

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации А.В. Каплана
«Управление социально-экономическим развитием
горнодобывающего предприятия: теория и методология»,
представленной на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности
08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством
(экономика, организация и управление предприятиями, отраслями,
комплексами: промышленность)

В условиях модернизации российской экономики проблема сбалансированного социально-экономического развития отечественных предприятий представляется весьма *актуальной* и уже в ближайшем будущем приобретает особую значимость в связи с переходом к V и VI технологическим укладам. В значительной степени это относится и к предприятиям горнодобывающей промышленности, несмотря на то, что данная отрасль не относится к ключевым, однако имеет мощный потенциал для обеспечения рационального природопользования, в том числе, экологически безопасной разработки месторождений и добычи природных ресурсов. Решение указанной проблемы предопределяет изменение парадигмы управления с ориентацией на социально-экономическую составляющую, обеспечение эффективности и устойчивости предприятий горнодобывающей промышленности.

Автором исследована зависимость между качеством производственных отношений на предприятии и эффективностью и устойчивостью его развития, в результате чего разработаны научные положения и методические инструменты, ориентированные на более полное применение критерия экономической добавленной стоимости, имеющие несомненную *новизну*, научную и практическую *значимость* (с. 15-20).

Применен *оригинальный подход* к оценке эффективности развития на основе показателей добавленной стоимости и устойчивости через использование ресурсного потенциала месторождения. Предложенные показатели позволяют оценивать стратегические перспективы развития предприятия и оптимизировать управленческие решения по развитию предприятий на основе баланса интересов как персонала и менеджмента, так и собственников (с. 21-25).

Элементами *научной новизны* обладают предложенные матрицы для определения целевого типа стратегии и баланса интересов в зависимости от цикла развития внешней и внутренней среды горнодобывающего предприятия (с. 25-29), что может быть использовано для формирования вариантов развития и принятия краткосрочных и долгосрочных программ.

В целом, разработки автора по методологии управления социально-экономическим развитием предприятия могут быть положены в основу форсайт-исследования среднесрочных и долгосрочных перспектив инновационного развития горнодобывающей промышленности.

Существенных *замечаний* по работе не имеется. Вместе с тем, считаем уместным, затронуть некоторые *дискуссионные положения*, связанные с организацией и планированием работы по социально-экономическому развитию горнодобывающего предприятия:

1. Не рассмотрен институциональный аспект управления развитием экономических систем, в частности, не определены субъекты деятельности

2. Недостаточно четко поставлен вопрос идентификации, оценки и интеграции государственных и региональных (местных) интересов в условиях реализации инновационной стратегии развития, что важно в условиях горнодобывающего предприятия и предопределяет учет финансовых аспектов.

В целом автореферат отражает высокую квалификацию Каплана А.В. как научного работника, представленный к защите научный труд отвечает требованиям ВАК РФ к докторским диссертациям по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность), а его автор, Каплан А.В., заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по заявленной специальности.

Bleif
30.11.2015

SP. 11. 2015



ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮ
Начальник ОД ФГБОУ ВПО
"МГТУ" им.Г.И.Носова
Вотк. Е.В. Голосаренко