

В диссертационный совет
Д 24.2.437.06 в ФГАОУ ВО «Южно-
Уральский государственный
университет (НИУ)»
454080 г. Челябинск,
пр. им. В.И. Ленина, 87, ауд. 130/3Б

Отзыв
на автореферат Виноградовой Татьяны Александровны

«Управление инновационной активностью персонала в интересах инновационного развития промышленных предприятий», представленного на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (7. Экономика инноваций), 5.2.6. – Менеджмент

Диссертация Виноградовой Т.А. направлена на решение важной социо-экономической проблемы обеспечения конкурентоспособности отечественной экономики в условиях санкционных ограничений и слома сложившихся межкооперационных связей в системе разделения труда. Экономика и промышленность Российской Федерации вынужденно и в ускоренном формате адаптируются к изменениям и нарабатывают опыт поддержания конкурентных преимуществ. Принято считать, что инновации являются источником обеспечения прорывных решений в хозяйственной деятельности компании. Поэтому в последние десятилетия в научно-прикладных исследованиях изучаются способы генерации и внедрения инновационных решений.

Реализация технологических и управленческих инноваций осуществляется посредством кадрового обеспечения. Поэтому система управления компанией заинтересована в создании механизма, посредством которого было бы возможным настраивать и осуществлять работу кадрового обеспечения в области инновационного развития. Работы по разработке механизма управления инновационной активностью персонала компаний ведутся длительно и накоплен достаточно разнообразный материал по сущностному содержанию категории, инструментальному наполнению реализации и оценок воздействия стимулирующих мер. Однако темпы изменений практик работы с инновациями, динамика внешних условий хозяйствования компаний, все это обуславливает потребность совершенствования методического инструментария управления инновационной активностью компаний, борющихся за сохранение

устойчивости положения на рынке и развитие. Бизнес-практика заинтересована в обладании таким инструментарием, а наука – в осмыслении форматов работы с персоналом в условиях внешних ограничений и системных изменений. Поэтому проблематика, поднятая в диссертационном исследовании Т.А. Виноградовой, актуальна, а решения и выводы своевременны и направлены на осмысление и прояснение проблемы.

Структура диссертации выстроена логично, а решение поставленных автором задач позволяет достичь заявленную в диссертации цель – развитие теоретического и разработка методического обеспечения управления инновационной активностью персонала в интересах инновационного развития предприятия. Так, автор обобщил теоретико-прикладные концепции управления инновационной активностью персонала и определил компоненты (с.10); составил и обосновал структурно-логическую схему связей и влияния инновационной активности персонала на инновационное развитие предприятия (с.11); предложил авторскую классификацию факторов, влияющих на уровень инновационной активности персонала (с.12). Теоретическое осмысление связи и содержательного наполнения категории «инновационная активность персонала» позволили автору обосновать логику и структуру механизма управления инновационной активностью персонала.

Автор в отличие от имеющихся методических подходов учитывает различия и уровень включенности в стимулировании инновационной активности разных групп персонала, а также операционализирует реализацию подхода в инструментах бюджетирования и стимулирования (с.19-20). Сделан заход на обоснование политики стимулирования инновационной активности персонала и принятия управленческих решений на основе вклада компонент инновационной активности в эффективность функционирования компании (с. 20-21).

Судя по источниковому списку диссертации, автор изучил отечественные и зарубежные теоретико-методологические подходы к становлению и развитию концепции инновационной активности персонала.

В автореферате не нашло отражение пояснение следующих вопросов:

1. Автор выделил 85 наиболее часто применяемых в практике управления показателей, с помощью которых описываются и оцениваются разные параметры инновационной активности персонала. Хотелось бы получить пояснение о характере сбора таких показателей: использовался ли анализ вторичных, интервью с HR-специалистами, занимающимися аналитикой. Спорным представляется выдвижение такого требования к выбору такого показателя, как «трудоемкость расчета». Всегда ли низкая или

высокая трудоемкость имеют прямую связь с информативностью показателя?

2. Работа механизма управления инновационной активностью персонала, по мнению автора, должна закрепляться в Положении о политике управления инновационной активностью персонала как элементе более общей Инновационной политики предприятия, являющейся частью общей стратегии инновационного развития предприятия. В связи с этим возникает вопрос об инструментах воздействия и поддержании работоспособности механизма. Как обеспечить выполнимость заложенных в Положении регламентов?

Указанные замечания не снижают степень доверия к полученным выводам и результатам работы.

Автор использует научный стиль изложения материала, с хорошей логикой и научно-обоснованной аргументацией выводов и основных положений. Основные положения диссертации регулярно получали освещение в научных изданиях.

В целом, судя по автореферату, диссертация Т.А. Виноградовой представляет собой законченное самостоятельное исследование, имеющее целостное единство и содержательную систему научно обоснованных и логически аргументированных выводов и заключений. Автореферат диссертации соответствует требованиям ВАК РФ. Автор диссертации Виноградова Татьяна Александровна заслуживает присуждения степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (7. Экономика инноваций), 5.2.6. – Менеджмент.

Доктор экономических наук, доцент
Профессор кафедры «Экономика транспорта
и финансов» ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет водного
транспорта»

Борисова Алена Александровна

06.04.2023

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Сибирский государственный университет водного
транспорта», Россия

630099, Новосибирская область, г. Новосибирск, ул. Щетинкина, 33.
+7 953 881 5987

