

В Диссертационный Совет
Д 212.298.15 при ФГБОУ
ВПО «Южно-Уральский го-
сударственный университет»
(национальный исследова-
тельский институт)

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Дерябиной Елены Владимировны
на тему: «Трансформация организации и стимулирования труда
в жилищно-эксплуатационном хозяйстве России: теоретико-методологические
и методические аспекты», представленную на соискание учёной степени докто-
ра экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (экономика труда).

Актуальность проблемы исследования трансформации организации и стимулирования труда на предприятиях жилищно-эксплуатационного хозяйства (ЖЭХ) России не вызывает сомнения ввиду того, что для организации труда, системы вознаграждения и стимулирования в ЖЭХ характерны консервативность, административный стиль и низкая культура управления. В настоящее время сформировались достаточные условия для «включения» в отраслевом хозяйстве рыночной конкуренции: многообразные формы собственности на жилье; функционирование управленческих структур разного типа (жилищно-эксплуатационных предприятий и управляющих компаний); сложился профессиональный рынок труда работников ЖЭХ. В то же время реальных эффектов оптимизации затрат и результатов пока не наблюдается. Причина видится в том, что система управления трудом не ориентирована на активизацию работника, повышение уровня его профессиональной подготовки, инициативы, а также заинтересованности и трудовой отдачи. Соответственно, отсутствие нацеленности организации, стимулирования и вознаграждения труда на идентификацию и оценку личного трудового вклада, самореализацию и саморазвитие работника; негибкость производства и оплаты труда являются фундаментальными причинами неэффективности проводимых реформ в ЖКХ России. С этой точки зрения, тема диссертационного исследования, выбранная диссертантом, является насущной.

Объём выполненных теоретических исследований, описанный в автореферате, позволяет судить о глубине и представительности анализируемого материала.

В соответствии с поставленной целью, которая формулируется как разработка теоретических, методологических и методических подходов к орга-

низации и стимулированию труда в ЖЭХ России в контексте развития рыночного механизма трудовой сферы, автором, на основе анализа основных теоретических и практических рекомендаций, сделан вывод о необходимости поиска собственных нетрадиционных путей решения выхода из сложившейся ситуации, способствующих активизации работника, повышению трудоотдачи, оптимизации тарифов и качественных параметров услуг, рентабельности работы предприятий, а также эффективности функционирования ЖЭХ России в целом.

Научный интерес и практическую полезность представляют разработанные Дерябиной Е.В. теоретические положения применения гибкой коллективной организации труда в отрасли ЖЭХ и схемы формирования и взаимодействия групп и команд для рабочих и управленческих работников при плановых, ситуационных и экстремальных условиях на предприятиях ЖЭХ; теоретические положения перехода к адаптивному управлению трудом на основе применения организационной структуры управления органического типа, что позволяет обеспечить гибкость трудовых отношений, комплементарность специализации, мобильность распределения и координации при интеграции в группы и команды для решения стратегических и оперативных задач.

Вызывает интерес представленная модель оценки личного трудового вклада работника, основанная на теории квалиметрии и включающая компоненты оценки: результатов труда (индивидуального и коллективного, его своевременности и качества); сложности труда (комплексности, специализации, новизны, масштаба ответственности и др.), профессионально-квалификационного уровня (квалификационных требований, мастерства, инициативности и др.), деловых качеств (коммуникабельности, компетентности и др.). Дискуссионным представляется набор единичных критериев оценки или способов измерения или подсчёта, но сам факт постановки вопроса и попытка его реализации заслуживает положительной оценки.

Несмотря на неоспоримые достоинства рецензируемая работа, судя по автореферату, не лишена недостатков и дискуссионных моментов.

1. Не совсем понятно в автореферате, какое влияние на изменение трансформационных и трансакционных издержек окажет переход к адаптивному управлению трудом на предприятиях отрасли ЖЭХ (стр.19)?


2. Из автореферата не ясно, почему диссертантом не представлен фрагмент авторской формы индивидуального учета и контроля затрат и результатов труда (по категориям работников) как отчетного документа о фактически выполненной работе, о которой говорится на стр.36

Однако высказанные замечания не снижают ценности исследования, представленного к защите, поскольку количество, состав, содержание и обоснование выносимых на защиту положений новизны характеризуют большой объём проведённых исследований, а раскрытие принципиальных позиций предмета защиты в автореферате позволяют судить о высоком уровне профессиональной подготовки диссертанта в сфере экономических исследований и свободном владении методами структурно-функционального, экономико-статистического, квалиметрического и экспертных оценок, что, несомненно, является неоспоримой заслугой диссертанта и основанием для рассмотрения диссертационной работы по существу.

Автореферат написан корректно, хорошим литературным языком, содержит научно-практические рекомендации по реализации результатов исследования.

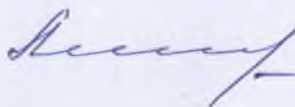
В целом, судя по автореферату и опубликованным работам, диссертационная работа является законченным научным исследованием, выполненным на высоком научном уровне, имеет теоретическую ценность и практическую полезность и соответствует основным требованиям п. 7 «Положения о порядке присуждения учёных степеней», а её автор – Дерябина Елена Владимировна – заслуживает присвоения искомой учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой «Мировая экономика и статистика»
ФГБОУ ВПО «Государственный университет –
учебно-научно-производственный комплекс»,
(г. Орел)

 – И.Ю. Сизова

Подпись руки профессора И.Ю.Сизовой удостоверяю:

Начальник отдела кадров



З.И. Алдонова



302020, г. Орёл, Наугорское шоссе, д.29,

Тел. 8 (4862) 41-98-74 , e-mail: meis@ostu.ru