

**Отзыв на автореферат диссертации**

Виноградовой Татьяны Александровны  
по теме

«Управление инновационной активностью персонала в интересах инновационного развития промышленных предприятий»,  
на соискание ученой степени кандидата экономических наук  
по специальностям 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика»  
(7. Экономика инноваций), 5.2.6. «Менеджмент»

Акцент на инновационное развитие современных предприятий является не просто трендом, но необходимостью: сложность технологических систем, рост хаотичности и нелинейность внешней среды предопределяет угрозы потери устойчивости организаций, недостижения целей, но переход к инновационному типу развития одновременно формирует возможности преодоления кризисных явлений на основе многофакторного и многоуровневого процесса. Активная инновационная деятельность предприятия позволяет формировать ключевые конкурентные преимущества на современном рынке, в связи с этим важным представляется улучшение качественного и количественного состава сотрудников, которые бы обладали инновационным потенциалом и признаками инновационной активности. На практике пока недостаточно разработок механизмов и инструментария управления инновационной активностью персонала предприятия. Отмеченные положения определяют актуальность темы исследования.

К основным результатам исследования можно отнести следующие:

1. Уточнена сущность и развито понятие инновационной активности персонала, установлены определяющие ее факторы.
2. Предложен и обоснован методический подход к управлению инновационной активностью персонала, который учитывает структуру групп, роли и интересы участников инновационного развития предприятия.
3. Разработана модель и методика оценки уровня инновационной активности персонала, на основе которой осуществляется ее оценка и прогнозирование требуемого уровня в ближайшей перспективе.
4. Разработана методика стимулирования инновационной активности персонала, которая обеспечивает достижение инновационных целей.
5. Разработан и апробирован механизм управления инновационной активностью персонала в интересах инновационного развития предприятия.

По тексту автореферата видно, что в диссертационном исследовании присутствует логика, содержание материала изложено последовательно, с необходимым уровнем детализации, указанная цель исследования автором достигнута. Представленные материалы являются достоверными, что

подтверждается опубликованными научными статьями и работами, а также применением авторских разработок в условиях промышленных предприятий.

Вопросы и замечания к автореферату диссертационной работы:

1) не вполне понятно, на основе каких критериев выбрана интегральная оценка для определения уровня инновационной активности персонала предприятия (стр. 15-16);

2) не выделены первичные и вторичные риски в практических рекомендациях по повышению инновационной активности сотрудников предприятия, традиционно имеющие высокий уровень (с. 20-21).

Представленные в работе выводы и результаты обладают научной новизной. Содержание автореферата обладает внутренней логикой, выстроено последовательно и имеет вид завершенной научной работы.

Это дает основание полагать, что диссертационное исследование Виноградовой Татьяны Александровны на тему «Управление инновационной активностью персонала в интересах инновационного развития промышленных предприятий» соответствует критериям, которые отражены в Положении о присуждении ученых степеней (утв. постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24.09.2013), а автор работы заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальностям 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика» (7. Экономика инноваций), 5.2.6. «Менеджмент».

ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный  
технический университет им. Г.И. Носова»,  
кафедра экономики

д.э.н., профессор  Немцев Виктор Николаевич

Дата: «10» апреля 2023 г.

Контактные данные

455000 Россия, г. Магнитогорск, пр. Ленина, 38

ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный  
технический университет им. Г.И. Носова»

Телефон: +7 (3519) 21-95-30

E-mail: [viktornems@gmail.com](mailto:viktornems@gmail.com).

