

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

*диссертационной работы Бишина Али Сауда Бишина на тему
«Управление человеческим капиталом на промышленном предприятии»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
научной специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством
(экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами:
промышленность)»*

Специалисты подсчитали – в настоящее время стоимость человеческого капитала нашей страны уже превысила 600 трл. рублей. И хотя уже сегодня его валовой запас в пять раз превышает запас физического капитала, по некоторым данным, стоимость накопленного за последние 30 лет человеческого капитала в расчете на душу населения России в 87 раз меньше американского и в 1,3 раза меньше китайского. Это свидетельствует об острой необходимости повышения российскими предприятиями эффективности инвестиций в человеческий капитал качества управления процессами его формирования и развития. И с этой точки зрения актуальность темы рецензируемой диссертационной работы не вызывает сомнения.

Судя по автореферату, структура диссертации подчинена сформулированной цели и соответствует поставленным задачам, обладает внутренним единством, логична, методологически выдержана. Автору в процессе решения поставленных задач удалось получить результаты, обладающие признаками научной новизны и практической значимостью. Так, сформирован генезис развития теории человеческого капитала (с. 10, рис. 2), на основе расширенной классификаций предлагаемых сегодня подход уточнены такие понятия как «Человеческий капитал промышленного капитала» (с. 11) и «Управление человеческим капиталом промышленного предприятия» (с. 12) и разработаны принципы управления человеческим капиталом промышленного предприятия (с. 12). Все это, с одной стороны, дало основание автору для определения вектора исследования, а с другой – способствует приращению знаний в исследуемой области.

На наш взгляд, как научный, так и прикладного характера интерес представляет предложенная в работе модель распределения инвестиций в человеческий капитал в зависимости от специфики промышленного предприятия (с. 15-16). Разумеется, разработанные нормативы такого распределения на каждый хозяйствующем субъект может уточнить и конкретизировать, но в целом подход к решению этой задачи заслуживает одобрения. Интересен нестандартный математический аппарат, использованный в определении оптимального значения инвестиций – помимо научной новизны, в нем просматривается большой потенциал для развития (с. 18-21).

Вместе с тем, анализ автореферата дает основание для следующих вопросов и замечаний.

1. Из автореферата не вполне ясно, есть ли обоснование выбора системы координат матрицы распределения инвестиций в человеческий капитал (с. 15)

2. На с. 11, рис. 3 в классификации подходов к определению категории «Человеческий капитал промышленного предприятия» по признакам «Возможность получения экономической выгоды» и «Тип экономической выгоды, создаваемой человеческим капиталом» указаны не варианты подходов к определению, а результаты вложений в развитие человеческого капитала, причем эти результаты пересекаются по разным признакам (например, по первому из указанных признаков один из результатов – рост производительности труда, а по второму – рост конкурентоспособности предприятия).

Отмеченные недостатки не снижают общего положительного впечатления от работы Бишина Али Сауда Бишина. Судя по автореферату, она является законченным научным исследованием, соответствующим требованиям ВАК при Минобрнауки России, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, установленным в пункте 9 «Положения о присуждении ученых степеней».

Цель и задачи диссертационной работы соответствуют пунктам. 1.1.1, 1.1.13, 1.1.15 паспорта специальности ВАК 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность)». Диссертационная работа удовлетворяет требования п.9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. №842.

Автор диссертационной работы Бишин Али Сауд Бишин заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность)».

Профессор кафедры
«Менеджмент и маркетинг»
ФГБОУ ВО «Петербургский
государственный университет
путей сообщения Императора
Александра I», доктор
экономических наук,
профессор



Подпись руки Ксенофонтовой Т.Ю.
удостоверяю.
Документ передан в отдел кадров сотрудников
17 ноября 2020 г.

Ксенофонтова Татьяна Юрьевна

«17» ноября 2020 г.

Контактная информация:

190031, Санкт-Петербург, Наб. р. Фонтанки, 115, (Юсуповский дворец)

Телефон: +7(812)407-40-39;

E-mail: rector@pgups.ru, <https://www.pgups.ru>