

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы

Рабцевича Андрея Александровича на тему «Формирование инновационных характеристик субъектов рынка труда (на примере Республики Башкортостан)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (Экономика труда)

В современных условиях инновации рассматриваются как важнейшая основа обеспечения роста экономики и повышения ее конкурентоспособности. Неотъемлемой составляющей инновационного развития региона является сбалансированность рынка труда, а также способность его субъектов к восприятию инноваций.

Оценка инновационных характеристик субъектов рынка труда позволяет рассчитывать индикаторы уровня сформированности потенциала, определять соответствие требованиям инновационного развития экономики, разрабатывать комплекс мер по активизации потенциала с учетом инновационного вектора развития социально-экономических систем.

Это определяет актуальность выбранной соискателем темы исследования.

Из текста автореферата следует, что автор:

- дополнил характеристики основных субъектов рынка труда с позиции инновационного развития экономики;
- разработал методику оценки соответствия характеристик субъектов рынка труда требованиям инновационного развития;
- провел анализ рынков труда Республики Башкортостан в разрезе городских округов и муниципальных районов с позиции сформированности инновационных характеристик;
- предложил типологию уровней сформированности инновационных характеристик субъектов рынков труда;
- сформулировал комплекс мер по активизации инновационного потенциала работников и работодателей.

Разработанные теоретические положения и выводы реализованы в деятельности региональных и муниципальных органов управления при

разработке и реализации Государственной программы «Стимулирование инновационной деятельности в Республике Башкортостан» в 2015 г.

Выполненные в диссертации теоретические, методологические и практические разработки обладают определенной завершенностью, обоснованностью и универсальностью.

К новизне исследования, одновременно являющейся вкладом в экономическую науку, можно отнести:

- конкретизацию характеристик основных субъектов рынка труда, определяемых требованиями инновационного развития экономики;
- формирование методики и алгоритма оценки уровня сформированности характеристик субъектов рынка труда в контексте готовности к инновационному развитию;
- обоснование классификации локальных рынков труда, выделение уровней инновационной ориентации субъектов, что способствует конкретизации инструментария управления региональным рынком труда в направлении содействия инновационному развитию территориальной экономики;
- разработку механизма активизации и комплексного воздействия на работников и работодателей в целях инновационного развития экономики региона на основе формирования инновационных характеристик субъектов рынка труда.

Однако считаем необходимым высказать следующие замечания, не снижающие теоретической и практической ценности работы соискателя.

1. В автореферате подробно рассмотрено формирование инновационных характеристик работников и работодателей, но недостаточно раскрыты вопросы влияния и оценки уровня сформированности инновационных характеристик других субъектов рынка труда (профсоюзов, объединений работодателей, государства в лице различных структур).

2. Интересна методика количественной оценки готовности работников и работодателей к инновационному развитию, желательно было также оценить динамику предлагаемых итоговых комплексных показателей в 2015-2016 гг., так как в работе представлены данные за 2008-2014 гг.

3. Исходя из названия третьей главы «Механизм управления региональным рынком труда в направлении активизации инновационных

процессов в экономике» в диссертации разработан механизм управления, что не нашло отражения в пунктах новизны и тексте автореферата.

Из текста автореферата также не совсем ясно, о каком механизме идет речь, поскольку используется различная терминология: «механизм комплексного воздействия» (п. 4 научной новизны, С. 6), «механизм управления в части прогнозирования» (С. 6), «механизм управления региональным рынком труда» (С. 7), «механизм активизации инновационных процессов» (С. 21, 22), «механизм развития инновационных характеристик» (С. 22, рис. 6). Не в полной мере раскрыты отличия вышеуказанных механизмов, их взаимосвязь и инструменты взаимодействия между собой.

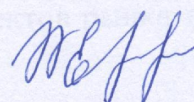
В целом диссертационная работа Рабцевича А.А. «Формирование инновационных характеристик субъектов рынка труда (на примере Республики Башкортостан)» представляет собой законченное самостоятельное научное исследование актуальной экономической проблемы, содержит ряд теоретических положений и практических рекомендаций, обладающих научной новизной, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (Экономика труда).

Член-корреспондент РАН,

доктор экономических наук, профессор

ректор ФГБОУ ВО

«Оренбургский государственный университет»



Ж.А. Ермакова

ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный университет»

460018, г. Оренбург, просп. Победы, д. 13

Телефон: +7 (3532) 77-67-70

Факс: +7 (3532) 72-37-01

E-mail: rector_osu@mail.osu.ru

Веб-сайт: <http://www.osu.ru/>

Подпись Ермаковой Жанны Анатольевны заверяю

Ученый секретарь ФГБОУ ВО

«Оренбургский государственный университет»



20.04.2014

Т.Д. Юдина