

Рецензия

на автореферат диссертационной работы

Макаровой Виктории Александровны

«Развитие организационного механизма повышения производительности труда рабочих горнодобывающего предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

В современных условиях рост производительности труда рассматривается в качестве важнейшего фактора обеспечения конкурентоспособности горнодобывающих предприятий, что в свою очередь требует выявления причин низкого уровня этого показателя и изыскания резервов его повышения. Актуальность проблематики, связанной с эффективностью и производительностью труда, делает востребованным выполненное исследование, целью которого является совершенствование теоретических и методических подходов развития организационного механизма повышения производительности труда рабочих горнодобывающего предприятия через улучшение социально-трудовых отношений между основными субъектами процесса производства.

Автором конкретизировано содержание организационного механизма в части регулирования социально-трудовых отношений, обеспечивающих устранение сопротивлений повышению производительности труда, предложен методический подход оценки резервов повышения производительности труда через показатель «функциональное время работы»; обоснован комплекс мер, направленных на регулирование и формирование конструктивных социально-трудовых отношений; разработаны прикладные механизмы повышения производительности труда, апробированные на ряде горнорудных и угольных предприятий.

Замечания по автореферату:

1. Достаточно спорно связывать функциональное рабочее время лишь с долей рабочих, поддерживающих повышение производительности труда (рис. 2). Навряд ли рабочие – сдельщики будут снижать свою выработку, от которой зависит их зарплата, сопротивлялась мерам по повышению производительности труда.

2. Каково, по мнению соискателя, соотношение резервов повышения производительности труда, обусловленных индивидуальными причинами и корпоративными обстоятельствами (стр. 12)?

В целом диссертационное исследование имеет теоретическую и практическую значимость, научные результаты и выводы работы использованы в практической деятельности 4 предприятий, что подтверждается соответствующими актами внедрения.

Диссертационное исследование отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Макарова В.А. заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук.

Д.э.н., проф.

каф. экономики и менеджмента

Уральского государственного горного университета,
проф.

Стровский Владимир Евгеньевич

д.э.н., проф.

ФГБОУ ВПО «Уральский государственный горный университет»

проф. кафедры экономики и менеджмента

620144 Екатеринбург, ул. Куйбышева, 30

8(343)257-41-91

E-mail: ief.etp@m.ursmu.ru

Подпись Стровского

удостоверяю:

Нач. отдела кадров



Чистяков В.Н.

21.11.2014.