

В диссертационный совет Д 212.298.15, созданный
на базе ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный
университет» (национальный исследовательский университет)

ОТЗЫВ

**официального оппонента на диссертационную работу Рабцевича Андрея
Александровича на тему «Формирование инновационных
характеристик субъектов рынка труда (на примере Республики
Башкортостан)», представленную на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - «Экономика
и управление народным хозяйством: экономика труда»**

Актуальность темы диссертации.

Реализация задач инновационного развития российской экономики взаимосвязана с проблемами функционирования сферы труда, как на уровне страны, так и отдельных регионов и муниципальных образований. Формирование комплекса мер по достижению инновационной направленности развития экономики территорий различного административного уровня предполагает совершенствование методики анализа текущего состояния ресурсного обеспечения инновационных процессов и определения наиболее эффективных мер воздействия на субъектов рынка труда и механизм его функционирования в целом.

В связи с этим необходимо развитие как теоретических подходов и соответствующего методического инструментария оценки сформированности инновационных характеристик субъектов локальных рынков труда, так и разработка направлений и механизмов активизации их инновационной активности. В настоящее время степень научной разработанности проблемы готовности работников и работодателей к процессам и поддержке инновационного развития экономики остается пока недостаточной, что определяется ее сложностью, междисциплинарным характером, дискуссионностью подходов к ее анализу. В большинстве трудов российских исследователей инновации рассматриваются как

производные от инвестиций, а не мотивации и условий деятельности субъектов социально-трудовых отношений - работников и работодателей. Данное обстоятельство способно ограничивать источники инновационного развития экономики на национальном и региональном уровнях.

Следовательно, в связи с существующей потребностью разработки новых теоретических и методических подходов к управлению рынком труда и достижению инновационно-содержательной деятельности российских работников и работодателей, тема диссертации является актуальной и своевременной, представляет научный и практический интерес.

В диссертационной работе А.А. Рабцевича поставлена соответствующая потребностям науки и практики цель - развитие теоретических и методических положений относительно формирования необходимых и достаточных характеристик субъектов рынка труда, соответствующих требованиям инновационной экономики, и разработка на этой основе практических рекомендаций по активизации инновационных процессов в регионе через развитие инновационной ориентации субъектов рынка труда (с.5). Решаемые соискателем задачи последовательны и служат достижению поставленной цели. В качестве объекта исследования выступил региональный рынок труда, а предметом соискатель определил экономические отношения, возникающие в процессе формирования инновационных характеристик субъектов рынка труда.

Обоснованность и достоверность выдвигаемых к защите научных результатов диссертационного исследования.

Диссертационная работа выполнена в соответствии с требованиями, предъявляемыми государственными стандартами. Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных диссертантом, обеспечивается:

Во-первых, использованием достижений современной экономики труда, теории рынка труда, теории инновационного развития и теории

полюсов роста экономики применительно к субъектам рынка труда.

Во-вторых, эффективным применением общенаучных и частных методов научного познания, системного подхода; методов сравнительного анализа и экономико-математических методов исследования, позволившим раскрыть содержание предмета и объекта исследования.

В-третьих, опорой на законодательные и нормативные правовые акты Российской Федерации, программы Республики Башкортостан; использованием официальных статистических материалов Федеральной службы государственной статистики РФ, Территориального органа Федеральной службы государственной статистике по Республике Башкортостан, материалов периодической печати и Интернет-изданий, результатов авторских исследований.

Обоснованность полученных результатов также определяются целью, внутренним единством и логичностью исследования, характером решаемых задач. Текст работы содержит введение, три главы, включающие 9 параграфов, заключение, список литературы (207 источников).

Концепция диссертационного исследования построена на логике движения от общего к частному, содержание глав излагается по принципу обобщения и систематизации существующих в научной литературе позиций относительно предмета исследования, через формулировку авторской позиции, к методическим рекомендациям по формированию инновационных характеристик субъектов рынка труда. В соответствии с поставленной целью соискателем решены задачи теоретического и методического характера.

В первой главе описано влияние требований инновационного развития экономики на рынок труда и характеристики основных его субъектов. За основу автором принимается концепция «расширительной трактовки» рынка труда (с.11-13) и его субъектов, анализируются точки зрения отечественных ученых (с.20-23) на взаимосвязь инновационных аспектов развития экономики и характеристик (деятельности) основных субъектов рынка труда.

На основе систематизации теоретических положений в исследованиях российских и зарубежных авторов, выявляются характеристики готовности работников (с.24-37) и работодателей (с.37-44) к реализации задач инновационного развития экономики, определяются концептуальные основы управления рынком труда (с.47-60) с позиций поддержки инновационного развития экономики, определяется соответствующая роль государства как особого субъекта рынка труда.

Во второй главе (с.63-106) в рамках решения задач методического плана представлена авторская методика анализа рынка труда в контексте соответствия инновационному развитию экономики, проведена ее апробация на материалах муниципальных образований Республики Башкортостан (с.93-96), произведена группировка локальных рынков труда Республики Башкортостан по значениям итогового показателя и его динамике (с.99-102).

