

В диссертационный совет 24.2.437.06
На базе ФГАОУ ВО «Южно-Уральский
государственный университет
(национальный исследовательский
университет)»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Виноградовой Татьяны Александровны
на тему «Управление инновационной активностью персонала в интересах
инновационного развития промышленных предприятий»
на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальностям 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика»
(7. Экономика инноваций), 5.2.6. «Менеджмент»

Экономическая ситуация в России последние несколько лет претерпевает существенные изменения, которые влекут за собой рост потребности во внедрении инноваций, повышении наукоемкости производства с целью сохранения достигнутых позиций на рынке. Растущая конкурентная борьба в условиях становления инновационно-ориентированной экономики требует наличия инновационно-активного персонала, который способен к инициированию и реализации инновационных проектов.

Изучая автореферат диссертационной работы Виноградовой Т.А. можно сделать вывод, что автором в рамках данной работы удалось раскрыть тему и достигнуть цель исследования. Автором изучены актуальные вопросы в области совершенствования инновационной деятельности предприятия в части управления инновационной активностью персонала.

Практическая и теоретическая значимость работы несомненна и заключается в разработке теоретического и методического обеспечения целостного управления инновационной активностью персонала в интересах инновационного развития предприятия. Персонал является важным ресурсом в реализации инновационной политики предприятия, и поэтому разработка системы стимулирования инновационной активности сотрудников позволит создать условия для активизации инновационного потенциала персонала и предприятия в целом.

В месте с тем, из текста автореферата не раскрыто почему автор в п. 4 научной новизны использует именно методику ключевых показателей эффективности как инструмент материальной мотивации. Также, в качестве рекомендации хотелось бы предложить использовать сценарный подход при оценке экономической эффективности проектов. При этом, указанные замечания и рекомендации не являются критическими и не снижают практической и научной ценности и значимости проведенного исследования.

В заключение следует отметить, что диссертационная работа Виноградовой Татьяны Александровны на тему «Управление инновационной активностью персонала в интересах инновационного развития промышленных предприятий» полностью соответствует требованиям п.п. 9 – 14 Положения о присуждении ученых степеней, которое было утверждено постановлением Правительства Российской Федерации № 842, а диссертант заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальностям 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика» (7. Экономика инноваций), 5.2.6. «Менеджмент».

профессор, доктор экономических наук
по специальности 08.00.05

 /Куриков В.М./

«11» апреля 2023 г.

Сведения о рецензенте:

Куриков Владимир Михайлович
доктор экономических наук
профессор Высшей школы цифровой экономики
ФГБОУ ВПО «Югорский государственный
университет», г. Ханты-Мансийск

Контактная информация:

Адрес: 628012, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра,
г. Ханты-Мансийск, ул. Чехова, д.16
Телефон: +7 (3467) 377-000
E-mail: VMKurikov56@mail.ru
Сайт: <https://www.ugrasu.ru/>

