

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Рабцевича Андрея Александровича «Формирование инновационных характеристик субъектов рынка труда (на примере Республики Башкортостан)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда)

Эффективное функционирование рынка труда отражается на стабильности и благосостоянии любого общества, поскольку рынок труда коренным образом влияет на социальные, экономические, демографические, образовательные и другие социально-экономические процессы. В настоящее время перед российским государством встает задача разработки новых принципов стратегического программирования (в т.ч. в отношении рынка труда), адекватного существующим условиям поддержания инновационной независимости и экономической безопасности экономики России. Рассмотрение рынка труда не столько как сферы трудоустройства, сколько как сложнейшей системы общественных отношений между работником, как представителем предложения труда, и работодателем, как представителем спроса на труд, дает возможность раскрыть новые аспекты его функционирования, выработать более эффективные инструменты регулирования социально-трудовых отношений в целях поддержки построения экономики инновационного типа. Таким образом, тема, выбранная А.А. Рабцевичем, является актуальной.

Рассмотрение представленного автореферата дает основание сделать вывод о достижении соискателем цели диссертационного исследования, дать общую положительную характеристику и признать высокую значимость полученных автором диссертации результатов для науки и практики.

Теоретическая значимость результатов исследования заключается в дополнении положений экономики труда как науки в области: принципов функционирования рынка труда; роли субъектов рынка труда в построении экономики инновационного типа; системной связанности развития характеристик субъектов рынка труда с поддержкой инновационных изменений в экономике и др.

Практической значимостью обладают: разработанный методический инструментарий анализа рынков труда в целях выявления степени развитости характеристик работников и работодателей на муниципальном и региональном уровне; выявленная по отношению к субъектам рынка труда совокупность условий и мер, необходимых к реализации для построения экономики инновационного типа.

Содержание и структура диссертационного исследования отвечают поставленным соискателем задачам. Научная новизна результатов диссертационного исследования не вызывает сомнений, а их достоверность подтверждается практической апробацией. Представляется возможным рекомендовать теоретические разработки, сформулированные в автореферате и диссертации, к использованию в процессе обучения бакалавров и магистров укрупненной группы направлений подготовки «Экономика и управление».

Замечания, дискуссионные положения и рекомендации по содержанию автореферата диссертации:

1) Показатели, используемые для формирования авторской методики (с. 9-11), так или иначе, относятся к деятельности двух субъектов рынка труда, т.е. работников и работодателей. В исследовании было бы уместным таким же образом выделить инновационные характеристики третьего субъекта рынка труда – «государства».

2) Среди используемых в диссертации индикаторов, которые рассчитываются в разрезе муниципальных образований, используется показатель инвестиций в основной капитал (с. 10-

11). Однако существуют крупные компании, приложение инвестиций которых не сосредоточено четко в рамках одного муниципального района, городского округа и даже региона, например, «Российские железные дороги» или нефтегазодобывающие компании. Из текста автореферата не понятно, каким образом это обстоятельство учитывается при расчете уровня сформированности характеристик работодателей на конкретном локальном рынке труда.

3) Механизмы, развивающие инновационные характеристики работников и работодателей (с. 19, 21) содержат этапы внедрения инструментов, однако не конкретизирована продолжительность самих этапов, что существенно затрудняет возможность их внедрения и общую оценку их реализуемости.

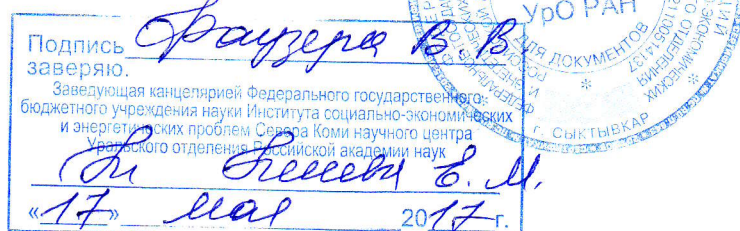
Обозначенные замечания не снижают достоинств проведенного исследования и высокого качества составления автореферата.

В целом исследование Рабцевича Андрея Александровича, кратко изложенное в автореферате, обладает актуальностью, новизной, достоверностью выводов, значимостью и соответствует критериям, установленным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года №842 «О порядке присуждения ученых степеней» для научных работ кандидатов наук, что позволяет сделать вывод о том, что соискатель заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда).

Руководитель отдела социально-экономических проблем,
зав. лабораторией демографии и социального управления
Института социально-экономических и энергетических
проблем Севера Коми НЦ УрО РАН,
доктор экономических наук, профессор,
Заслуженный деятель науки Российской Федерации

Фаузер

Виктор Вильгельмович



Сведения о лице, подписавшем отзыв (п. 28 «Положения о присуждении ученых степеней»): Фаузер Виктор Вильгельмович, доктор экономических наук, профессор, руководитель отдела социально-экономических проблем, заведующий лабораторией демографии и социального управления Федерального бюджетного государственного учреждения науки Института социально-экономических и энергетических проблем Севера Коми научного центра Уральского отделения РАН; 167982, г. Сыктывкар, ГСП-2, ул. Коммунистическая, 26; телефон (служ.) – 8 (8212) 44-08-74; E-mail: fauzer@iespn.komisc.ru