

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Меленькиной Светланы Анатольевны
«Разработка методов исследования и оценки инновационной культуры как
фактора конкурентоспособности промышленных предприятий»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным
хозяйством (управление инновациями)»

В условиях жесткой конкурентной борьбы удержание позиций на рынке товаров промышленными предприятиями в решающей степени зависит от инновационного развития производства. С этой точки зрения повышение инновационной культуры промышленных предприятий, как фактора конкурентоспособности, соответствует духу времени. С помощью формирования и развития инновационной культуры возможно повышение творческой активности персоналом, ускорение освоения новых видов продукции, получение дополнительных конкурентных преимуществ и завоевание новых сегментов рынка предприятием, что безусловно повышает конкурентоспособность промышленных предприятий.

Положения диссертации, заявленные как научная новизна, представляют несомненный интерес и определяют теоретическую ценность и практическую полезность исследования.

Методически ценным является оценка уровня инновационной культуры предприятия с помощью метода расчета интегрального показателя, что позволяет учесть различные факторы внутренней среды предприятия.

Интересным представляется методический подход к управлению инновационной культурой промышленного предприятия, разработанный автором. Научный интерес представляет адаптированное понятие управления инновационной культурой промышленного предприятия, которое трактуется в работе как сознательное целенаправленное воздействие на инновационную культуру, осуществляемое с целью обеспечения конкурентоспособности промышленного предприятия.

Обоснованность и достоверность результатов исследования подтверждаются значительным объемом публикаций - 16 работ, в том числе 4 публикации в рецензируемых изданиях определенных ВАК РФ для публикации результатов диссертационных исследований.

Достоинством работы является то, что основные методические положения и практические разработки были использованы, судя по автореферату (с. 7), на предприятии АО «Теплоэнергооборудование» и в учебном процессе при разработке учебных курсов «Экономика труда», «Оценка персонала организации», «Экономика организаций».

Вместе с тем по автореферату имеются следующие замечания.

1. В автореферате не отражено, какие методы управления инновационной культурой следует применять в различных социально-экономических условиях функционирования промышленных предприятий.

2. Остается неясным были ли рассчитаны конкретные пропорции между приростом уровня инновационной культуры и конкурентоспособности предприятия (с. 16).

Отмеченные замечания не носят принципиального характера и не снижают общей ценности представленного к защите исследования, поскольку содержание и обоснование выносимых на защиту положений новизны свидетельствуют о значительном объеме проведенных исследований, а отражение в автореферате принципиальных позиций предмета защиты позволяют судить о достаточно высоком уровне профессиональной подготовки соискателя.

В целом, судя по автореферату и публикациям, диссертационная работа является завершенным научным исследованием, обладает теоретической ценностью и практической полезностью и соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Меленькина Светлана Анатольевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности – 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)»

Директор Челябинского филиала Института экономики УрО РАН,

д.э.н., профессор В.Н. Белкин.

Подпись В.Н. Белкина заверяю-инспектор по кадрам

З.Н. Полякова

E-mail-akademiya28@bk.ru

Тел. 89128913351

Адрес 454111 Челябинск, ул. Доватора, д. 10 кв. 168

28 ноября 2016 г.

