

О Т З Ы В

на автореферат кандидатской диссертации Макаровой Виктории Александровны, подготовленной на тему «Развитие организационного механизма повышения производительности труда рабочих горнодобывающего предприятия»

Специальность 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (Экономика труда)

Традиционные способы решения проблемы роста производительности труда в экономике и промышленности нуждаются в совершенствовании, что востребовано существенными изменениями социально - экономических условий и тенденций функционирования мировой и российской экономики.

Внимание автора диссертации сосредоточено на развитии организационно - экономического механизма повышения производительности труда рабочих горнодобывающих предприятий, что аргументировано доказывается с теоретических и прикладных позиций.

Основу исследования составляет разработанный автором методологический подход к преодолению противоречий и ограничений, связанных с ростом производительности труда на предприятиях с выраженной отраслевой спецификой.

Автор предложил конструктивную классификацию видов ограничений, регламентирующих рост производительности труда, что далее потребовало исследовать многофакторную природу влияния социально-экономических отношений на производительность труда. Следует отметить институциональный акцент такого исследования, определившего ключевое направление совершенствования организационного механизма роста производительности труда.

Достоверность выводов автора подкрепляется обработкой большой выборки статистических данных и установлением линейной зависимости между основными переменными, характеризующими те или другие позиции рабочих относительно роста производительности.

В диссертации рассмотрены принципиальные направления развития предлагаемых подходов и алгоритмов формирования и функционирования разработанного организационного механизма.

Замечание по работе.

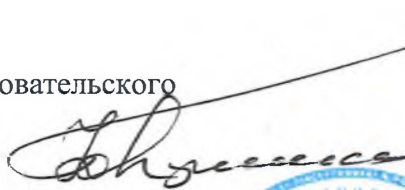
Представляется, что представленные характеристики регулирования социально-экономических отношений (Таблица 3, страница 21 автореферата) нуждаются в количественной интерпретации на конкретных предприятиях с целью проведения сравнительного анализа и подтверждения достоверности полученных выводов

Общий вывод.

В целом представленное к защите исследование отвечает требованиям ВАК РФ по кандидатским диссертациям. Автор работы Макарова Виктория Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (Экономика труда)

Профессор кафедры
«Менеджмент и маркетинг»

Пермского национального исследовательского
политехнического университета,
д.э.н., профессор

 Ю.К. Перский

Перский Юрий Калманович

Почтовый адрес 614990, Пермь, Комсомольский проспект 29.

Электронный адрес: ukphone@gmail.com

Тел 8(342)219-85-51

Подпись Перского Ю.К. заверено



24.11.14