

ОТЗЫВ

официального оппонента на диссертационную работу Костарева Андрея Сергеевича «Разработка стратегии инновационного развития угледобывающего производственного объединения в условиях смены технологических укладов», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)»

Актуальность темы исследования

Обеспечение эффективной работы и долгосрочной конкурентоспособности промышленного предприятия в условиях нестабильной экономики требует повышенного внимания к управлению инновационной деятельностью. Объективные социально-экономические и технологические процессы в глобальной экономике вынуждают отечественные организации угольной промышленности ориентироваться на ускоренное инновационное развитие.

В настоящее время в отечественной угольной промышленности делаются еще только первые шаги по переходу к «Индустрии 4.0» – цифровизации, роботизации и интеллектуализации производственно-технологических процессов с формированием инновационных платформенных технологий. В условиях ужесточения конкуренции на мировом рынке и смены технологического уклада для сохранения и повышения конкурентоспособности предприятий угольной промышленности требуется преодоление их технологического отставания от зарубежных конкурентов, которое проявляется в более низкой производительности труда, в усиливающейся зависимости отрасли от использования импортного оборудования и в низкой инновационной активности угледобывающих производственных объединений. В целом следует констатировать, что современный уровень производства отечественной угольной отрасли в настоящее время еще значительно уступает мировому научно-техническому уровню, поскольку характеризуется высокой энергоемкостью, значительным

коэффициентом износа основных фондов, недостаточно эффективным использованием имеющейся в наличии высокопроизводительной техники.

Внедрение инновационных технологий, автоматизации и роботизации процессов добычи, переработки и транспортировки угля входит в комплекс мер, включенных в Программу развития угольной промышленности России на период до 2035 года, утвержденную Правительством РФ. Их реализация невозможна без формирования и освоения эффективных организационных моделей стратегического управления инновационными процессами в угледобывающих производственных объединениях. В связи с этим теоретико-методологические и организационно-методические вопросы стратегического управления инновационной деятельностью промышленного предприятия требуют дальнейшего развития и адаптации с учетом особенностей функционирования отечественного угледобывающих производственных объединений в условиях смены технологических укладов.

Противоречие между острой необходимостью сохранения и повышения конкурентоспособности угольной промышленности РФ в условиях смены технологических укладов и отсутствием достаточного для этого научно-методического обеспечения разработки стратегии инновационного развития угледобывающих производственных объединений свидетельствует об актуальности темы диссертационного исследования Костарева Андрея Сергеевича как в теоретическом, так и в практическом плане.

Степень обоснованности научных положений,

выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Структура диссертационной работы логична и соответствует поставленным автором задачам исследования.

Для решения **первой задачи** «Раскрыть сущность стратегии инновационного развития угледобывающего производственного объединения (УПО) в условиях смены глобальных технологических укладов

и сформировать понятийный аппарат исследования» автором проанализирован генезис понятий «инновация», «стратегия», «инновационная стратегия», рассмотрены классификации инновационных стратегий, обобщены теоретические подходы к пониманию сущности технологического уклада и организационно-технологического уклада.

В рамках решения **второй задачи** по разработке модели процесса инновационного развития угледобывающего производственного объединения в условиях смены технологических укладов на основе исследования, оценки и реализации резервов развития угледобывающего производственного объединения автор обобщает специфику и основные отличительные особенности угольной отрасли, которые необходимо учитывать при разработке стратегии инновационного развития; проводит ретроспективный анализ функционирования отечественных угледобывающих предприятий; моделирует взаимосвязь технологических и организационно-технологических укладов.

Третью задачу – «разработать критерии и показатели оценки для идентификации организационно-технологических укладов угледобывающего производственного объединения» – автор решает на основе обобщения подходов к исследованию влияния различных видов отношений персонала горнодобывающих предприятий на результаты инновационной деятельности; типизации организационно-экономических отношений, а также технико-технологического обеспечения, характерного для современных угледобывающих производственных объединений; анализа развития угольных предприятий в контексте изменения их технико-технологического обеспечения и организационно-экономических условий функционирования; проводит идентификацию организационно-технологических укладов на примере ООО «СУЭК-Хакасия» с применением фактических данных за период 2001-2018 гг.