В третьей главе рассмотрены механизмы активизации инновационных процессов в экономике с позиции комплексного развития инновационных характеристик работников (с.107-119) и работодателей (с.124-130), обозначены условия, этапы и субъекты процесса внедрения разработанных механизмов (с.132-137).

Достоверность и обоснованность выводов и рекомендаций диссертационного исследования подтверждаются их апробацией в докладах на международных и всероссийских научных конференциях; при выполнении научно-исследовательских работ в рамках государственной программы «Стимулирование инновационной деятельности в Республике Башкортостан»; в учебном процессе. Наиболее значимые результаты и положения диссертационного исследования отражены в публикациях, объемом 16,44 авт.п.л., в т.ч. 7 публикаций (4,7 п.л.) - в ведущих рецензируемых периодических изданиях, рекомендованных ВАК.

Научная новизна исследования и полученных результатов.

Научная новизна диссертационного исследования А.А. Рабцевича состоит в разработке теоретических, методических положений и практических подходов к формированию и комплексной оценке инновационных характеристик основных субъектов рынка труда. Рассмотрим подробнее выводы и рекомендации, обладающие научной новизной.

1. Уточнено понятие «инновационно-ориентированный рынок труда» (с.23) и сформулировано определение категории «инновационная ориентация работника (работодателя)» (с.61-62), что способствует развитию категориального аппарата экономики труда. При этом инновационную ориентацию работника (работодателя) автор рассматривает, во-первых, с позиций свойств работника и работодателя как субъектов рынка труда и участников производственного процесса, во-вторых, с позиции их потенциала по реализации задач инновационного развития экономики.

2. Элементы научной новизны содержит предлагаемая и обоснованная диссертантом совокупность характеристик субъектов рынка труда, отвечающих интересам инновационного развития экономики. Выделены следующие характеристики, относящиеся к работникам: предпринимательская инициативность населения, профессиональный уровень, адекватность современным требованиям рынка труда (с.24-37). Также определены характеристики работодателей (представляющих спрос на труд): уровень эффективности производства, уровень производственной активности в инновационном развитии, качество и воспроизводство рабочих мест (с.37-44). В прикладном аспекте данный подход позволяет разработать методику комплексной оценки и мониторинга инновационных характеристик основных субъектов рынка труда на уровне региона и муниципального образования.

3. Предложен методический инструментарий оценки соответствия характеристик основных субъектов регионального рынка труда (как системы локальных составляющих) инновационному развитию экономики. Новыми

асpekтами в данном случае выступают предлагаемые индикаторы инновационных характеристик основных его субъектов (с.68-88) и алгоритм расчета интегрального показателя (с.89,91-92), что позволяет оценивать степень сформированности инновационных характеристик работников и работодателей, выявить их ограничения и обосновать соответствующие направления регулирования рынков труда с учетом специфики инновационных процессов в экономиках муниципального уровня.

4. Произведена авторская группировка локальных рынков труда по уровню развития (высокий, средний, низкий и критический) (с.100) и направлению изменения (положительное и отрицательное) (с.101) инновационных характеристик работников и работодателей. Представленная группировка (на примере Республики Башкортостан) позволяет выделить рынки труда - «эталоны» (с.102-104), а также определить инструменты, способствующие повышению готовности субъектов локальных рынков труда к инновационному развитию до «эталонных» значений.

5. Определена совокупность инструментов развития инновационных характеристик основных субъектов регионального рынка труда, представленных в виде механизма, ориентированного на работника (с.111-119), и механизма, ориентированного на работодателя (с.123-130). Также обозначены условия, благоприятные для формирования необходимых характеристик субъектов рынка труда (с.132-137). Внедрение представленных механизмов позволяет эффективно реализовать инструменты развития необходимых для инновационного развития экономики характеристик с учетом интересов субъектов рынка труда, органов региональной власти и местного самоуправления.

Положительной оценки заслуживает предлагаемый оригинальный способ использования показателей муниципальной статистики, позволяющий измерить внутрирегиональные диспропорции развития среды поддержки инновационного развития экономики через оценку готовности к нему работников и работодателей.

Результаты диссертационного исследования соответствуют Паспорту специальности Высшей аттестационной комиссии Российской Федерации 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством» (Экономика труда) в части п.п. 5.5. «Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации)».

Положения диссертационного исследования, выдвигаемые к защите, направлены на решение проблемы теоретико-методологического, методического и прикладного обеспечения механизма воздействия на основных субъектов рынка труда (работников и работодателей) в целях активизации инновационных процессов в экономике.

Все вышеизложенное позволяет констатировать, что результаты, полученные автором, обладают новизной и представляют собой приращение научных знаний в области современной экономики труда.

Теоретическое и практическое значение диссертационной работы.

