

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

на диссертацию Кислова Романа Сергеевича
на тему «Организационно-экономический механизм формирования инновационной состоятельности предприятий оборонно-промышленного комплекса», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)

1. Актуальность темы исследования.

Повышение инновационной активности предприятий отечественного оборонно-промышленного комплекса, позиционирование их как драйвера региональной экономики, заложено в новой государственной программе развития оборонно-промышленного комплекса на 2016-2020 гг. Необходимость этого вызвано, с одной стороны, наметившимся отставанием от европейского и североамериканского уровня по объемам инновационных разработок в области военной техники, с другой стороны, низким трансфертом новых технологий оборонно-промышленного комплекса в другие отрасли экономики. В результате кризиса 2008-2009 гг. многие предприятия оборонно-промышленного комплекса резко сократили производство гражданской продукции, сконцентрировав свои ресурсы на выполнении гособоронзаказа. Нормы Федерального закона о гособоронзаказе (№ 275-ФЗ) существенно ограничили возможности предприятий формировать ресурсы для финансирования инновационных разработок за счет аккумуляции и перераспределения средств по заказам, что при низкой рентабельности гособоронзаказа привело к общему сокращению финансирования инноваций за счет собственных свободных ресурсов.

В сложившейся ситуации затрудняется реализация инновационной стратегии и диверсификация предприятий оборонно-промышленного комплекса, что предопределяется существующими схемами бюджетного финансирования инновационных разработок и практикой ценообразования гособоронзаказа. Для стимулирования инновационной активности необходим новый организационно-экономический механизм, учитывающий специфику взаимодействия государства и предприятий оборонного сектора, стимулирующий руководство предприятий к

формированию и использованию внутренних резервов. Учитывая нелинейную динамику развития современной экономики, диссертационная работа Кислова Р.С., посвященная решению отмеченной проблемы, представляется весьма актуальной в научном и практическом плане.

2. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Диссертация оформлена в соответствии с требованиями, предъявляемыми к работам, направляемым в печать. Содержание работы отвечает поставленным задачам исследования, изложено на 179 страницах основного текста, включает 24 рисунка и 38 таблиц. Структура диссертационной работы состоит из введения, трех глав, заключения, библиографического списка из 149 наименований и одного приложения. По теме диссертации опубликовано 11 работ, общим объемом 3,1 п.л. авторского текста, в том числе, 4 статьи в ведущих изданиях согласно требованиям ВАК РФ, в которых отражены основные положения исследования.

Структура диссертации имеет внутреннее единство, логическую стройность и элементы научной новизны, что свидетельствует о личном вкладе автора. На основе инновационного подхода к обеспечению конкурентоспособности предприятия оборонно-промышленного комплекса исследуется эволюция понятий «инновационный потенциал – инновационная активность – инновационная восприимчивость» в условиях «новой индустриализации».

В первой главе дан подробный анализ указанных терминов (с. 31-41) и сделан вывод, что «инновационная восприимчивость», которую многие авторы трактуют как готовность предприятия к производству инновационной продукции, удовлетворяющей потребительский спрос, не учитывает скорости и масштабности изменений, возможности поддерживать инновационное развитие долгое время. Поэтому автор вводит следующее в цепочке понятие «инновационной состоятельности» (с. 42), которое ориентировано на характеристику обеспечения сокращения сроков и затрат НИР при улучшении качества, тиражирование разработок и увеличение выпуска инновационной продукции. Достижение такого уровня инновационной деятельности невозможно

без модернизации организационно-экономического механизма взаимодействия государства и предприятий оборонно-промышленного комплекса, нацеленного на преодоление внешних и внутренних барьеров развития. В качестве основного экономического барьера выделен действующий механизм ценообразования продукции военно-технического назначения (с. 44-51), а в качестве организационного барьера – отсутствие согласованной «спирали» развития науки, образования и предприятий оборонно-промышленного комплекса (с. 51-54).

Во второй главе определяются основные условия, необходимые для формирования инновационной состоятельности предприятий оборонного сектора с учетом специфики их деятельности (с. 63-66). Принципиальной особенностью предприятий оборонно-промышленного комплекса является наличие единого заказчика и потребителя продукции военного назначения – государства, соответственно, основное внимание уделяется организации взаимоотношений государственных структур и предприятий. Экономической основой механизма взаимодействия представлен метод определения фиксировано-плавающей цены на продукцию гособоронзаказа, отличающийся от действующего жесткого метода ценообразования введением дополнительных бонусов за инновационность, качество и сроки выполнения гособоронзаказа (с. 79-83). Для реализации метода предложено в схему взаимодействия госструктур и предприятий оборонно-промышленного комплекса включить Комитет по ценообразованию НИОКР и инновационному развитию (с. 85-86), ввести в указанную организационную схему Координационные советы, контролирующие использование премии предприятий за эффективную инновационную деятельность (с. 88). В диссертационной работе определены функции Комитетов по формированию и реализации инновационных стратегий и разработаны показатели оценки реализуемых стратегий (с. 96-98).

Третья глава посвящена апробации предложений и исследованию работы одного из предприятий оборонно-промышленного комплекса России – АО «ОКБ «НОВАТОР» (в существующих и проектных условиях). Предложена методика оценки результативности формирования инновационной состоятельности предприятия по четырем направлениям: инновационному, производственному,

финансовому и кадровому (с. 123-125), представлены сведения о ретроспективной оценке (за период 2010-2015 гг.) результативности формирования инновационной состоятельности для АО «ОКБ «НОВАТОР» и выводы о приоритетных направлениях его развития.

Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации Кислова Р.С., определяется использованием достижений и методов фундаментальных и прикладных наук, критическим анализом известных достижений и теоретических положений по вопросам развития инновационной деятельности наукоемких предприятий, положений нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность предприятий оборонно-промышленного комплекса.

3. Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

С научной точки зрения основные положения, выводы и результаты диссертационного исследования Кислова Р.С. представляют определенный вклад в развитие теории управления инновациями и соответствуют требованиям Положения ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям. Наиболее существенные результаты, имеющие научную новизну, следующие:

1. Для развития теоретических основ инновационного управления введена в научный оборот авторская трактовка понятия «инновационная состоятельность» как логическое завершение генезиса понятий «инновационный потенциал», «инновационная активность» и «инновационная восприимчивость», которая включает их в себя как последовательные стадии ее достижения и развивает представление о возможности предприятий стабильно осуществлять разработку и производство инновационной наукоемкой продукции с наименьшими затратами (п. 2.1 паспорта научной специальности 08.00.05).

2. Разработан механизм взаимодействия отечественных предприятий оборонно-промышленного комплекса и государственных структур, экономической основой которого является модель фиксированно-плавающей цены на продукцию военного назначения, организационной составляющей – два

новых комитета (Комитет по ценообразованию и Комитета по формированию и реализации инновационных стратегий), в функции которых входит определение премий за инновационность и выполнение сроков изготовления продукции, контроль над целевым использованием премий (п. 2.2 паспорта научной специальности 08.00.05).

3. Сформирована система оценочных показателей результативности организационно-экономического механизма формирования инновационной состоятельности предприятий оборонно-промышленного комплекса на национальном уровне и уровне отдельного предприятия. Для национального уровня предложены 8 показателей, в т.ч. показатели уровня государственных расходов, сокращения издержек предприятия, интенсивности передачи технологий и другие, для уровня предприятия – системы частных показателей по 4 направлениям (инновационной, производственной, финансовой и кадровой составляющих). Это обеспечивает совершенствование методологии и методов оценки, анализа, моделирования и прогнозирования инновационной деятельности предприятий через идентификацию типа реализуемой государственной стратегии, своевременное выявление и устранение проблем в соответствующей функциональной области предприятий, препятствующих развитию его инновационной деятельности (п. 2.2 паспорта научной специальности 08.00.05).

Научная новизна полученных результатов не вызывает сомнений, а их достоверность подтверждена в ходе практической апробации. Результаты диссертационного исследования могут быть рекомендованы для использования в практике управления инновациями на предприятиях оборонно-промышленного комплекса России и принятия обоснованных управленческих решений.

5. Замечания.

1. Хотя работа ориентирована на обеспечение конкурентоспособности отечественных предприятий оборонно-промышленного комплекса, и достаточно подробно исследуется эта проблематика (с. 12-26, 30, 42-43, 90-91), тем не менее, в ней не представлена прогнозная оценка конкурентных преимуществ

предприятий в результате внедрения организационно-экономического механизма формирования их инновационной состоятельности.

2. В работе представлен достаточно подробный анализ российского экспорта продукции военного назначения, выявлена значительная доля наукоемкой и экспортной продукции в гособоронзаказе, что предопределяет широкие возможности стимулирования экспорта на основе вариативных цен (с. 60-83), однако в предлагаемой структуре фиксированно-плавающей цены продукции оборонных предприятий (с. 73, 77, 79) не выражена четко рисковая составляющая, что препятствует эффективному формированию собственных источников финансирования их инновационной деятельности (с. 95-100).

3. В применяемых моделях экономической оценки предложений по внедрению организационно-экономического механизма формирования инновационной состоятельности оборонных предприятий (с. 102-122) не учитывается влияние фактора времени, что важно для планирования и реализации долгосрочных инновационных проектов и разработок.

6. Заключение

Диссертационная работа Кислова Романа Сергеевича на тему «Организационно-экономический механизм формирования инновационной состоятельности предприятий оборонно-промышленного комплекса», является законченным научным исследованием, выполненным на актуальную тему. В работе представлены результаты, имеющие важное научное и практическое значение для специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством, специализации «Управление инновациями». Результаты исследований, представленные в диссертации, развивают теоретико-методологические основы управления инновациями, обеспечивают решение важных прикладных задач, связанных с совершенствованием методического обеспечения процессов формирования инновационной состоятельности предприятий оборонно-промышленного комплекса.

Диссертационная работа соответствует критериям, установленным п. 9 Положения о порядке присуждения ученых степеней ВАК РФ, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 и соответствует пунктам Паспорта специальности ВАК 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями):

2.1. Развитие теоретических и методологических положений инновационной деятельности.

2.2. Разработка методологии и методов оценки, анализа, моделирования и прогнозирования инновационной деятельности в экономических системах.

Автор диссертационной работы Кислов Роман Сергеевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями).

Официальный оппонент
доктор экономических наук, профессор
кафедры «Экономика и финансы»
ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный
технический университет им. Г.И. Носова»
Немцев Виктор Николаевич

 24.03.17
(подпись)

455000, Россия, Челябинская область,
г. Магнитогорск, пр. Ленина, 83
+7(3519)29-84-02; +7 982 290 9756
mgtu@matu.ru, victornems@gmail.com

