

В диссертационный совет
Д 212.298.07 при ФГАОУ ВО
«Южно-Уральский государственный
университет (НИУ)»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Костарева Андрея Сергеевича**
«Разработка стратегии инновационного развития угледобывающего
производственного объединения в условиях смены технологических
укладов», представленной на соискание ученой степени доктора
экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление
народным хозяйством (управление инновациями)»

Актуальность диссертационного исследования заключается в том, что происходящая в мире смена технологического уклада сопровождается изменениями, которые оказывают существенное влияние на уровень конкурентоспособности угледобывающих производственных объединений как на внутреннем, так и на международном рынках. Успех во многом будет определяться наличием стратегии инновационного развития, которая должна быть разработана на основе научно-обоснованных подходов. Автором был изучен достаточно большой объем научных исследований, количественных показателей, данных организаций, что позволило выявить имеющие в этой сфере проблемы, предложить и апробировать их решение.

Интересна разработанная автором концептуальная модель инновационного развития угледобывающего производственного объединения, опирающаяся на вложенность взаимоувязанных циклов от глобального технологического до конкретных внутрипроизводственных инновационных циклов, реализация которых обеспечивает освоение новых организационно-технологических укладов и позволяет определять резервы развития.

Высокую практическую значимость имеют представленные автором методологические принципы разработки стратегии инновационного развития, базирующейся на формировании и реализации резервов развития угледобывающего производственного объединения, а также предложенный на их основе, методический подход к планированию и реализации внутрипроизводственных инновационных циклов, применение которого позволяет обеспечить достижение целевых значений эффективности и безопасности производства за счет повышения согласованности взаимодействия персонала.

Положительно оценивая результаты диссертационного исследования, его теоретическую и практическую значимость, необходимо отметить, что из текста автореферата неясно, какими методами выясняли осознанность персоналом необходимости и своей ответственности за улучшение использования ресурсов, и повышения на этой основе инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности УПО (с. 17 автореферата), и каким образом обеспечивалась объективность такой оценки, которая в дальнейшем ложится в основу идентификации типа организационно-экономических отношений.

Вопрос носит дискуссионный характер и не снижает научной и практической значимости, выполненной автором работы.

В целом, судя по автореферату, диссертационное исследование выполнено на крайне актуальную тему, содержит научную новизну и представляет практическую ценность.

Диссертационная работа соответствует требованиям пункта 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» Высшей аттестационной комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к диссертационным работам на соискание степени доктора наук, а ее автор, Костарев Андрей Сергеевич, заслуживает присуждения ему ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)».

Декан факультета управления ФГБОУ
ВО «Челябинский государственный
университет», профессор кафедры
менеджмента, д.э.н., доцент

Головихин Сергей
Александрович

На обработку персональных данных согласен

Подпись Головихина С.А. удостоверяю



Сведения о лице, составившем отзыв:

| | |
|--------------------------|--|
| Почтовый адрес | 454001, г. Челябинск, ул. Братьев Кашириных, 129 |
| Адрес электронной почты | mrcpk@list.ru |
| Телефон | 8 (351) 799-90-90 |
| Наименование организации | ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет» |