

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертационной работы Бишина Али Сауда Бишина на тему
"Управление человеческим капиталом на промышленном предприятии" на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 08.00.05 –
"Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление
предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность)"

Актуальность темы исследования. Актуальность темы диссертационного исследования Бишина Али Сауда Бишина обусловлена переходом страны к новой экономике в связи с развитием электронного бизнеса, цифровизацией бизнес-процессов, развитием Индустрии 4.0. Все это повышает важность человеческого капитала до такой степени, что он становится ключевым фактором производства промышленных предприятий. Последнее, в свою очередь, обуславливает рост потребности хозяйствующих субъектов в эффективных методах управления процессами формирования и развития человеческого капитала, включая процессы инвестирования. Таким образом, тема диссертационного исследования актуальна. Сформулированная цель и задачи работы (с. 4-5) предопределили ее логику, содержание и структуру (с. 8-9).

Научная новизна и практическая значимость результатов диссертационного исследования, их обоснованность и достоверность. Судя по автореферату, диссертационное исследование отличается элементами новизны и отражает запросы практики. Так, выявлены ключевые характеристики и уточнено определение категории "Управление человеческим капиталом", на основании чего сформулированы принципы такого управления (с. 12), его содержание и ключевые этапы. Управленческий процесс представлен в виде блок-схемы (с. 13), в достаточной степени четкой и логичной. Следует отметить разработанный комплексный подход к управлению человеческим капиталом, включающий методы оценки его величины и эффективности (с. 17-18), метод распределения инвестиций по направлениям его развития (с. 15-16) и метод оптимизации инвестиций в это развитие (с. 19-21). С нашей точки зрения, эти разработки способствуют некоторому приращению знаний в теории человеческого капитала и могут быть использованы для формирования прикладных инструментов управления промышленным предприятием

В целом, структура автореферата позволяет констатировать наличие внутренней логики и системный подход к решаемым задачам. Обоснованность полученных в работе выводов и рекомендаций обеспечена положительными результатами апробаций, проведенным автором обзором как зарубежных, так и отечественных исследований по тематике диссертации, корректностью использованных методов и достаточным объемом публикаций.

Недостатки и замечания

Судя по первому блоку блок-схемы "Блок-схема управления человеческим капиталом", на рисунке в большей степени представлен процесс управления эффективностью использования человеческого капитала (с. 13). При этом не вполне ясно, как именно предлагается устанавливать целевой уровень эффективности его использования?

Общая характеристика автореферата диссертации

Судя по автореферату, диссертационная работа является законченным научным исследованием, соответствующим требованиям ВАК при Минобрнауки России, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, установленным в пункте 9 «Положения о присуждении ученых степеней», а ее автор – Бишин Али Сауд Бишин – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность).


Директор института экономики
и менеджмента ФГБОУ ВО «Белгородский государственный
технологический университет им. В.Г. Шухова»,
доктор экономических наук, профессор,
научная специальность
08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством

 Дорошенко Юрий Анатольевич

«16» ноября 2020 г.

Подпись Дорошенко Ю.А. заверяю:
Проректор по научной
и инновационной деятельности



 Т.М. Давыденко

Россия, 308012, г. Белгород, ул. Костюкова 46, тел. +7 (4722) 55-22-91,
e-mail: 549709@mail.ru