

В диссертационный совет 24.2.437.06 по
защите диссертаций на соискание
ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени
доктора наук
при ФГАОУ ВО «ЮУрГУ (НИУ)»
г. Челябинск

ОТЗЫВ

на автореферат по диссертационному исследованию
Виноградовой Татьяны Александровны
**«Управление инновационной активностью персонала в интересах инновационного
развития промышленных предприятий»**,
представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности
5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика»
(7. Экономика инноваций), 5.2.6. «Менеджмент»

Разработанная концепция социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года предусматривает переход экономики на инновационный ориентир развития. Одна из ключевых ролей в данном процессе отводится человеческому фактору. При этом, инновационное развитие предприятий невозможно без формирования мотивации к инновационному типу поведения персонала. В связи с этим тема диссертационного исследования Виноградовой Т.А., целью которого является развитие теоретического и разработка методического обеспечения управления инновационной активностью персонала в интересах инновационного развития предприятия, является актуальной.

Автореферат дает полное представление о выполненной работе. Исследование организационно-экономических процессов и отношений при управлении инновационной активностью персонала выполнено на высоком уровне, является законченной и логически выстроенной работой. Результаты обладают научной новизной и вносят вклад в развитие теории управления инновациями с акцентом на интенсификацию человеческих ресурсов и применение информационно-аналитических инструментов для повышения инновационной активности промышленных предприятий.

Наиболее интересной представляется попытка автора разработать систему ключевых индикаторов различных для трех категорий персонала, таких как высшее руководство, средний уровень менеджмента и инициаторы инноваций, а также сформулировать принципы этой системы, включающие сочетание долгосрочных и краткосрочных стимулов, информационную открытость, добровольное участие, объективность, динамизм, справедливость, значимость, толерантность к неудачам. Однако при раскрытии методики стимулирования инновационной активности персонала автор не поясняет численные значения в формуле (2) на стр. 19 автореферата. Также возникает вопрос об универсальности разработанной методики, системы метрик и методического обеспечения реализации модели управления инновационной активностью промышленного предприятия, описанного в пятом пункте научной новизны.

Необходимо отметить, что результаты исследования и содержание автореферата соответствуют пунктам Паспорта специальностей ВАК: 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций): п. 7.1. Теоретико-методологические основы анализа

проблем инновационного развития и инновационной политики; п. 7.13. Управление инновациями и инновационными проектами на уровне компаний, предприятий и организаций. Инновационные риски; п. 7.14. Инновационная политика. Механизмы и инструменты стимулирования инновационной активности и улучшения инновационного климата; 5.2.6. – Менеджмент: п.23. Теоретические и методологические основы управления персоналом. Экономические и социальные задачи управления человеческими ресурсами. Технологии управления человеческими ресурсами.

Все это позволяет считать диссертационную работу Виноградовой Т.А. на тему «Управление инновационной активностью персонала в интересах инновационного развития промышленных предприятий» самостоятельным научным исследованием, обладающим научной новизной и практической значимостью для современных промышленных предприятий. Содержание автореферата свидетельствует о соответствии диссертационного исследования критериям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика» (7. Экономика инноваций), 5.2.6. «Менеджмент», автор диссертации Виноградова Татьяна Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

07 апреля 2023 года

Доктор экономических наук, доцент,
профессор департамента экономики и
финансов, старший научный сотрудник
международной лаборатории экономики
нематериальных активов Пермского
филиала ФГАОУ ВО «Национальный
исследовательский университет «Высшая
школа экономики»

Молодчик Мария Анатольевна

Контакты:

г. Пермь, Гагарина б-р, д. 37,
Телефон: +7 9128841507
каб. 206, mmolodchik@hse.ru



Подпись заверяю
Ученый секретарь НИУ ВШЭ-Пермь

Т.А. Андрианова

«10»_апреля_2023 г.