

В диссертационный совет Д 212.298.07  
в ФГАОУ ВО «Южно-Уральский  
государственный университет (НИУ)»

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации КОСТАРЕВА Андрея Сергеевича на тему «Разработка стратегии инновационного развития угледобывающего производственного объединения в условиях смены технологических укладов», представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)»

Актуальность темы диссертационной работы Костырева А. С. обусловлена тем, что в настоящее время угольная отрасль в России находится в стадии серьёзных трансформаций, связанных с трендами технологических укладов. Поэтому инновационное развитие является важным инструментом соответствующих организационно-технологических преобразований. В связи с этим, вполне обоснованным является постановка исследуемой проблемы. Процессы смены глобальных технологических укладов определяют необходимость разработки стратегии инновационного развития угледобывающего производственного объединения с учётом техно-технологических инноваций.

Целью диссертационной работы является теоретико-методологическое обоснование стратегии инновационного развития угледобывающего производственного объединения с учётом циклической трансформации организационно-технологических укладов.

Судя по автореферату цель исследования достигнута, поставленные задачи решены, полученные результаты обладают определённой научной новизной, а с практической значимости в работе решены серьёзные вопросы развития производственных объединений угледобывающей отрасли Российской Федерации.

Прежде всего, автор диссертационной работы раскрыл сущность стратегии развития угледобывающего производственного объединения в условиях смены глобальных технологических укладов, предложив авторский подход, учитывающий организационно-технологические изменения, что послужило базой для формирования методологии стратегии инновационного развития.

Костаревым Андреем Сергеевичем разработана концептуальная модель, учитывающая взаимосвязанность циклов технико-технологического внутрипроизводственного инновационного развития с глобальными изменениями технологических укладов.

Автор предлагает критерии и показатели идентификации организационно-технологических укладов для угледобывающего

производственного объединения, выделяя два взаимосвязанных компонента, таких как технико-технологическое обеспечение и организационно-экономические отношения, что контролирует процесс идентификации.

В работе определены методологические принципы разработки стратегии инновационного развития и методический подход к планированию и реализации внутрипроизводственных инновационных циклов за счёт использования организационно-экономических резервов.

Несомненно, представляет интерес разработанная система показателей для оценки адаптационных резервов, построенная на выявленных закономерностях влияния организационно-экономических отношений на использование производственного потенциала в инновационном развитии угледобывающих производственных объединений.

Автором сформулирован и опробован механизм разработки стратегии инновационного развития угледобывающего производственного объединения за счёт освоения новых организационно-технологических укладов с целью поддержания непрерывности инновационных циклов.

В тоже время по автореферату возникают некоторые замечания:

1. Для классификации автором предложено дополнить адаптационные резервы резервами роста, как ранее не используемого технико-технологического обеспечения. Однако в автореферате не указывается, каким образом автор выделяет резервы роста от адаптационных.

2. В работе предлагаются критерии и показатели для идентификации организационно-технологических укладов, основанных на определении организационно-экономических отношений во взаимодействии работников и технико-технологического процесса. Но при этом в автореферате не указывается, каким образом происходит процесс оценки нацеленности работников на участие в развитии предприятия, а приводится шкала оценки и формула. Не будет данная оценка носить субъективный характер?

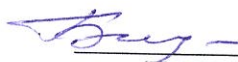
Отмеченные замечания, в целом, не снижают положительной оценки выполненного Костаревым А. С. диссертационного исследования на соискание учёной степени доктора экономических наук.

В целом по содержанию автореферата можно заключить, что диссертационная работа отвечает требованиям пп. 9 «Положения о присуждении ученых степеней» ВАК РФ, предъявляемым к докторским диссертациям, а её автор, Костарев Андрей Сергеевич, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)».

Доктор экономических наук, профессор кафедры «Экономика и управление бизнес-процессами»

На обработку персональных данных согласна

« 25 » ноября 2020 г.

  
Белякова Галина Яковлевна

(Подпись)



ФГАОУ ВО СФУ  
Подпись Белякова Галина Яковлевна заверяю  
Начальник общего отдела  
« 25 » 11 2020 г.

Подпись \_\_\_\_\_  
(подпись, печать)



*руководитель Длр. УР  
Я.А. Барабанов*

Сведения о лице, составившем отзыв:

ФИО (полностью)	Белякова Галина Яковлевна
Ученая степень	доктор экономических наук
Ученое звание	профессор
Почтовый адрес	г. Красноярск, ул. ак. Киренского, 26а
Адрес электронной почты	belyakova.gya@mail.ru
Телефон	8 (391) 2497-504
Наименование организации	Институт управления бизнес-процессами Сибирского федерального университета