

В диссертационный совет
Д 212.298.07, созданный на базе
ФГАОУ ВО «Южно-Уральский
государственный Университет (НИУ)»

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертационной работы Бишина Али Сауда Бишина на тему
"Управление человеческим капиталом на промышленном предприятии",
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
научной специальности 08.00.05 – "Экономика и управление народным хозяйством
(экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами:
промышленность)"

Человеческий капитал является ключевым фактором формирования инновационной экономики, «экономики знаний» и, по сути, движущей силой экономического прогресса. Его роль в достижении промышленными предприятиями экономического роста непрерывно увеличивается, а в современных условиях цифровой трансформации и изменения бизнес-процессов становится определяющей. Понятно, что для эффективного формирования, использования и наращивания человеческого капитал нуждается в управлении. И с этой точки зрения тема диссертационного исследования Бишина Али Сауда Бишина, посвященное разработке системы управления экономическом капиталом промышленного предприятия, безусловно, актуальна.

Судя по автореферату, автору удалось достичь поставленную в работе цель (стр.4). Следует отметить достаточно четкую логику его разработок, в результате чего предложен комплексный подход к управлению человеческим капиталом промышленного предприятия. Так, автор использует ресурсный подход к определению понятия "Человеческий капитал промышленного предприятия" (стр. 11-12), что учтено при разработке методов оценки и управления последним.

Разработанный методический подход к управлению человеческим капиталом промышленного предприятия вполне обоснован и опирается на предложенное определение предмета исследования, сформулированные принципы управления (стр. 12) и уточненное определение самого понятия "Управление человеческим капиталом промышленного предприятия" (стр. 12). Подход включает ряд методов, обладающих элементами научной новизны. Так, интерес представляет матрица распределений инвестиций в человеческий капитал (стр. 12), в которой автор позиционирует предприятия в координатах "доля физического труда в производстве продукции – степень инновационности бизнеса". Апробация этого метода на примере крупных публичных компаний доказала его адекватность и полезность, с точки зрения выработки стратегии развития человеческого капитала этих предприятий. Отметим, что предложенные здесь рекомендации автор попытался довести до конкретных нормативных значений (стр. 15, табл. 1). Следует отметить нестандартный подход, использованный при разработке метода оптимизации инвестиций в развитие

человеческого капитала (стр. 19, рис. 6), в котором рассматриваются последствия не только недостатка, но и избытка таких вложений.

Достоинством работы является последовательная и логичная структура изложения хода исследований и отражения полученных результатов. Разработанная система управления доведена до блок-схемы (рис. 4, стр. 13), в которой систематизированы сформулированные автором этапы управления человеческим капиталом промышленного предприятия.

Вместе с тем, в качестве замечания следует отметить, что блок-схема, представленная на рис. 4, включает в себя этапы, в принципе не рассмотренные в автореферате. К таким этапам относятся обоснование нормативного значения эффективности человеческого капитала, (блок 2) использование в анализе диаграммы Исикавы (блок 7), разработка программы мотивации и стимулирования (блок 10) и прогноз будущей эффективности (блок 11).

Несмотря на сделанное замечание, работа заслуживает внимания как с теоретической, так и с практической точек зрения.

Судя по автореферату, представленная диссертационная работа на тему "Управление человеческим капиталом на промышленном предприятии" является законченным научным исследованием, имеющим научные результаты, полученные лично автором, соответствует требованиям ВАК РФ, а ее автор – Бишин Али Сауд Бишин заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность)».

Проректор по дополнительному образованию и международному сотрудничеству
ФГБОУ ВО
«Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления»,
доктор экономических наук, профессор
« 25 » ноября 2020 г.

Осодоева Ольга Андреевна

Контактная информация:

670013, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Ключевская, д. 40В, стр. 1.

Телефон (общий отдел): 8(3012)43-14-15, E-mail: office@esstu.ru

