

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Макаровой Виктории Александровны
«Развитие организационного механизма повышения производительности
труда рабочих горнодобывающего предприятия»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным
хозяйством (Экономика труда)»**

Выбор темы, выполненной соискателем, продиктован острой необходимостью научного обоснования комплекса методов и институциональных средств повышения производительности труда рабочих предприятий России в условиях дефицита «дешевого» заемного капитала и инвестиций.

Судя по содержанию автореферата, целью диссертационного исследования является обеспечение повышения производительности труда рабочих горнодобывающего предприятия на основе изменения социально-трудовых отношений между основными субъектами производства, сокращения сопротивления работников росту производительности труда.

Достоинством исследования считаем то, что указанные подходы к изменению социально-трудовых отношений между основными субъектами производства подкреплены соответствующими рекомендациями по их реализации и апробированы в практике работы горнодобывающих предприятий – ОАО «Тугнуйский угольный разрез», ОАО «ЕВРАЗ КГОК» и других. Соискатель использует прогрессивные методы решения поставленных задач, проведен значительный объем статистических исследований и проверка полученных результатов на практике.

Среди научных положений, научных выводов, достоверность которых не вызывает сомнений, особо выделяются: выделение конструктивных и деструктивных социально-трудовых отношений, складывающихся в процессе повышения производительности труда; введение показателя «функциональное время работы» и выявление его зависимости от количества рабочих, поддерживающих рост производительности труда; разработка алгоритма развития организационного механизма повышения производительности труда.

При этом знакомство с Авторефератом вызывает вопросы и замечания:

1. Как соискатель выявляет долю рабочих, поддерживающих рост производительности труда? (С.13-14 Автореферата) Поддерживают ли они рост на словах или действиями?

2. В расчете функционального времени работы требуется норма времени, установленная с учетом рациональных организационно-

технических параметров (С.12 Автореферата), однако ни в методах предлагаемого организационного механизма, ни в прикладных рекомендациях не указано развитие системы нормирования труда на предприятии.

В целом, по нашему мнению, проведенное исследование отвечает требованиям, предъявляемым ВАК к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а его автор Макарова В.А. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (Экономика труда)».

Доктор экономических наук,
профессор кафедры Экономики труда
и управления персоналом ФГБОУ ВПО
«Уральский государственный
экономический университет»

И.А. Кулькова
25.11.2014

Подпись профессора Кульковой Ирины Анатольевны удостоверяю:

Ученый секретарь ФГБОУ ВПО «УрГЭУ»,
канд.экон.наук



А.В.Курдюмов

Почтовый адрес организации:

8-е Марта/Народной воли ул., 62/45, г. Екатеринбург, 620144

Телефон: (343) 257-02-46 Факс (343) 257-71-47

Адрес электронной почты: usue@usue.ru