

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
профессионального образования
«Ижевский государственный
технический университет
имени М.Т.Калашникова»**

(ФГБОУ ВПО «ИжГТУ имени М.Т.Калашникова»)

Студенческая ул., д. 7, г. Ижевск, УР, 426069
тел. (3412) 58-53-58, 58-88-52, 77-60-55 (многоканальный)
факс: (3412) 50-40-55
e-mail: info@istu.ru <http://www.istu.ru>
ОКПО 02069668 ОГРН 1021801145794
ИНН/КПП 1831032740/183101001

В диссертационный совет
ДМ 212.298.15 при ФГБОУ ВПО
«Южно-Уральский
государственный университет»
(национальный
исследовательский университет)
454080, г. Челябинск, пр-т им.
В.И. Ленина, 76, ЮУрГУ

_____ № _____
На № _____ от _____

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Макаровой Виктории Александровны
на тему: «Развитие организационного механизма повышения
производительности труда рабочих горнодобывающего предприятия»,
представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)»

На современном этапе развития отечественной экономики проблемам регулирования социально-экономических отношений в области повышения производительности труда на промышленных предприятиях в научной литературе уделено достаточно много внимания. Однако существующая на горнодобывающих предприятиях научно-методическая база, комплекс методов повышения производительности труда недостаточно ориентированы на регулирование таких отношений, связанных с преодолением сопротивления работников повышению производительности труда. Поэтому проблема продолжает оставаться актуальной, нуждается в обоснованной научной оценке, что и обуславливает актуальность темы диссертационного исследования.

В соответствии с поставленной целью, которая формулируется как совершенствование теоретических и методических подходов развития организационного механизма повышения производительности труда рабочих горнодобывающего предприятия через изменение социально-трудовых отношений между основными субъектами процесса производства, диссертантом сделан вывод о необходимости поиска собственных нетрадиционных путей решения выхода из сложившейся ситуации.

Обозначив интересную проблему, диссертанту удалось разработать свой подход к ряду важных проблем.

Научный интерес представляют расширенная классификация видов сопротивления работников предприятия повышению производительности труда и уточнённое содержание организационного механизма в контексте преодоления сопротивления работников повышению производительности труда. Сформулирован комплекс методов и институциональных средств регулирования организационного механизма, направленный на формирование конструктивных социально-трудовых отношений, связанных с повышением производительности труда на горнодобывающих предприятиях

Несомненный интерес представляет предложенная количественная оценка сложившегося на горнодобывающем предприятии типа социально-трудовых отношений (формула 2).. Можно дискутировать по поводу единичных показателей или способов измерения или подсчёта, но сам факт постановки вопроса и попытка его реализации заслуживает положительной оценки.

Позитивно можно отметить, судя по автореферату, апробацию на ряде горнодобывающих предприятий предложенного автором методического подхода (стр.23).

Положения автора достаточно логичны и аргументированы, что позволяет положительно охарактеризовать диссертационное исследование.

Вместе с тем, судя по автореферату, представленная работа не лишена недостатков и дискуссионных моментов:

1. Из автореферата не совсем ясно - с какой целью были выделены виды сопротивления повышению производительности труда, где они в дальнейшем применяются (табл. 1)?

2. Следовало бы указать в автореферате, какие результаты были получены по итогам реализации алгоритма развития организационного механизма повышения производительности труда.

Однако, высказанные замечания не имеют принципиального характера и не снижает ценности представленного к защите исследования, поскольку количество, состав, содержание и обоснование выносимых на защиту положений новизны характеризуют значительный объём проведённых исследований, а раскрытие принципиальных позиций предмета защиты в автореферате позволяет судить о достаточно высоком уровне профессиональной подготовки диссертанта в сфере экономических исследований и свободном владении специальными методами исследования.

В целом, судя по автореферату и опубликованным работам, диссертационная работа является законченным научным исследованием, в которой, на основании выполненных автором исследований, разработаны теоретические положения, совокупность которых расширяет научные представления об организационном механизме повышения производительности труда рабочих горнодобывающего предприятия, типах социально-экономических отношений и методах их регулирования, то есть соответствует, на наш взгляд, основным требованиям пункта 9 «Положения ВАК РФ о порядке присуждения учёных степеней», а её автор – Макарова Виктория Александровна – заслуживает присуждения искомой учёной

степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Сведения:

Фамилия:	Калинкина
Имя:	Галина
Отчество:	Евгеньевна
Ученая степень:	доктор экономических наук
Ученое звание:	профессор
Место работы:	ФГБОУ ВПО «Ижевский государственный технический университет им. М.Т.Калашникова»
Должность:	Заведующий кафедрой «Экономика, технология и управление коммерческой деятельностью»

Контактная информация:

Почтовый адрес:	426034, Ижевск, пл. 50 лет Октября, д.2, кв.29
Телефон:	(3412) 687-217
E-mail:	commerce@instu.ru

Доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой «Экономика, технология
и управление коммерческой деятельностью»



Калинкина
Галина Евгеньевна

Подпись руки профессора Калинкиной Г.Е.. удостоверяю:

Учёный секретарь ФГБОУ ВПО ИжГТУ
доктор технических наук, профессор



Алексеев
Владимир Александрович

06.11.2014