

В диссертационный совет Д 212.298.15,
созданный на базе ФГБОУ ВПО
«Южно-Уральский государственный
университет» (национальный
исследовательский университет)

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА
на диссертацию Рабцевича Андрея Александровича на тему «Формирование
инновационных характеристик субъектов рынка труда (на примере
Республики Башкортостан)», представленную на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и
управление народным хозяйством (экономика труда)»

Актуальность темы диссертационного исследования

Происходящие в России экономические преобразования сопровождаются существенными изменениями в территориальных социально-экономических системах и обуславливают качественно новые тенденции на формирующемся рынке труда. Как известно, с нарастанием кризисных явлений с течением времени обостряются те проблемы, которые в обычных условиях имели скрытый характер и не представляли серьезную угрозу экономике страны. В их числе на сегодняшний день можно назвать отсутствие комплекса мер инновационного развития экономики как на локальном, так и на национальном уровнях. Очевидно, что для формирования инновационного потенциала территорий необходимо не только наличие условий для перехода на инновационный путь развития, но и возможностей у субъектов рынка труда для активизации этих процессов. Приоритетность экономической сферы для стратегического развития страны, неоднородность ресурсной базы, несформированность механизмов комплексного воздействия на субъектов рынка труда (работников и работодателей) в целях инновационного развития экономики региона и муниципальных образований объективно предполагают необходимость аккумуляирования усилий и учета интересов и возможностей участников рынка труда и органов власти. Эта задача должна решаться, прежде всего, на основе создания качественно нового инструментария управления рынком труда.

С этой точки зрения, необходимость развития теоретических, методических и прикладных подходов к формированию характеристик, необходимых для активизации инновационных процессов в регионе на основе определения инновационной ориентации субъектов рынка труда и целевых программ по инновационному развитию экономики муниципальных районов, городских

округов и региона в целом, предопределили актуальность диссертационного исследования.

Степень обоснованности научных положений и выводов

Обоснованность научных положений диссертационного исследования достигается за счет применения апробированных методов научных исследований (системного, структурного, эволюционного и сравнительного анализа, экономико-статистических методов исследования), использования статистических данных из официальных источников.

Целевую установку исследования автор определяет как формирование необходимых и достаточных характеристик субъектов рынка труда, соответствующих требованиям инновационной экономики, и разработку на этой основе практических рекомендаций по активизации инновационных процессов в регионе через развитие инновационной ориентации субъектов рынка труда. Для достижения поставленной цели диссертантом проанализированы теоретические, методические и практические разработки российских и зарубежных ученых по теме исследования.

Диссертация состоит из трех глав, имеет логически последовательное изложение, аргументированность и наглядность результатов исследования.

В первой главе диссертации раскрыты теоретические основы влияния инновационного развития экономики на рынок труда; представлены теоретические положения об инновационных преобразованиях экономики с учетом инновационной ориентации рынка труда (с. 19-21); выявлена сущность категории «рынок труда» (с. 11-16); проведен анализ существующих точек зрения об «инновационной ориентации рынка труда» и предложена авторская уточненная трактовка этой категории (с. 21-25); представлены шесть основных характеристик, которые на основе условий, создаваемых работником и работодателем для успешного инновационного развития экономики субрегионального уровня, предопределяют готовность к реализации задач инновационного развития (рис. 1).

Во второй главе диссертантом, на основе синтеза точек зрения и выводов различных авторов относительно взаимосвязи характеристик работников и «инновационных возможностей» территории (с учетом существования необходимого массива данных муниципальной статистики Республики Башкортостан), проведена систематизация индикаторов сформированности инновационных характеристик работников (табл. 2) и работодателей (табл. 3); разработана методика анализа соответствия характеристик субъектов рынка труда инновационному развитию экономики и проведена ее апробация на материалах Республики Башкортостан в разрезе муниципальных образований (с. 93-99); на

основе учета диспропорций локальных рынков труда по ситуации готовности к инновационному развитию представлена их группировка с «положительным» и «отрицательным» направлением динамики уровня инновационной ориентации работника и работодателя в Республике Башкортостан за 2008-2014 гг. (табл. 16); показана возможность типологизации рынков труда по критерию сформированности инновационных характеристик их субъектов (табл. 17).

