

В диссертационный совет
Д212.298.07
при ФГАОУ ВО «Южно-Уральский
государственный университет (НИУ)

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации Бишина Али Сауда Бишина «Управление человеческим капиталом на промышленном предприятии» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность)»

Актуальность темы диссертационного исследования. На протяжении нескольких десятилетий проблема формирования и развития человеческого капитала находится в фокусе теоретических и практических исследований. В результате к настоящему времени как за рубежом, так и в нашей стране опубликовано уже немалое количество работ, посвященных этой проблеме. Однако весьма существенные изменения, связанные, в том числе, с цифровизацией экономики, с одной стороны, и непрекращающийся рост требований к качеству человеческого капитала, с другой, актуализируют новые исследования в этой области. все это свидетельствует об актуальности темы диссертационной работы Бишина Али Сауда Бишина.

Научная новизна и практическая значимость результатов диссертационного исследования, их обоснованность и достоверность. Судя по автореферату, диссертационное исследование отличается элементами новизны и отражает запросы практики. Так, разработанный методический подход к управлению человеческим капиталом промышленного предприятия (с. 12-14) включает комплекс методов, отвечающих сформулированным автором принципам такого управления (с.12). Интересны «прямой» и «обратный» методы оценки эффективности использования человеческого капитала (с.17-18), особенно в увязке с методом оптимизации инвестиций в человеческий капитал (с. 19-20). Последний, на наш взгляд, обладает существенным потенциалом для дальнейшего развития. С практической точки зрения полезна матрица распределения инвестиций в развитие человеческого

капитала, учитывающая специфику бизнеса различных предприятий (с. 15, рис. 5, с. 16, табл.1, с. 22, рис. 8).

В целом, структура автореферата позволяет констатировать наличие внутренней логики в проведенном исследовании и системный подход к решаемым задачам. Обоснованность полученных в работе выводов и рекомендаций обеспечена проведенным автором глубоким обзором существующих исследований, как зарубежных, так и отечественных авторов, корректностью использованных методов, достаточным объемом публикаций и положительными результатами апробаций. Основные положения и результаты диссертационного исследования отражены в 10-ти работах общим объемом 9,07 п. л. (лично автором – 7,23 п. л.), в том числе, 5-ти работах в научных журналах, рекомендуемых ВАК РФ для публикации результатов диссертационных исследований.

Недостатки и замечания

1. В оценке эффективности использования человеческого капитала использован показатель «Добавленная стоимость» (с. 17-18), однако в формировании этого показателя участвует не только человеческий, но и другие виды ресурсов. Понимая сложность задачи выделения той части добавленной стоимости, которая прямо связана с инвестициями в человеческий капитал, тем не менее, считаем, что такое выделение позволило бы получать более корректную оценку.

2. Представляется, что в работе присутствует некоторое противоречие между определением категории «человеческий капитал» и категорией «управление человеческим капиталом». Первое трактуется как ресурс (с.11), а второе – как процесс накопления ценности (с. 12).

Общая характеристика автореферата диссертации. Судя по автореферату, цель, задачи и содержание диссертационной работы соответствуют таким пунктам паспорта специальности ВАК 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность)» как п. 1.1.1. «Разработка новых и адаптация существующих методов, механизмов и инструментов функционирования экономики, организации и управления хозяйственными образованиями в


промышленности»; п. 1.1.13. «Инструменты и методы менеджмента промышленных предприятий, отраслей, комплексов», п. 1.1.15. «Теоретические и методологические основы эффективности развития предприятий, отраслей и комплексов народного хозяйства».

В целом диссертационная работа удовлетворяет требования п.9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. №842, а ее автор – Бишин Али Сауд Бишин – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность)».

Директор института научной и
экспертно-аналитической деятельности
ФГБОУ ВПО «Российская государственная
академия интеллектуальной
собственности», д.э.н., профессор


23.11.2020

Контактные данные:
Адрес: 117279, город Москва,
ул. Миклухо-Маклая, 55а.
+7(495)334-91-78,
e-mail: a.volkov@rgiis.ru

 Волков Андрей Тимофеевич

М.П.
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования

Российская государственная академия
интеллектуальной собственности (ФГБОУ ВО РГАИС)

Подпись 
заверяю
Заместитель начальника
ФАУ по кадровой работе