Теоретическая значимость выполненного исследования заключается в развитии ряда разделов современной экономики труда (теории рынка труда, системы отношений «человек-производство») в аспекте обеспечения инновационного развития; в создании теоретико-методической базы для оценки инновационных характеристик субъектов рынка труда; совершенствовании методического инструментария регулирования рынка труда на региональном и муниципальном уровне с учетом стратегий инновационного развития.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в том, что авторская методика и механизмы могут найти свое применение в деятельности региональных органов государственной власти в части корректировки и дополнения программ социально-экономического развития

и регулирования рынка труда, разработки комплексных целевых программ по инновационному развитию, а также в работе органов местного самоуправления при разработке соответствующих стратегических документов. Результаты проведенного исследования также могут быть использованы образовательными учреждениями высшего образования в учебном процессе при изучении дисциплин «Экономика труда», «Рынок труда» и др.

Замечания по содержанию диссертации.

В целом положительно оценивая представленную диссертацию, следует выделить и дискуссионные положения, недостатки:

1. В диссертации автор использует некоторые категории как тождественные: «инновационные ориентации», «инновационные характеристики» применительно к субъектам рынка труда; характеристики субъектов рынка труда, соответствующие требованиям инновационной экономики (инновационного развития), что не вполне корректно с точки зрения следования логическим законам. Представляется необходимым уточнить соотношение и взаимосвязь указанных категорий.

2. Положение автора о роли коллективных представителей (как субъектов рынка труда) в процессе внедрения механизмов развития инновационных характеристик работников и работодателей (с.136) и поддержке инновационного развития нуждается в большей конкретизации.

3. Представляется, что некоторые индикаторы сформированности инновационных характеристик работников (см. табл.2, с. 79) и работодателей (табл. 3, с.88) и их трактовка автором являются дискуссионными. В частности, доля выпускников учреждений НПО, трудоустроенных по полученной профессии в 1-й год после окончания учебного заведения, уровень социальной удовлетворенности; соотношение трудового дохода (заработная плата) с общими доходами населения.

4. В диссертации следовало бы более подробно рассмотреть

существующие усилия и инструменты «государства» (как участника рынка труда) по мотивации работников и работодателей к интенсификации инновационной деятельности.

5. Обозначенные диссертантом характеристики субъектов рынка труда в процессе расчета итогового комплексного показателя приняты как равнозначные для цели инновационного развития, что требует дополнительной аргументации.

6. На рисунке 8 «Алгоритм и субъекты внедрения механизмов развития инновационных характеристик работников и работодателя» (с.135) для субъектов рынков труда, имеющих «критический» уровень сформированности характеристик, в дальнейшем предусмотрено «направление развития, не связанное с исполнением задач инновационного развития». Диссертант затрагивает эту проблему (сс.130, 136-137), однако не дает четких рекомендаций относительно выбора сценариев развития рынков труда в муниципальных образованиях данного рода.

Указанные замечания не снижают научной значимости, теоретической и практической ценности проведенного исследования, и могут рассматриваться как ориентиры для дальнейших исследований.

Общее заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней.

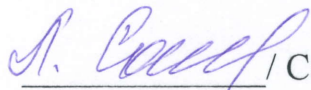
Представленная соискателем диссертационная работа соответствует Паспорту специальности научных работников 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда», является самостоятельной научно-квалификационной работой, обладающей целостностью, завершенностью и научной новизной. Содержание опубликованных работ и автореферат отражают основные положения и выводы проведенного диссертационного исследования. Выводы и предложения автора обоснованы, полученные результаты достоверны, имеют научную и практическую ценность, опубликованы в научных

изданиях, в том числе в периодических изданиях из Перечня ВАК РФ.

Все вышеизложенное позволяет заключить, что диссертационная работа «Формирование инновационных характеристик субъектов рынка труда (на примере Республики Башкортостан)» соответствует требованиям п.9 Положения «О порядке присуждения ученых степеней» (утвержденного Постановлением Правительства №842 от 24 сентября 2013г.), а ее автор, Рабцевич Андрей Александрович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда».

Официальный оппонент:

доктор экономических наук, профессор,
(Отрасль науки: 08.00.05 - «Экономика и управление
народным хозяйством: экономика труда»)
заведующий кафедрой «Экономика труда и
производственных комплексов»,
ФГБОУ ВО «Саратовский
государственный технический
университет имени Гагарина Ю.А.»

 / Санкова
Лариса Викторовна /
24.04.2017

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Саратовский государственный технический
университет имени Гагарина Ю.А.»

Почтовый адрес: 410054, г.Саратов, ул. Политехническая, 77, корп.5, каб. 333
Тел.: (8452) 99-85-35.

E-mail: etpk@sstu.ru

Подпись заведующего кафедрой «Экономика труда и
производственных комплексов» ФГБОУ ВО «Саратовский государственный
технический университет имени Гагарина Ю.А.», доктора экономических
наук, профессора Санковой Ларисы Викторовны заверяю:

Ученый секретарь Ученого Совета
СГТУ имени Гагарина Ю.А.,
д.т.н., проф.


24.04.2017

П.Ю. Бочкарев