

В Диссертационный Совет
Д 212.298.15 при ФГБОУ ВПО
«Южно-Уральский государственный университет»
(национальный исследовательский институт)

ОТЗЫВ

*на автореферат диссертации Дерябиной Елены Владимировны на тему:
«Трансформация организации и стимулирования труда
в жилищно-эксплуатационном хозяйстве России: теоретико-
методологические и методические аспекты», представленную на соискание
учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Эко-
номика и управление народным хозяйством (экономика труда).*

Происходящие в Российской экономике перемены, затронувшие отрасль ЖКХ, сопровождаются целым рядом нерешенных проблем, имеющих серьёзное научное и практическое значение. Реализация реформ в сфере жизнеобеспечения обусловлена внедрением и распространением технико-технологических инноваций и обострением рыночной конкуренции поставщиков услуг для населения, что закономерно изменило содержание труда и структуру занятости в жилищно-эксплуатационном хозяйстве (ЖЭХ) РФ. Наряду с этим реальных эффектов оптимизации затрат и результатов пока не наблюдается, т.к. система управления трудом не ориентирована на активизацию трудовой деятельности, стимулирование и вознаграждение личного трудового вклада, самореализацию и саморазвитие работника. Недостаточная разработанность теоретических, методических и практических аспектов в данной сфере определяет необходимость теоретического переосмысления и разработки направлений системной трансформации всего цикла управления трудом для повышения результативности применения рыночных методов в части организации, вознаграждения и стимулирования труда в ЖЭХ, что требует создания методологической и методической базы и обуславливает актуальность темы исследования.

Объем выполненных теоретических исследований, описанный в автореферате, и приведенный список литературы позволяют судить о глубине и представительности анализируемого материала. Формулировка цели диссертационной работы и научных задач четко позиционируют рамки направления исследования.

Положения диссертации, заявленные как научная новизна, определяют научную ценность и подтверждают практическую полезность исследования. Научный интерес представляют методологические подходы к исследованию проблемы рационализации труда управленческого персонала, направленные на его эффективное использование. Важными являются концептуальные положения системной трансформации управления трудовыми ресурсами на предприятиях ЖЭХ в направлении активизации и развития индивидуальных характеристик работников.

Авторская позиция нашла отражение в теоретических положениях перехода к адаптивному управлению трудом на предприятиях отрасли ЖЭХ и применении органической организационной структуры управления, сочетающей линейно-функциональную структуру с вариационным форматом работы при выделении уровней организационной структуры, позволяющих оперативно реагировать на изменения рынка услуг ЖЭХ.

Практическую направленность имеют: модель оценки личного трудового вклада работника; гибкая система коллективного вознаграждения труда; предложения по формированию фондов вознаграждения труда, направленные на активизацию трудового потенциала работников предприятий отрасли, улучшение производственных показателей и оптимизацию затрат на услуги предприятий ЖЭХ.

Исходя из содержания автореферата работа не лишена недостатков и дискуссионных моментов, среди которых можно назвать следующие:

1. Автор апеллирует термином «вертикальная и горизонтальная диверсификация трудовой деятельности» (рис. 1, стр.12), который, на наш взгляд, требует пояснения.

2. Не понятно, как по предложенной автором системе с использованием аттестационных форм оценки личных трудовых качеств руководителей (табл.17 стр. 37-38), предполагается аттестация первого руководителя (директора) предприятия? Каким главным критерием оценки является его соответствие занимаемой должности?

Однако высказанные замечания не снижают ценности рассматриваемой работы, поскольку количество, состав, содержание и обоснование выносимых на защиту положений новизны характеризуют большой объем проведенных исследований, а раскрытие принципиальных позиций предмета защиты в автореферате позволяют судить о высоком уровне профессиональной

подготовки диссертанта в сфере экономических исследований и свободном владении методами трендового, сравнительного, структурного и системного анализа, экономико-математического моделирования.

В целом, судя по автореферату и опубликованным работам, диссертационная работа является законченным научным исследованием, выполненным на высоком научном уровне, имеет теоретическую ценность и практическую значимость и соответствует основным требованиям пункта 8 «Положения ВАК РФ о порядке присуждения учёных степеней», а ее автор – Дерябина Елена Владимировна – заслуживает присвоения искомой ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры экономики труда
и основ управления ФГБОУ ВПО «Воронежский
государственный университет»,
доктор экономических наук, профессор




 – А.А.Федченко

Почтовый адрес: 394068 г. Воронеж, ул. Хользунова 40, экономический ф-т.,
к-ра ЭТиОУ комн.209

Телефон: +7 (473) 228 11 60 доб.5151

Адрес электронной почты: leam@econ.vsu.ru



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Воронежский государственный университет» (ФГБОУ ВПО «ВГУ»)	
Подпись	
завещаю	
	должность
	20/14
Подпись, расшифровка подписи	