В третьей главе на основе разработанных ключевых характеристик и типологии представлены механизмы активизации инновационных процессов через формирование сбалансированной системы отношений между работниками, работодателями, федеральными и региональными органами власти и органами местного самоуправления.

Достоверность научных положений, выводов, рекомендаций автора подтверждается результатами статистического анализа (с. 92-99; Приложение 2), экономико-статистических методов исследования, применения при агрегировании частных индикаторов метода «Паттерн» с элементами линейного нормирования (рис. 3 в Приложении 1), сбора и анализа информации по 26-ти базовым показателям за 2008-2014 годы.

Результаты диссертационного исследования обсуждались на международных и всероссийских научно-практических конференциях и получили отражение в многочисленных публикациях автора общим объемом 15 печатных листов авторского текста, в т.ч. 7 статей - в журналах из Перечня ВАК РФ. Материалы диссертации включены в две монографии («Проблемы и перспективы экономического развития Республики Башкортостан», «Актуальные проблемы труда и капитала») и одно учебное пособие («Экономический потенциал Республики Башкортостан»), а также используются в процессе обучения студентов Института экономики, финансов и бизнеса Башкирского государственного университета.

Кроме того, автор использовал подходы, изложенные в диссертации, при выполнении в 2015 году работ по государственной программе «Стимулирование инновационной деятельности в Республике Башкортостан», а также при создании в 2016 году проекта «Работник и работодатель: инновационный прорыв Республики Башкортостан», с которым Рабцевич А.А. участвовал в конкурсе «Стратегия глазами молодежи», проводимом Московской школой управления «СКОЛКОВО» и Министерством экономического развития Республики Башкортостан, став его победителем.

Научная новизна проведенного исследования включает следующие положения:

1. Обоснована и уточнена совокупность характеристик основных субъектов рынка труда, формирующих среду инновационного развития (с. 65-91):

- для работников: предпринимательская инициативность населения, профессиональный уровень работников, адекватность работников современным требованиям рынка труда;

- для работодателей: уровень сложившейся эффективности производства, уровень производственной активности в инновационном развитии, качество и воспроизводство рабочих мест.

Кроме этого, на основе исследования возможностей муниципальной статистики, определена и обоснована совокупность показателей-индикаторов, которая в дальнейшем позволила количественно определить уровень развития каждой указанной характеристики субъектов местных (локальных) рынков труда (п. 5.5 Паспорта специальности ВАК РФ).

2. Разработан авторский методический подход, позволяющий проводить оценку соответствия характеристик работников и работодателей в разрезе муниципальных образований требованиям инновационного развития, отличие которой заключается в определении меры готовности субъектов рынка труда к инновационным изменениям, выявлении итоговых комплексных показателей (с применением метода «Паттерн»), что позволяет регулировать инновационное развитие территорий (с. 92-99) (п. 5.5 Паспорта специальности ВАК РФ).

3. Разработан авторский подход к типологизации локальных рынков труда Республики Башкортостан, позволяющий на основе критерия сформированности инновационных характеристик работника и работодателя выделить рынки труда с высоким, средним, низким и критическим уровнями инновационной ориентации; проведена дифференциация рынков труда с «положительной» и «отрицательной» динамикой изменения инновационных характеристик субъектов, что позволяет учитывать неоднородность рынков труда с позиции готовности к инновационному развитию их субъектов (с. 100-106) (п. 5.5 Паспорта специальности ВАК РФ).

4. Разработаны механизмы активизации процесса инновационных преобразований в экономике посредством развития соответствующих характеристик работников и работодателей. Механизмы систематизируют этапы, мероприятия, направления и другие разнообразные инструменты развития характеристик субъектов рынка труда, позволяя достигать перехода экономики на инновационный путь развития максимально быстро и эффективно (с.109-139) (п. 5.5 Паспорта специальности ВАК РФ).

Теоретическая и практическая значимость результатов исследования состоит в дополнении и углублении положений о влиянии инновационного

развития экономики на региональный рынок труда и его государственном регулировании в интересах такого развития.

Полученные в ходе диссертационной работы выводы и предложения дополняют исследования проблем в сфере труда Республики Башкортостан и могут служить теоретической и методической базой для дальнейшего изучения проблем инновационно-содержательного экономического роста в регионе.

