

Председателю диссертационного совета по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук 24.2.437.06 при Южно-Уральском государственном университете (НИУ) д.э.н., доценту Соловьевой И.А.

ОТЗЫВ

доктора экономических наук, профессора Чупрова С.В. на автореферат диссертации Виноградовой Татьяны Александровны на тему «Управление инновационной активностью персонала в интересах инновационного развития промышленных предприятий» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика» (7. Экономика инноваций), 5.2.6. «Менеджмент»

Актуальность темы исследования

В современном пространстве ошеломительных геополитических и технологических перемен актуальность и практическая значимость темы диссертационного исследования Виноградовой Т.А. не вызывают сомнений. Промышленным предприятиям, имеющим намерения снизить зависимость от иностранных поставщиков, повысить конкурентоспособность благодаря введению инновационной составляющей и в целом закрепить свою позицию на рынке, следует обратить внимание на необходимость повышения уровня инновационной активности персонала. Персонал, способный предлагать инновационные идеи, разрабатывать и внедрять их в рамках проектной деятельности, является одним из ключевых ресурсов предприятия, ориентированного на инновационное развитие в долгосрочной перспективе.

Диссертационное исследование Виноградовой Т.А. посвящено вопросам разработки инструментария по управлению инновационной активностью персонала промышленного предприятия с позиций достижения его инновационных целей. Представленная работа является завершенным научным исследованием, которое имеет логичное содержание и в полной мере отражает как теоретические аспекты по исследуемой теме, так и результаты практической апробации разработанной методики. В диссертационной работе содержатся авторские выводы, предложения, методический инструментарий, что в совокупности обеспечивает построение на предприятии системы управления инновационной активностью персонала.

Конкретное личное участие автора в получении результатов диссертации

В процессе исследования соискателем получен ряд существенных научных результатов, изложенных в его публикациях, – 17 работах, общим объемом 21,4 п.л. из них 20,1 п.л. авторского текста, в том числе в 5 статьях в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК РФ для публикации результатов диссертационных исследований, двух коллективных монографиях, 5 работах в сборниках международных конференций и 5 работах в сборниках иных конференций.

Судя по автореферату, соискателем были: раскрыто влияние инновационной активности персонала (рис. 1, с. 11), выполнена классификация факторов, влияющих на уровень инновационной активности персонала (рис. 2, с. 12), определены составные элементы методического подхода к управлению инновационной активностью персонала (табл. 1, с. 13), типы инновационной активности персонала в зависимости от полученного значения интегрального показателя (табл. 2, с. 16), разработаны цикл реализации процесса управления инновационной активностью персонала в рамках одного года (рис. 3, с. 14), процедура определения и уровня и типа инновационной активностью персонала (рис. 4, с. 17), алгоритм определения вводных данных (рис. 5, с. 17), система стимулирования инновационной активности персонала (рис. 6, с. 19), проведено прогнозирование интегрального показателя инновационной активности персонала (табл. 3, с. 21).

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

В представленном диссертационном исследовании формулируемые соискателем научные положения, выводы и рекомендации обладают высокой степенью обоснованности и достоверности.

Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций достигается благодаря тому, что они опираются на:

- теоретические положения финансового менеджмента, инновационного менеджмента, стимулирования персонала, оценки экономической эффективности инновационных проектов;

- сравнительный, системный, статистический и функциональный методы;

- использование методов анализа и синтеза данных, экономико-математического и программного моделирования;

- применение методов экспертных оценок, контент-анализа парного сравнения, анализа динамики данных, интервальных рядов распределения и метода Фишберна, программного продукта ARIS.

Достоверность результатов исследования обеспечивается:

- использованием в качестве информационной базы нормативно-правовых актов Российской Федерации, национальных стандартов Российской Федерации, результатов отчетов Федеральной службы государственной статистики и данных статистического измерения инноваций Oslo Manual: Guidelines for Collecting, Reporting and Using Data on Innovation;

- привлечением материалов монографий, научных статей, диссертационных исследований, материалов научных конференций, исследования международных организаций в области цифровизации и др.

