

ОТЗЫВ

*на автореферат диссертации А.А. Рабцевича на тему
«Формирование инновационных характеристик субъектов рынка
труда (на примере Республики Башкортостан)», представленной на
соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным
хозяйством» (Экономика труда)*

Проблемам сбалансированности спроса и предложения на труд, как и взаимодействию работника и работодателя на рынке труда, посвящено множество работ российских ученых, однако недостаточному анализу подверглись проблемы готовности основных субъектов рынка труда задачам инновационного развития экономики. Более того, практически отсутствуют научные исследования, рассматривающие состояние и деятельность работников и работодателей на уровне рынков труда отдельных муниципальных образований, а также работы, посвященные актуализации необходимости принятия специальных мер в области адаптации (корректировки) социально-трудовых отношений в направлении удовлетворения потребностей инновационного развития экономики.

В связи с существованием противоречий и насущной необходимостью устранения множества проблем в процессе перехода экономики Российской Федерации на инновационный путь развития, тема рассматриваемого диссертационного исследования является в настоящее время актуальной.

Обобщение научной мысли в области регулирования рынка труда и социально-трудовых отношений между его субъектами позволили соискателю ученой степени выявить совокупность характеристик, определяющих соответствие работников и работодателей требованиям инновационных процессов в экономике, измерить уровень развития и предложить механизмы по формированию данных характеристик. Полученные в процессе апробации разработанной автором методики результаты позволили идентифицировать локальные рынки труда Республики Башкортостан, в которых осуществляют деятельность работники и работодатели, отличающиеся наиболее высокой готовностью к выполнению задач инновационного развития.

Изучение автореферата позволяет утверждать, что научная новизна диссертации выражается в следующем:

1. Теоретические разработки автора, направленные на выявление связи инновационных процессов в экономике и готовности субъектов рынка труда к их поддержке, позволили определить характеристики соответствия работников и работодателей требованиям инновационного развития. Предложенные характеристики более конкретны, практичны и объективнее отражают готовность работников и работодателей к инновационному развитию по сравнению с уже используемыми в экономической науке, а также дают возможность идентифицировать их состояние сформированности. Соответственно, выявленные автором 3 «инновационных» характеристики у работника и 3 - у работодателя позволяют оценить инновационную ориентацию данных субъектов рынка труда на региональном и муниципальном уровне, диагностировать имеющиеся проблемы в этой области и эффективно реализовать управленческие воздействия со стороны государства.

2. Разработана методика оценки уровня сформированности характеристик основных субъектов рынка труда региона в разрезе округов и районов, основой которой выступает метод «Паттерн». Методика позволяет количественно определить готовность субъектов рынка труда к инновационному развитию, идентифицировать уровень сформированности каждой из характеристик инновационной ориентации субъектов локальных рынков труда и типологизировать локальные рынки труда в целях принятия решений региональными органами государственной власти по поводу выбора приоритетов воздействий на них в целях реализации задач инновационного развития экономики.

3. Произведена типологизация локальных рынков труда (на примере рынков труда Республики Башкортостан), основанная на критериях разграничения уровня сформированности характеристик работника и работодателя, которая позволяет, в зависимости от степени готовности субъектов к поддержке инновационного развития, подразделить рынки труда на 4 типа, а также обозначить рынки труда с положительным и отрицательным направлением развития уровня инновационной ориентации их субъектов. Данная классификация способствует совершенствованию управления региональным рынком труда и социально-экономической системой региона в целом.

4. Определены условия и разработаны инструменты, направленные на повышение уровня развития инновационных характеристик работников и работодателей, воздействующие на нормативно-правовое, организационно-экономическое и социально-

трудовое содержание рынка труда, систематизированные в «механизмы активизации инновационных процессов в экономике».

Проведенное исследование систематизирует и развивает научные представления о возможностях инновационного развития социально-экономического пространства с точки зрения характеристик участников экономических отношений - работников и работодателей, о целях, задачах и результатах этого процесса, что объективно характеризует исследование как теоретически и практически значимое.

Обоснованность научных положений диссертации обусловлена использованием как фундаментальных трудов, так и современной теоретической и актуальной эмпирической базы. Согласно принятой и представленной в автореферате (с.10) системе показателей, автором проанализирована большая совокупность статистических источников: использованы данные Федеральной службы государственной статистики, результаты Всероссийских переписей населения, комплексные программы экономического развития и материалы официальных сайтов муниципальных образований Республики Башкортостан, отчеты Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и др. Кроме этого, активно использовались нормативно-правовые источники и материалы периодической печати.

Основные положения диссертации нашли отражение в 7 публикациях в изданиях, включенных в Перечень ВАК Российской Федерации, общий объем авторского текста - более 15 п.л. Результаты исследования апробировались как на научных конференциях, так и в процессе выполнения близких к теме диссертации научно-исследовательских работ.

Отмечая актуальность темы, новизну выдвигаемых к защите положений, а также теоретическую и практическую значимость, следует обратить внимание на дискуссионные моменты и высказать ряд замечаний по автореферату и диссертационной работе в целом:

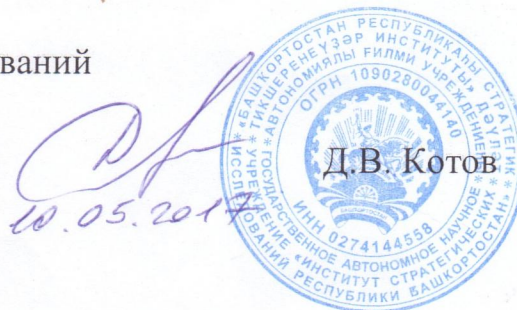
1. Обоснование характеристик автором происходит на основе изучения литературы, посвященной взаимосвязи деятельности субъектов рынка труда и условий, необходимых для инновационного развития экономики, что представляется довольно убедительным. Однако поиск взаимосвязи той или иной силы возможен также на основе использования экономико-математических методов, в частности - корреляционно-регрессионного анализа, который автор не использует.

2. Рисунок 6, раскрывающий алгоритм (с.22) и обозначающий федеральные, региональные органы государственной власти и других предполагаемых участников внедрения разработанных автором механизмов, не содержит указаний о распределении среди них конкретных действий по внедрению механизмов.

Обозначенные замечания не снижают общую положительную оценку представленного соискателем ученой степени автореферата.

Диссертационное исследование на тему: «Формирование инновационных характеристик субъектов рынка труда (на примере Республики Башкортостан)» соответствует критериям Положения «О порядке присуждения ученых степеней» и п.п. 5.5 Паспорта специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством» (Экономика труда), а соискатель Рабцевич Андрей Александрович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством» (Экономика труда).

Директор
ГАНУ «Институт стратегических исследований
Республики Башкортостан», доктор
экономических наук



Подпись Котова Д.В. заверяю

Ученый секретарь
ГАНУ «Институт стратегических исследований
Республики Башкортостан», кандидат
исторических наук

М.А. Пилипак

450008, Республика Башкортостан
г. Уфа, ул. Кирова, д. 15
8 347 272 78 34
director@isirb.ru