

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Рабцевича Андрея Александровича на тему
«Формирование инновационных характеристик субъектов рынка труда
(на примере Республики Башкортостан)», представленной на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)**

Тема диссертационного исследования, выбранная соискателем, представляется актуальной по ряду причин:

1) Приоритет в сфере поиска источников инновационного роста экономики, на протяжении десятилетий находившийся в финансовой и, особенно, инвестиционной области, постепенно смещается в сторону признания социально-трудовых отношений и институтов как основополагающих для воспроизводства инноваций и перехода на инновационный путь развития.

2) Российская экономическая наука испытывает недостаток комплексных исследований на низовых территориальных уровнях, т.е. на уровне муниципальных образований и отдельных населенных пунктов. Практически все исследования социально-трудовой сферы, как и работы по анализу рынка труда, сосредоточены на региональном, межрегиональном и национальном уровнях, либо имеют кластерный или узкоотраслевой характер.

3) Характеристики работников и работодателей, выступающих субъектами рынка труда и, по сути, участниками процесса производства, в большинстве своем не анализируются вне рамок отдельных предприятий или их некоторой совокупности. Вследствие этого, практически отсутствует взаимосвязь между оценкой фактического состояния субъектов рынка труда и принимаемыми на государственном уровне решениями, касающимися проводимой инновационной политики на определенных территориях.

Достоверность представленных научных результатов и выводов обуславливается использованием трудов классиков и современных ученых, детальным исследованием отечественных и зарубежных методик, посвященных анализу среды инновационного развития и факторов инновационного роста, а также применением современных методов научного исследования и актуальных статистических данных.

Что касается научной новизны проведенного исследования, то диссертационная работа, безусловно, обладает научной новизной. Особый

интерес вызывает подход автора к решению теоретической проблемы выявления и обоснования характеристик готовности работников и работодателей к реализации задач инновационного развития. Реализация автором своих теоретических разработок в практической плоскости позволила создать оригинальную методику анализа соответствия характеристик субъектов рынка труда инновационному развитию экономики, что также можно считать наиболее значимым вкладом в экономическую науку.

Можно согласиться с соискателем ученой степени по ряду изложенных в диссертации и выдвигаемых к защите положений: о значительном влиянии рынка труда, а также качеств работников и работодателей на инновационное развитие экономики; об определенных требованиях, вызываемых тенденциями инновационного развития, к субъектам рынка труда; о совокупности характеристик, присущих инновационно-ориентированным работникам и работодателям; о насущной потребности системного внедрения инструментов по развитию обозначенных характеристик и др.

Научные результаты, полученные автором и изложенные в работе, имеют высокую теоретическую и практическую значимость. Методика анализа характеристик может использоваться региональными органами исполнительной власти в процессе обоснования и корректировки социально-экономических программ развития регионов, а местными администрациями - программ развития собственных муниципальных образований.

Замечания по содержанию автореферата. В целом признавая новизну, а также теоретическую и практическую значимость проведенного исследования, представляется возможным указать автору на некоторые недочеты:

1) Первый пункт новизны диссертационного исследования требует дополнительного пояснения определения автором характеристик инновационной ориентации субъектов рынка труда, их конкретизацию;

2) В описании представленных механизмов развития характеристик основных субъектов рынка труда практически не содержатся пояснения относительно возможного сопротивления работодателей и, особенно, работников процессу внедрения инноваций. Между тем, российская действительность показывает большую значимость данного фактора.

Указанные замечания не снижают высокой оценки научной значимости и качества выполнения исследования соискателя.

Заключение по отзыву. Диссертационная работа обладает актуальностью, научной новизной, а также теоретической и практической

значимостью, отвечает критериям Положения о порядке присуждения ученых степеней ВАК РФ, а ее автор, Рабцевич Андрей Александрович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Заведующий кафедрой управления персоналом,
сервиса и туризма,
ФГБОУ ВПО «Оренбургский
государственный университет»,
кандидат экономических наук,
доцент

Шестакова Елена Валерьевна

«28» апреля 2017 г.

Подпись заведующего кафедрой управления персоналом, сервиса и туризма
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Оренбургский государственный университет»,
кандидата экономических наук, доцента, заверяю:

Главный ученый секретарь -
начальник отдела диссертационных советов,
доктор технических наук, профессор



А.П. Фот

Сведения о рецензенте:

Шестакова Елена Валерьевна

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Оренбургский государственный университет»,
кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой управления
персоналом, сервиса и туризма,

460018, г. Оренбург, проспект Победы, д. 13, каб. 6405

Тел.: +8(3532) 37-24-48

Адрес электронной почты: up_osu@mail.osu.ru