Положительно оценивая диссертацию в целом, отмечая теоретическую и практическую значимость полученных результатов, следует сделать отдельные *замечания* по работе, которые не снижают ее общего научного уровня и имеют в большей степени рекомендательный характер:

1. Автор предлагает достаточно интересную методику определения готовности субъектов рынка труда к инновационному развитию по итогам анализа информации за 2008-2014 гг. (с. 90), однако возникает вопрос, в течение какого промежутка времени полученные данные сохраняют свою актуальность и достоверность и могут быть приняты к сведению при реализации нормативно-правовых документов, и насколько сильно падение значений некоторых индикаторов за последние 1-2 года может отразиться на итоговом комплексном показателе, предложенном автором?

2. В работе отмечено, что первый этап реализации предложенного механизма включает в себя ликвидацию неэффективных рабочих мест (с. 113), однако не уточнено, какие органы и при помощи каких инструментов будут проводить процедуру оценки рабочих мест на предмет их эффективности и рациональности, и не приведут ли эти мероприятия к росту числа безработных в регионе.

3. Автором не уточняется, насколько данная методика адаптивна к условиям других регионов РФ, учитывая их неоднородность с точки зрения развитости, географического положения и ресурсного потенциала.

4. Не секрет, что работники проявят максимальную заинтересованность к инновационным изменениям в случае наличия эффективной системы мотивации и стимулирования на предприятиях, чему в работе уделялось поверхностное внимание. В этой связи возникает вопрос: насколько результативными будут программы и мероприятия со стороны органов власти, если в предложениях автора не предусмотрены механизмы стимулирования трудовой деятельности работников.

Указанные замечания не снижают научной и практической значимости выполненной автором работы, ее структура и содержание соответствуют целям и задачам исследования.

Соответствие диссертации требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней

Диссертационное исследование Рабцевича Андрея Александровича характеризуется структурированностью, логичностью изложения и представляет собой законченную научно-квалификационную работу, в которой обоснована необходимость учета инновационной ориентации субъектов рынка труда Республики Башкортостан для активизации инновационных процессов в регионе.

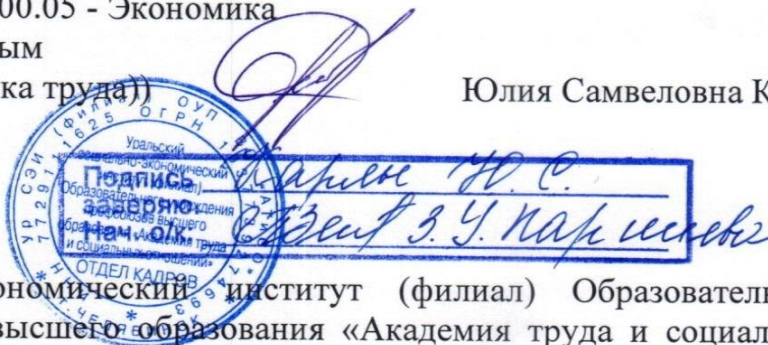
Диссертационная работа является самостоятельным научным исследованием, выполненным на актуальную тему и обладающим научной новизной и практической значимостью.

Содержание опубликованных работ и автореферат отражают основные положения и выводы диссертационного исследования.

Таким образом, диссертация на тему «Формирование инновационных характеристик субъектов рынка труда (на примере Республики Башкортостан)» на соискание ученой степени кандидата экономических наук является самостоятельной и завершенной научно-исследовательской работой, полностью отвечающей требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней ВАК Российской Федерации, предъявляемым к кандидатским диссертациям с точки зрения актуальности темы, научной новизны, практической значимости и апробации результатов исследования, а ее автор, Рабцевич Андрей Александрович, заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент,
доцент кафедры «Менеджмент и
управление персоналом»
УрСЭИ (филиал) ОУП ВО «АТиСО»
канд. экон. наук. (08.00.05 - Экономика
и управление народным
хозяйством (экономика труда))
03 мая 2017 г.

Юлия Самвеловна Карян



Уральский социально-экономический институт (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений»

454091, Челябинск, ул. Свободы, 155/1
Тел. 8 (351) 260-61-58, yuliya-87@bk.ru