Обоснование методологических принципов разработки стратегии инновационного развития, то есть решение **четвертой задачи**, проведено

исходя из сформулированных определений «методология» и «методологические принципы», с использованием данных хронометражных наблюдений, опросов персонала, анализа фактических данных, отражающих сбалансированность интересов и ответственности персонала в процессе инновационной деятельности.

Для решения **пятой задачи** по разработке системы показателей для оценки резервов развития угледобывающего производственного объединения и выявлению закономерность влияния организационно-экономических отношений на использование производственного потенциала в контексте динамической смены организационно-технологических укладов автор уточняет понятие «резервы развития», разрабатывает их классификацию, применяет предложенные показатели для сравнения мировых и российских компаний топливно-энергетического сектора по результатам деятельности за 2017-2018 гг., а также проводит расчёт адаптационных резервов и резервов роста на примере УПО «СУЭК-Хакасия».

Решение **шестой задачи**, направленной на формирование и опробование механизма разработки стратегии инновационного развития угледобывающего производственного объединения, учитывающего смену глобальных технологических укладов, автор начинает с формулировки понятия механизма, затем переходит к определению комплекса методов разработки и реализации стратегии инновационного развития УПО, выделяя авторские методы, далее разрабатывает алгоритм организации инновационного процесса в УПО и представляет структуру механизма. Решение этой задачи заканчивается анализом опыта разработки и реализации предложенного механизма в ООО «СУЭК-Хакасия».

Обоснование научных положений, выводов и рекомендаций в диссертационной работе строится на критическом анализе, обобщении и систематизации значительного числа научных трудов отечественных и зарубежных авторов по исследуемой проблеме (библиографический список

содержит 229 наименований) с использованием системного, процессного и институционального подходов.

Исследование базируется на анализе этапов развития угольной промышленности России в XX-XXI вв., а также практики управления и результатов инновационной деятельности российских угледобывающих предприятий за период 2002-2018 гг.

В исследовании используется сравнение данных по тематике исследования, представленных в независимых источниках, а именно Федеральной службы государственной статистики, Министерства энергетики РФ, АО «Росинформуголь», АО «Сибирской угольной энергетической компании», отраслевого научно-исследовательского института НИИОГР.

Таким образом, рассмотрение содержания, методологии и информационной базы диссертационного исследования позволяет утверждать, что выдвигаемые научные положения, выводы и рекомендации обоснованы.

Научная новизна и достоверность полученных результатов

К наиболее существенным научным результатам автора, обладающим новизной, относятся следующие:

1. Автором развиты теоретические основы стратегического управления инновационным развитием угледобывающего производственного объединения:

- обоснован теоретический подход к стратегическому управлению инновационным развитием угледобывающих предприятий, заключающийся в организации деятельности их персонала, направленной на создание взаимоотношений, соответствующих потенциалу осваиваемого технологического уклада, и в своевременной смене укладов во всех процессах производства (стр. 46-55);

- введено понятие «организационно-технологический уклад угледобывающего производственного объединения», под которым

предложено понимать систему организационно-экономических отношений его субъектов и технико-технологического обеспечения процессов добычи, переработки и реализации угля, обуславливающую определенный производственный потенциал и уровень его использования (стр. 64-67);

- раскрыта сущность стратегии инновационного развития угледобывающего производственного объединения (на примере ООО «СУЭК-Хакасия») в условиях смены глобальных технологических укладов, заключающаяся в формировании организационно-технологических укладов, обеспечивающих долгосрочное эффективное и устойчивое функционирование угледобывающего производственного объединения (стр. 68-79).

