

В Диссертационный Совет
Д 212.298.15 при ФГБОУ ВПО
«Южно-Уральский
государственный университет»
(национальный исследовательский
институт)

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Дерябиной Елены Владимировны на тему: «Трансформация организации и стимулирования труда в жилищно-эксплуатационном хозяйстве России: теоретико-методологические и методические аспекты», представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Актуальность темы диссертационного исследования Дерябиной Е.В. обусловлена проблемой сохранения наряду с происходящими прогрессивными изменениями негативных тенденций в отрасли ЖЭХ: высокие тарифы, низкое качество и неудовлетворенность потребителей ассортиментом, сроками, организацией предоставления услуг ЖЭХ, отставание в модернизации технико-технологической базы, основной причиной которых является несоответствие изменений в организации, нормировании и стимулировании труда рыночным принципам. В этом плане наблюдается недостаток теоретических исследований, особенно в отношении организационного механизма активизации работников в жилищно-эксплуатационном хозяйстве России.

В соответствии с поставленной целью, которая формулируется как разработка теоретических, методологических и методических подходов к организации и стимулированию труда в ЖЭХ России в контексте развития рыночного механизма трудовой сферы (с. 3-4) для разработки предложений по активизации работников отрасли ЖЭХ РФ автором разработаны:

– концептуальные положения системной трансформации управления

трудовыми ресурсами на предприятиях ЖЭХ (с. 9-13);

– теоретические положения применения гибкой коллективной организации труда в отрасли ЖЭХ (с. 14-18);

– модель оценки личного трудового вклада работника, основанная на применении методов квалиметрии (с. 23-29);

– авторские положения гибкой системы коллективного вознаграждения труда и формированию фондов вознаграждения, стимулирования и поощрения результативности труда (с. 30-33).

Положения диссертации, в части научной новизны, содержат позитивные научные и практические результаты. Теоретический интерес представляет подход автора к адаптивному управлению трудом на предприятиях отрасли ЖЭХ на основе использования структурного и коммуникативного методологических подходов, новизна которого заключается в применении организационной структуры управления органического типа: сочетание преимуществ линейно-функциональных и групповых форм, вариационного формата и плановой деятельности, приспособление к внешней конъюнктуре и отраслевым экстремальным ситуациям (с. 19-22). Теоретический и практический интерес представляют разработанные принципы организационного механизма активизации работников ЖЭХ и комплекс методического и документационного обеспечения по формированию механизма активизации труда, а именно: 1) для целей реализации изменений в системе организации и управления трудом; 2) для целей трансформации системы организации стимулирования труда (с. 34-35).

Несмотря на неоспоримые достоинства рецензируемая работа, судя по автореферату, не лишена недостатков и дискуссионных моментов:

– информация в табл. 2 С.11 требует пояснения: что именно автор имеет ввиду, используя термин «несовершенной организацией труда на предприятиях отрасли» которая является, судя по экспертной оценке и представленной в таблице, главной специфической внутриотраслевой

проблемой предприятий ЖЭХ?

– Требуется авторского уточнения понятие «эффективное управление трудом на предприятии отрасли ЖЭХ».

Можно дискутировать по поводу преимуществ и недостатков, присущих отдельным методикам формирования фондов вознаграждения, стимулирования и поощрения результативности труда, но предпринятая попытка систематизации заслуживает положительной оценки.

Однако высказанные частные замечания не снижают общей ценности рассматриваемой работы, поскольку количество, состав, содержание и обоснование выносимых на защиту положений новизны характеризуют большой объём проведённых исследований, а раскрытие принципиальных позиций предмета защиты в автореферате позволяют судить о высоком уровне профессиональной подготовки диссертанта в сфере экономических исследований и свободном владении специальными методами исследования, что, несомненно, является неоспоримой заслугой диссертанта и основанием для рассмотрения диссертационной работы по существу.

В целом, судя по автореферату и публикациям, диссертационная работа является законченным научным исследованием, имеет теоретическую ценность и практическую значимость и соответствует основным требованиям ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Дерябина Елена Владимировна – заслуживает присвоения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда).

Зав. кафедрой экономики ИСГТ ТПУ,

д.э.н., профессор

Г.А. Барышева

Ученый секретарь ТПУ

О.А. Ананьева



634004, Томск, ул. Белинского 55, ауд. 267,
ФГБОУ ВПО Национальный исследовательский
Томский политехнический университет,
Тел.: 8 (3822) 363-600; e-mail: ganb@tpu.ru