложена классификация методов управления ИКПП по трем признакам, что позволяет повысить эффективность управления ИКПП и выявлять наиболее значимые факторы, оказывающие влияние на уровень ИКПП. (стр. 12);

– классификацию факторов формирования и развития инновационной культуры промышленного предприятия (стр. 18),

– разработанный метод оценки уровня инновационной культуры промышленного предприятия, на основе предложенной системы экономических и трудовых показателей, разграниченных на четыре группы: инновационной культуры персонала, культуры условий труда, поддержки

инновационного развития промышленного предприятия, инновационной активности промышленного предприятия (стр. 19).

Наряду с достоинствами следует отметить отсутствие в автореферате всего списка показателей, используемых при оценке уровня инновационной культуры промышленного предприятия.

Указанное замечание не снижает значимости научных положений и результатов, полученных автором. Согласно автореферата, диссертационная работа Меленькиной С.А. является завершенным научно-квалификационным исследованием, в котором раскрыты новые научно обоснованные управленческие решения по повышению инновационной культуры для обеспечения конкурентоспособности промышленного предприятия.

В целом диссертационная работа удовлетворяет требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Меленькина С.А. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности – 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)».

Заведующий кафедрой
финансового менеджмента
РЭУ им Г.В. Плеханова
д.э.н., профессор



К.В.Ордов

Адрес: 117997, г. Москва, Стремянный пер., 36
Телефон: 8 (499) 237-85-07, E-mail: ff@rea.ru