2. Сформирована методология разработки стратегии инновационного развития угледобывающего производственного объединения, основанная на цикличной трансформации и последовательном освоении организационно-технологических укладов угледобывающего производственного объединения, которая включает:

- авторскую модель инновационного развития угледобывающего производственного объединения, которая опирается на вложенность взаимоувязанных циклов от глобального технологического цикла до конкретных внутрипроизводственных инновационных циклов (стр. 102-104, рис. 2.21);

- критерии для идентификации организационно-технологических укладов угледобывающего производственного объединения, отличающихся сбалансированностью организационно-экономических отношений во взаимодействии работников и технико-технологической оснащенностью процесса (стр. 106-116);

- методологические принципы разработки стратегии инновационного развития, базирующейся на формировании и реализации резервов развития угледобывающего производственного объединения, среди которых ключевое значение имеют приоритетность изменения организационно-экономических

отношений и непрерывность внутрипроизводственных инновационных циклов (стр. 139-152);

- классификацию резервов инновационного развития угледобывающего производственного объединения, основным отличием которой от существующих является выделение адаптационных резервов, учитывающих потенциал существующего организационно-технологического уклада, и резервов роста, учитывающих потенциал новых, более совершенных организационно-технологических укладов (стр. 96-98, рис. 2.19);

- механизм разработки стратегии инновационного развития угледобывающего производственного объединения, включающий авторские методы, которые позволяют идентифицировать организационно-технологические уклады; оценивать резервы развития; планировать, организовывать и контролировать внутрипроизводственные инновационные циклы, обеспечивающие освоение требуемой для долговременной конкурентоспособности последовательности организационно-технологических укладов (стр. 152-160).

3. Разработано методическое обеспечение разработки стратегии инновационного развития угледобывающего производственного объединения в условиях смены технологических укладов:

- система показателей для оценки резервов развития (адаптационных резервов и резервов роста) угледобывающего производственного объединения (стр. 118-128);

- методический подход к планированию и реализации внутрипроизводственных инновационных циклов, который отличается первоочередным использованием адаптационных резервов как источников ресурсного обеспечения развития (стр. 160-168, рис. 4.15).

Диссертационное исследование построено на использовании известных положений теорий циклического развития, стратегического управления, экономического анализа, адаптации, человеческого капитала, технологического развития.

Для получения научных результатов автор квалифицированно использовал методы структурно-функционального анализа, опросов, экспертных оценок, системного и статистического анализа, социально-экономического прогнозирования, аналитических расчетов, экономико-математического моделирования, производственного эксперимента.

Достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, убедительно подтверждается положительными результатами их апробации в угледобывающих производственных объединениях АО «Сибирская угольная энергетическая компания»; широким обсуждением на научно-практических конференциях по вопросам управления инновационной деятельностью промышленных предприятий; публикациями основных положений диссертационного исследования в 2 монографиях и 27 научных журналах, рекомендованных для публикации материалов по диссертациям.

Замечания по работе

1. Объектом исследования является угледобывающее производственное объединение (УПО), осуществляющее инновационную деятельность в условиях смены технологических укладов. Автором вводится самостоятельное понятие «организационно технологический уклад УПО», отличное от понятия технологических укладов макро- и мезоуровня экономики, который рассматривается диссертантом как система организационно-экономических отношений субъектов угледобывающего производственного объединения и технико-технологического обеспечения процессов добычи, переработки и реализации угля, обуславливающая определенный производственный потенциал и уровень его использования. При этом автором декларируется, что такое понимание позволяет уточнять стратегические цели инновационного развития и способы их достижения (стр. 67). В этой связи в диссертации было бы целесообразно при разработке методологических и методических основ стратегирования инновационного

развития УПО отразить в критериях и показателях оценки идентификации организационно-технологических укладов специфику не только предприятий открытого способа добычи, но и подземного, а также перерабатывающих предприятий, входящих в УПО.

