

В Диссертационный Совет Д 212.298.15  
при ФГБОУ ВПО «Южно-Уральский  
государственный университет» (нацио-  
нальный исследовательский институт)

### **ОТЗЫВ**

на автореферат диссертации Дерябиной Елены Владимировны на тему: «Трансформация организации и стимулирования труда в жилищно-эксплуатационном хозяйстве России: теоретико-методологические и методические аспекты», представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

В условиях формирующейся рыночной экономики в России и реформирования ЖКХ обостряется интерес к целому ряду проблем в отрасли жилищно-эксплуатационного хозяйства, имеющих серьёзное научное и практическое значение. Одной из них можно считать проблему трансформации организации и стимулирования труда в отрасли ЖЭХ. Многогранность возникающих в этой связи организационно-методических, управленческих и иных специфических вопросов и ограниченность инструментария, не обеспечивающего в настоящее время системе управления трудом ориентированность на активизацию работника, повышение уровня его профессиональной подготовки, инициативы, заинтересованности и трудовой отдачи. Соответственно, отсутствие нацеленности организации, стимулирования и вознаграждения труда на идентификацию и оценку личного трудового вклада, самореализацию и саморазвитие работника; негибкость производства и оплаты труда являются фундаментальными причинами неэффективности проводимых реформ в ЖКХ России. Все сказанное предполагает разработку теоретико-методологических и методических подходов и позволяет говорить о бесспорной актуальности проведённого исследования.

Объём выполненных теоретических исследований, описанный в автореферате, позволяют судить о глубине и представительности анализируемого материала. Формулировка цели диссертационной работы и научных задач чётко позиционируют рамки направления исследования.

Положения диссертации, заявленные как научная новизна, действи-

тельно представляют научный интерес и определяют научную ценность и практическую полезность исследования.

Научный интерес представляют «Систематизированные изменения в содержании труда работников отрасли ЖЭХ», обусловленные модернизацией технико-технологического базиса, конкурентной средой, изменениями требований к качеству услуг, и обоснование их влияния на индивидуальные характеристики работника. В связи с этим диссертантом разработаны концептуальные положения системной трансформации управления трудовыми ресурсами на предприятиях ЖЭХ, определены стратегические направления трансформации организации, управления и стимулирования труда на предприятиях отрасли и выдвинута гипотеза о формировании нового типа работника (на основе новых требований к трудовым характеристикам работника) в отраслевом разрезе ЖЭХ, что является новым в современной теории экономики труда.

Интересны также разработанные диссертантом теоретические положения гибкой коллективной организации труда, основанной на формировании групп и команд перехода к адаптивному управлению трудом на предприятиях отрасли ЖЭХ и применению органической организационной структуры управления, сочетающей линейно-функциональную структуру с вариационным форматом работы, что является абсолютно новым в управлении трудом в ЖКХ.

Особый интерес среди приведённых в автореферате положений диссертационного исследования вызывает разработанная авторская модель оценки личного трудового вклада работника на основе теории квалиметрии, позволяющая органично связать профессионально-квалификационный уровень работника и деловые качества работника ЖЭХ со сложностью и результативностью выполняемых работ и отразить их в вознаграждении и стимулировании труда.

Положения автора достаточно логичны и аргументированы, что позволяет положительно охарактеризовать данное диссертационное исследование.

Позитивно можно отметить тот факт, что отдельные положения исследования доведены до стадии применения их предприятиями г. Томска.

Несмотря на неоспоримые достоинства рецензируемая работа, судя по автореферату, не лишена некоторых недостатков и дискуссионных моментов. Среди них можно назвать следующие:

1. В автореферате на рис. 1 (с. 12) требует пояснения термин верти-

кальной и горизонтальной диверсификации трудовой деятельности.

2. Из автореферата не ясно, как предлагаемая авторская концепция гибкой групповой организации труда повлияет на изменение транзакционных издержек предприятия?

Высказанные замечания не снижают ценности рассматриваемой работы, поскольку количество, состав, содержание и обоснование выносимых на защиту положений новизны характеризуют большой объём проведённых исследований, а раскрытие защищаемых положений исследования в автореферате позволяют судить о достаточно высоком уровне профессиональной подготовки диссертанта в сфере экономических исследований и свободном владении специальными методами исследования, что, несомненно, является неоспоримой заслугой диссертанта и основанием для рассмотрения диссертационной работы по существу.

В целом, судя по автореферату и опубликованным работам, диссертационная работа является законченной научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований изложены научно обоснованные теоретико-методологические и методические аспекты трансформации организации и стимулирования труда в ЖЭХ России, что является значительным вкладом в развитие экономической науки. Представляемая на защиту диссертация соответствует основным требованиям пункта 8 «Положения ВАК РФ о порядке присуждения учёных степеней», а её автор – Дерябина Елена Владимировна – заслуживает присвоения искомой учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, труда).

Профессор кафедры общей экономической теории Института экономики, финансов и бизнеса Башкирского государственного университета, д.э.н., профессор

В.К. Нусратуллин

30 апреля 2014 г.

ПОДПИСЬ Нусратуллина В.К.  
Заверяю: Нач. общего отдела БашГУ



450076, Российская Федерация,  
Республика Башкортостан, г. Уфа,  
ул. Заки Валиди, 3, ФГБОУ ВПО  
«Башкирский государственный  
университет»  
e-mail: [nvk-ufa@rambler.ru](mailto:nvk-ufa@rambler.ru)  
д.э.н., профессор Нусратуллин Вил  
Касимович