Таким образом, диссертационное исследование Виноградовой Т.А. отличается необходимой степенью теоретической и методологической проработки, обоснованности и достоверности научных положений, выводов, рекомендаций и репрезентативностью эмпирического материала, необходимого для получения научных результатов.

Оценка новизны, научных результатов и практической значимости исследования

Представленная в автореферате научная новизна результатов исследования достаточно полно аргументирована с позиций теории и методологии. Автор исследования Виноградова Т.А. развивает теоретические положения и проводит разработку методического обеспечения управления инновационной активностью персонала в интересах инновационного развития предприятия.

1. В теоретическом аспекте значимым является уточнение автором сущности понятия «инновационная активность персонала», определившего разработку классификации факторов, влияющих на ее уровень и учитывающих ее ключевую роль в инновационном развитии промышленного предприятия.

2. С позиций методологии существенными являются авторские разработки в области формирования методического подхода как совокупности элементов комплексного управления инновационной активностью персонала, включающие, в частности, методику оценки и анализа уровня инновационной активности персонала, а также систему стимулирования такой активности на предприятии.

3. Приращением научного знания стала авторская модель оценки уровня и определения типа инновационной активности персонала, в основе которой лежит сформированная с помощью четырехэтапной процедуры отбора система показателей и их весовых вкладов.

4. Для методического обеспечения управления инновационной активностью персонала практическое значение приобретает разработанная автором методика стимулирования инновационной активности персонала, которая базируется на принципах сочетания долгосрочных и краткосрочных стимулов, информационной открытости и добровольности участия, объективности, динамизма, справедливости, значимости и толерантности к неудачам

5. Прикладной инструментарий управления инновационной активностью персонала дополняет методическое обеспечение реализации модели управления инновационной активностью персонала предприятия, нацеленное на снижение трудоемкости затрат на внедрение инструментов управления инновациями и снижение рисков инновационного развития предприятия.

На практике результаты диссертационного исследования Виноградовой Т.А. могут найти применение в инновационном менеджменте промышленных предприятий в целях обеспечения своей устойчивости и конкурентоспособности в динамичной бизнес-среде.

Замечания по диссертационному исследованию

При общей положительной оценке диссертации Виноградовой Т.А. следует отметить замечания по проведенному исследованию:

1. В классификации (стр. 12 автореферата) не учтены такие важные, на наш взгляд, факторы как система менеджмента качества предприятия (ее наличие и степень развития), экономическое состояние предприятия.

2. За рамками автореферата осталось указание, какие именно показатели были использованы для оценки уровня инновационной активности персонала предприятия и расчета одноименного интегрального показателя (стр. 15-16 автореферата).

Однако отмеченные замечания не снижают научной ценности выполненного исследования, его методологическое и прикладное значение.

Соответствие диссертационного исследования Положению о присуждении ученых степеней

Диссертационное исследование Виноградовой Т.А. является самостоятельно выполненной завершенной научно-квалифицированной работой, в которой изложены новые научно обоснованные экономические решения и разработки по развитию теоретического и методического обеспечения управления инновационной активностью персонала, имеющие существенное значение для инновационного развития российских промышленных предприятий.

Представленная диссертационная работа на тему «Управление инновационной активностью персонала в интересах инновационного развития промышленных предприятий» отличается научной новизной и практической значимостью. Она отвечает требованиям п. 9 - 11, 13, 14 Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор Виноградова Татьяна Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика» (7. Экономика инноваций), 5.2.6. «Менеджмент».

Отзыв предоставил:

Чупров Сергей Витальевич,
профессор кафедры менеджмента
и сервиса ФГБОУ ВО «Байкальский
государственный университет»,
доктор экономических наук
(08.00.05 – «Экономика и управление
народным хозяйством», специализация
«Теория управления экономическими
системами»), профессор

21.04.2023

С.В. Чупров

Место работы: ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет»
Адрес места работы: 664003, г. Иркутск, ул. Ленина, 11
Телефон: : 8 914 885 14 72
E-mail: ChuprovSV@yandex.ru