2. Анализируя и обобщая различные теоретические подходы, автор приходит к выводу, что сущность инновационного развития промышленного предприятия заключается в формировании уникальных его свойств как социально-экономической системы, обеспечивающих конкурентоспособность в долгосрочном периоде (стр.58), а сущность стратегии инновационного развития угледобывающего производственного объединения в условиях смены глобальных технологических укладов – в формировании организационно-технологических укладов, обеспечивающих долгосрочное эффективное и устойчивое функционирование угледобывающего производственного объединения (стр. 79). Возникает вопрос – почему в условиях смены технологических укладов стратегия инновационного развития не является просто конкурентной стратегией, ориентированной на достижение конкурентных преимуществ УПО, обеспечивающих наилучшее и устойчивое его долговременное развитие и укрепление позиций на внутреннем и внешнем рынках угля.

3. В качестве одного из критериев результатов инновационной деятельности автор предлагает «социальную привлекательность», а для ее оценки такие показатели как долгосрочность целей УПО, возможность самореализации, взаимоотношения и технологичность трудового процесса. Но при этом в работе не раскрыто, каким образом должны рассчитываться эти показатели.

4. В диссертации отмечается, что для динамичного инновационного развития угольной промышленности необходимо учитывать тренды «Индустрии 4.0», соответствующей шестому технологическому укладу (стр. 34). В этой связи в диссертации, с моей точки зрения, следовало бы уделить особое внимание проблеме развития и адаптации человеческого капитала и

интеллектуально-инновационного потенциала инженерно-технического персонала УПО к современным требованиям и условиям цифровой трансформации угольной промышленности.

Указанные замечания в целом не влияют на общую положительную оценку работы.

Соответствие работы требованиям, предъявляемым к диссертациям

Диссертационную работу Костарева Андрея Сергеевича можно считать логичным, законченным, самостоятельным исследованием, имеющим научную новизну и практическую значимость, выполненную соискателем на высоком научном уровне и содержащую решение актуальной научной и практической проблемы в области экономики и управления народным хозяйством – ускорения инновационного развития предприятий угольной промышленности России, имеющей важное не только хозяйственное, но и социальное значение. Выводы и рекомендации исследования достаточно обоснованы. Автореферат диссертации в полной мере раскрывает её основные положения.

Основное содержание диссертации отражено в 44 работах, в том числе в 2 монографиях, 42 статьях (из них 27 – в научных журналах, рекомендованных ВАК РФ), препринтах, научных докладах.

Содержание диссертации соответствует следующим пунктам Паспорта ВАК РФ по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)»:

2.1. Развитие теоретических основ, методологических положений инновационной деятельности; совершенствование форм и способов исследования инновационных процессов в экономических системах;

2.2. Развитие методологии и методов оценки, анализа, моделирования и прогнозирования инновационной деятельности в экономических системах;

2.12. Развитие теории и методологии, форм и способов организации и стимулирования инновационной деятельности, современных методов формирования инновационных стратегий;

2.15. Исследование направлений и средств развития нового технологического уклада экономических систем.

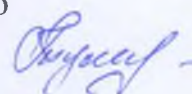
Работа полностью соответствует требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к докторским диссертациям, а её автор, Костарев Андрей Сергеевич, по совокупности всех квалификационных признаков заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)».

Официальный оппонент,
директор по науке акционерного
общества
«Региональные отраслевые
системы
информационного обеспечения
угольной промышленности»,
доктор экономических наук,
профессор

Рожков Анатолий Алексеевич

На обработку персональных данных согласен

Подпись Рожкова Анатолия Алексеевича заверяю
Инспектор по кадрам АО «Росинфомуголь»

 Л.В.Туманова



«18» ноября 2020 г.

Сведения об официальном оппоненте

Фамилия Имя Отчество	Рожков Анатолий Алексеевич
Почтовый адрес	119049, Москва, Ленинский пр, д.6, стр. 1, комн. Г619
Телефон	+74996813964, моб. +79032331549
Адрес электронной почты	aarozhkov@mail.ru
Полное наименование организации, являющейся основным местом работы	Акционерное общество «Региональные отраслевые системы информационного обеспечения угольной промышленности» (АО «Росинформуголь»)
Должность	Директор по науке
Специальность, по которой оппонентом защищена диссертация	08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность; региональная экономика)