

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Бишина Али Сауда Бишина «Управление человеческим капиталом на промышленном предприятии», представленной на соискание учетной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность)»

Рынок труда, наполненный успешными, образованными и перспективными специалистами в состоянии вывести экономику страны на новый уровень развития. Формирование и накопление человеческого капитала происходит за счет инвестиций, к которым относятся все виды затрат в денежной или иной форме. В связи с этим основной проблемой, с которой сталкиваются предприятия, является оценка эффективности и целесообразности вложений в человеческий капитал предприятия. Необходимость оценки эффективности управления человеческим капиталом является важной задачей на всех стадиях развития предприятия, так как решение этой проблемы позволит повысить эффективность управления всем предприятием.

В настоящее время, несмотря на существование различных подходов к оценке человеческого капитала, четкой методике по его комплексной оценке все еще не выработано. Кроме того, существующие методики не рассматривают все проблемы, возникающие в условиях волатильного развития внешней среды предприятий и не учитывают инновационного развития экономики.

Следовательно, научные исследования, позволяющие разработать методический инструментарий для обоснованного управления человеческим капиталом промышленных предприятий, являются востребованными в настоящее время, что делает тему диссертации безусловно актуальной.

Предметом исследования диссертанта явилась совокупность экономических и организационных отношений, возникающих в процессе управления и развития человеческого капитала промышленных предприятий. Выбор предмета и объекта исследования, в первую очередь, обусловлен тем, что для выработки эффективных управленческих решений в условиях изменчивости и неопределенности функционирования промышленных предприятий, необходимо изучение закономерностей формирования человеческого капитала предприятий, его взаимосвязи с инвестиционным потенциалом, а также разработка механизмов управления процессами роста эффективности функционирования человеческого капитала промышленных предприятий. Несмотря на существующую теоретическую проработку проблем человеческого капитала, вопросы его измерения проработаны в научной литературе недостаточно полно, методы оценки величины человеческого капитала противоречивы.

Содержание автореферата позволяет высказать мнение, что поставленные автором задачи в достаточной степени проработаны, а некоторые решения представляют научную новизну.

Заслуживает научного интереса подход автора к управлению человеческим капиталом промышленного предприятия. Разработанный автором алгоритм управления человеческим капиталом промышленного предприятия позволяет принимать обоснованные решения по формированию величины инвестиций в человеческий капитал и разрабатывать конкретные рекомендации по повышению эффективности его использования. Предложенный автором в данном исследовании подход к управлению человеческим капиталом повлияет и на инвестиционную программу развития человеческого капитала, что существенно расширяет возможности управления человеческим капиталом промышленного предприятия. Можно согласиться с предложениями автора по определению прямого и обратного коэффициентов эффективности использования человеческого капитала и методикой их определения. Эти показатели могут служить нетривиальной единицей измерения уровня инновационного развития предприятия и представляют элемент научной новизны.

Важным результатом работы, имеющим, на наш взгляд, элементы научной новизны, является разработанная автором модель, позволяющая определить для конкретного предприятия оптимальную величину инвестиций в человеческий капитал.

Таким образом, предложенный авторский подход к управлению человеческим капиталом позволяет оценивать человеческий капитал с учетом стратегических целей развития предприятия и расширяет возможности управления им.

В то же время по автореферату можно высказать следующее замечание. Требуется аргументированного пояснения выявленная динамика снижения предложенного коэффициента эффективности использования человеческого капитала для предприятий ПАО ММК и ПАО «ГМК Норильский никель», которые являются лидерами среди промышленных предприятий России по объему инвестиций в человеческий капитал.

Однако, отмеченное замечание не снижает научной ценности и практической значимости выполненной работы.

В целом автореферат позволяет сделать вывод, что диссертация Бишин Али Сауд Бишин представляет собой актуальную, самостоятельную и законченную научно – исследовательскую работу, содержащую научную новизну, соответствующую всем требованиям ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность)».

Доцент кафедры «Экономика и управление на предприятии нефтяной и газовой промышленности»

ФГБОУ ВО

«Уфимский государственный нефтяной технический университет»,
кандидат экономических наук, доцент

« 20 » ноября 2020 г.



Контактная информация:

450064, Республика Башкортостан,

г. Уфа, ул. Космонавтов, 1

Телефон: +7 (347) 242-03-70

E-mail: info@rusoil.net


Халикова Мамдуда Абдулхаевна

Подпись Халиковой М. А.
Зверев
Зав. кафедрой ОПР Я
/с.м. Яшина/
23.11.2020