

В Диссертационный Совет  
Д 212.298.15 при ФГБОУ  
ВПО «Южно-Уральский  
государственный универси-  
тет» (национальный иссле-  
довательский институт)

### **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Дерябиной Елены Владимировны  
на тему: «Трансформация организации и стимулирования труда  
в жилищно-эксплуатационном хозяйстве России: теоретико-методологические и ме-  
тодические аспекты», представленную на соискание учёной степени  
доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика  
и управление народным хозяйством (экономика труда).**

В условиях формирующейся рыночной экономики и реформирования отрасли ЖКХ в России обостряется интерес к целому ряду проблем, имеющих серьёзное научное и практическое значение. Одной из них можно считать проблему переосмысления и разработки направлений системной трансформации всего цикла управления трудом в отрасли ЖЭХ для повышения результативности, применения рыночных методов и активизации работника; в части организации, вознаграждения и стимулирования труда ЖЭХ, создания методологической и методической базы, обеспечивающей прикладные результаты: повышение эффективности трудовой деятельности, оптимизацию тарифов и качественных параметров услуг, рентабельность работы предприятий, а также эффективность функционирования ЖЭХ России в целом, что и обусловило актуальность темы диссертационного исследования Дерябиной Е.В.

Область исследования соответствует паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), о чем свидетельствует и постановка цели исследования – разработка теоретических, методологических и методических подходов к организации и стимулированию труда в ЖЭХ России в контексте развития рыночного механизма трудовой сферы. Реализация указанной цели осуществляется через решение сформулированных задач исследования, раскрывающих логику и элементы научной новизны работы.

Положения диссертации, заявленные как научная новизна, действительно представляют научный интерес и определяют научную ценность и практическую полезность исследования. Научный интерес представляет принципиальный авторский методологический подход на основе положения, согласно которому формирование индивидуальных характеристик работника определяется трех уровнях: на мини-уровне (в группах и командах), микроуровне (предприятии) и макроуровне (отрасли ЖКХ).

Несомненный интерес представляет авторский подход трансформации организации труда в ЖЭХ с применением на предприятиях отрасли формы гибкой групповой организации труда (ГГОТ), сочетающей преимущества опыта групповой и командной работы развитых стран и отечественной практики.

Также интересна идея автора в предложенной концепции гибкой коллективной системы вознаграждения труда, которая базируется на принципах соответствия заработной платы результатам. Особенностью авторской системы оплаты труда является сочетание индивидуальных и коллективных форм стимулирования на основе предложенной формы гибкой групповой организации труда.

Позитивно можно отметить тот факт, что отдельные положения исследования доведены до стадии разработки, дающей возможность применения в деятельности предприятий Томской и Кемеровской областей.

Несмотря на неоспоримые достоинства рецензируемая работа, судя по автореферату, не лишена дискуссионных моментов. Среди них в автореферате можно отметить следующие:

- стр. 16 -17 описывается формирование групп и команд при авторской групповой организации труда, однако не понятно по какому принципу формируются ситуационные команды и как определяется оптимальная численность таких команд;

- стр. 21 рис.7 и стр. 22 рис 8 в автореферате необходимо было бы пояснить процесс реорганизации организационной структуры управления в управляющей компании, неясно структурные подразделения управления (отделы) ЖЭП полностью или частично расформируются?

Однако высказанные замечания не умаляют ценности представленного к защите исследования, поскольку количество, состав, содержание и обоснование выносимых на защиту положений новизны характеризуют большой объём проведённых исследований. В целом представленная работа является законченным научным исследованием, о чем свидетельствует глубина проработки теоретических вопросов, разработка новых теоретико-методологических и методических подходов, обоснованность сделанных выводов.

Работа соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемым к докторским диссертациям, а Дерябина Е.В. заслуживает присвоения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Руководитель центра исследований  
социальноэкономической динамики  
ФГБУН Института экономики  
УрО РАН, д.э.н., проф.

Козлова Ольга Анатольевна



Адрес: 620014г.Екатеринбург, ул. Московская,  
Тел.(343)3716772  
e-mail: Olga137@mail.ru