

ФГАОУ ВО «ЮУрГУ (НИУ)»
г. Челябинск
В диссертационный совет 24.2.437.06
Председателю, д.э.н., профессору
Соловьевой И. А.

Отзыв
на автореферат диссертации Виноградовой Татьяны Александровны
по теме «Управление инновационной активностью персонала в интересах
инновационного развития промышленных предприятий»,
на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности
5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика» (7. Экономика инноваций), 5.2.6.
«Менеджмент»

На сегодняшний день инновации рассматриваются как один из важнейших компонентов конкурентоспособности предприятия. С помощью внедрения инновационных технологий в производственный процесс возможно достижение таких положительных результатов, как увеличение доли рынка, рост качества продукции, улучшение финансового состояния предприятия. Одним из факторов применимости инноваций является инновационная активность персонала, которая существенно влияет на результаты деятельности предприятия и реализацию инновационной стратегии.

С этой точки зрения, тема диссертационной работы Виноградовой Т.А. является актуальной, а цель данного исследования, состоящая в развитии теоретического и разработке методического обеспечения управления инновационной активностью персонала в интересах инновационного развития предприятия, требует достижения в связи с ее значимостью для развития инновационной деятельности на современных предприятиях.

В качестве значимого результата исследования, который стоит отметить как важный для науки и практики является разработка методического подхода к управлению инновационной активностью персонала предприятия. Автором разработаны не только общие элементы системы управления, но и проработаны такие частные вопросы как разработка положения о политике управления инновационной активностью персонала. Кроме того, предложена методика стимулирования инновационной активности персонала, основанная на применении системы ключевых показателей эффективности инновационной деятельности, адаптированной под особенности инновационной деятельности и условия функционирования промышленного предприятия.

Основываясь на содержании автореферата, можно утверждать, что полученные в диссертационном исследовании результаты соответствуют пунктам паспорта специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций): п. 7.1. Теоретико-методологические основы анализа проблем инновационного развития и инновационной политики; п. 7.13. Управление инновациями и инновационными проектами на уровне компаний, предприятий и организаций. Инновационные риски; п. 7.14. Инновационная политика. Механизмы и инструменты стимулирования инновационной активности и улучшения инновационного климата; 5.2.6. – Менеджмент: п.23. Теоретические и методологические основы управления персоналом.

Экономические и социальные задачи управления человеческими ресурсами. Технологии управления человеческими ресурсами.

Все это позволяет считать диссертационную работу Виноградовой Т.А. законченным и полноценным научным исследованием, обладающим элементами научной новизны. Вместе с тем, имеются следующие замечания к автореферату:

1) в рамках исследования не принимается во внимание тип кадровой политики предприятия и его влияние на процессы управления инновационной активностью персонала;

2) в пояснениях к рис. 1 и формуле 1 не даны разъяснения по конкретным примерам показателей и индикаторов, которые используются для оценки инновационной активности персонала.

Вышеуказанные замечания не снижают общую ценность работы. Таким образом, можно утверждать, что диссертационное исследование Виноградовой Татьяна Александровны соответствует критериям и требованиям, предъявляемым ВАК РФ к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика» (7. Экономика инноваций), 5.2.6. «Менеджмент». Виноградова Т. А. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

ФГБОУ ВО «Челябинский
государственный университет»,
экономический факультет, кафедра
экономической теории и регионального
развития, д.э.н. по специальности 08.00.05,
профессор

Неживенко Елена Алексеевна

Дата: «10» апреля 2023 г.

Контакты:

Адрес: 454001, г. Челябинск, ул. Братьев Кашириных, 129

Телефон: +7 (351) 799-70-80

E-mail: econ@csu.ru



специализация по кадрам